

**RELAZIONE SULLA PERFORMANCE
ANNO 2019**

Il Piano delle performance è il documento con cui la Comunità Montana di Valle Trompia espleta gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e i relativi indicatori e valori, programmati per la misurazione e la valutazione delle performance organizzative ed individuali.

Il Piano è costituito da:

- a) relazione previsionale e programmatica,
- b) piano annuale (PEG),
- c) piano degli obiettivi strategici.

Il monitoraggio del piano delle performance 2019 si è realizzato con riferimenti alla data di avanzamenti intermedi del PEG e RPP con la delibera di Assemblea di ricognizione dello stato di attuazione dei programmi, con i verbali di verifica quadrimestrale dei controlli interni e si è concluso con l'approvazione del rendiconto di gestione.

Si riportano gli estremi degli atti amministrativi attinenti le performance 2019:

- con deliberazione della Giunta Esecutiva n. 33 del 14/04/2010 è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione della Performance, in attuazione del D.Lgs. n. 150/2009, con lo scopo di garantire standard elevati dei servizi resi, attraverso la valorizzazione dei risultati aggiunti, essenziale per l'erogazione dei compensi legati alla produttività e all'indennità di risultato;
- con delibera Assembleare n. 34 del 21/12/2018 è stato approvato il bilancio di previsione 2019-21;
- con deliberazioni della Giunta Esecutiva n. 11 del 01/02/2019 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2019;
- con deliberazione Assembleare n. 18 del 26/07/2019 è stata effettuata la verifica del permanere degli equilibri di bilancio per l'esercizio 2019 ed è stato approvato lo stato di attuazione dei programmi contenuto nella relazione dei Responsabili del Servizio Finanziario;
- con deliberazione Assembleare n. 8 del 13/05/2020 sono stati approvati il rendiconto della gestione e la relazione illustrativa sulla gestione dell'esercizio finanziario 2019.

Inoltre sono state effettuate le valutazioni del personale da parte dei responsabili, le valutazioni dei responsabili da parte del nucleo di valutazione, nonché la valutazione del Segretario, da parte del Presidente dell'Ente, al fine della liquidazione della produttività e dell'indennità di risultato 2019.

Tali atti anche se non allegati materialmente alla presente relazione costituiscono parte integrante e sostanziale e consentono di omettere in questa relazione dati e valori in essi indicati.

Dall'analisi degli atti collegati al piano delle performance si può considerare più che soddisfacente il livello di raggiungimento dei risultati.

Il Direttore
Dott. Armando Sciatti

