

OGGETTO: Relazione performance anno 2016.

Il Piano delle performance è l'ambito in cui la Comunità Montana di Valle Trompia espleta gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e i relativi indicatori e valori programmati per la misurazione e la valutazione delle performance organizzative ed individuali.

Il piano delle performance è costituito da:

- a) relazione previsionale e programmatica,
- b) piano annuale (PEG),
- c) piano obiettivi strategici.

Il monitoraggio del piano delle performance 2016 si è realizzato con riferimenti alla data di avanzamenti intermedi del PEG e RPP con la delibera di Consiglio Comunale di ricognizione dello stato di attuazione dei programmi, con i verbali di verifica quadrimestrale dei controlli interni e si è concluso con l'approvazione del rendiconto di gestione.

Si riportano gli estremi degli atti amministrativi attinenti le performance 2016:

- ✓ con deliberazione della Giunta Esecutiva n. 33 del 14/04/2010 è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione della Performance, in attuazione del D.Lgs. n. 150/2009, con lo scopo di garantire standard elevati dei servizi resi, attraverso la valorizzazione dei risultati raggiunti, essenziale per l'erogazione dei compensi legati alla produttività e all'indennità di risultato;
- ✓ con delibera Assembleare n. 8 del 26/02/2016 è stato approvato il bilancio di previsione 2016/18;
- ✓ con deliberazione della Giunta Esecutiva n. 26 del 2016 è stato approvato il PEG anno 2016, ai fini della programmazione gestionale e dell'individuazione degli obiettivi e dei risultati da raggiungere da parte degli uffici comunali, divisi per aree e per settori;
- ✓ con deliberazione Assembleare n. 22 del 07/07/2016 è stata effettuata la ricognizione sullo stato di attuazione dei programmi del bilancio dell'esercizio 2016 nonché la verifica dello stato di realizzazione degli obiettivi di tutti i servizi contenuti nei documenti di programmazione (PEG), come dalle schede indicate nella relativa seduta consiliare di approvazione;
- ✓ con deliberazione Assembleare del 2/5/2017 sarà approvato il rendiconto generale e la relazione illustrativa sulla gestione dell'esercizio finanziario 2016 comprendente altresì le schede dei programmi approvate con la RPP, con individuato lo stato di attuazione degli stessi, come predisposte da ogni responsabile del servizio.

Sono state effettuate le valutazioni del personale da parte dei responsabili, e sono state effettuate le valutazioni dei responsabili da parte del nucleo di valutazione, nonché la valutazione del Segretario, da parte del Sindaco, al fine della liquidazione della produttività e dell'indennità di risultato 2016.

Tali atti anche se non allegati materialmente alla presente relazione costituiscono parte integrante e sostanziale omettendo di riportare in questa relazione dati e valori in essi indicati.

Dall'analisi degli atti collegati al piano delle performance si può considerare più che soddisfacente il livello di raggiungimento dei risultati.

Si rimette la presente relazione con allegate le schede di valutazione del raggiungimento degli obiettivi, al fine della validazione da parte dell'Organo Interno di Valutazione e della successiva approvazione da parte della Giunta Esecutiva.

Il Direttore
Dott. Armando Sciatti