

COMUNITA' MONTANA DI VALLE TROMPIA  
Revisore dei conti

REVISORE DEI CONTI  
Verbale n. 8/2023

PARERE IN MERITO

Addì, 23 giugno, 2023 il Revisore Unico dei Conti - DOTT. Marco Peroni

**OGGETTO: PARERE IN MERITO ALL'ESAME DELL'ACCORDO DECENTRATO  
RELATIVO ALLA DISTRIBUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE  
PER L'ANNO 2023/2024/2025 (art. 239, commi 1, lett. B e 1 — bis D.Lgs 267/00 e artt. 40, c.3  
sexies e 40 — bis D.Lgs 165/01)**

Richiamati:

- art. 7-8, CCNL 16/11/2022 in merito ai tempi e alle procedure per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi;
- gli artt. 40 e 40 bis D.Lgs 165/2001, che demandano al Revisore dei conti il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata;
- l'art. 9, commi 1 e 2 bis, DL 78/2010, convertito con modificazioni della L. 122/2010;
- l'art. 1, comma 557, L. 296/2006, così come modificato dall'art. 14, comma 7, del D.L. 31/5/2010, n. 78, convertito con Legge 30/7/2010, n. 122;
- la Circolare n. 25 del 19/07/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze — Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, unitamente al Dipartimento della Funzione Pubblica, la quale reca lo schema della Relazione illustrativa e della Relazione tecnico-finanziaria ai contratti collettivi integrativi decentrati;
- l'art. 67, comma 11, DL 112/2008, convertito in L. 133/2008, il quale prevede l'obbligo per tutte le Amministrazioni in modo permanente sul proprio sito web la documentazione relativa alla contrattazione decentrata integrativa.

Richiamato, altresì, il disposto di cui all'art. 239 del D.Lgs 267/2000;

Vista la Relazione illustrativa tecnico-finanziaria a firma del Responsabile Area Finanziaria che illustra la proposta di contrattazione collettiva decentrata integrativa per il corrente esercizio che comporta la costituzione di un fondo il triennio 2023-2025 nel modo seguente:

Costituzione Fondo per le Risorse Decentrate				
CCNL 16/11/2022		ANNO 2023	ANNO 2024	ANNO 2025
		C 92.754,33	C 92.754,33	C 92.754,33
CCNL 16/11/2022	<b>TOTALE RISORSE STABILI 2017</b>			
	Decurtazione delle indennità di posizione e risultato in vigore al 31/12/2017	-22.325,00	-22.325,00	-22.325,00
	Differenziali posizione economiche da rinnovo contrattuale 2016-2018	€ 1.565,08	€ 1.565,08	€ 1.565,08
	Incremento contrattuale a decorrere dal 1 gennaio 2019 € 83,20 per numero dipendenti in servizio al 31/12/2015 (n. 13,25 dipendenti)	€ 1.102,40	€ 1.102,40	€ 1.102,40
	Incremento contrattuale a decorrere dal 1 gennaio 2021 € 84,50 per numero dipendenti in servizio al 31/12/2018 (n. 14,51 dipendenti)	€ 1.226,10	€ 1.226,10	€ 1.226,10
	Differenziali posizione economiche da rinnovo contrattuale 2019-2021	€ 1.639,95	€ 1.639,95	€ 1.639,95
decurtazione nuova posizione organizzativa con decorrenza 1/1/2022		-€ 10.000,00	-€ 10.000,00	-€ 10.000,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>C 65.962,86</b>	<b>C 65.962,86</b>	<b>C 65.962,86</b>
<b>B) RISORSE VARIABILI</b>				
CCNL 1/4/1999	articolo 15, comma 1, lettera d) (economie derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione e convenzioni con soggetti pubblici e privati)	€ -	€ -	€ -
	articolo 15, comma 1, lettera m) - risparmio dello straordinario dell'anno precedente			
	Integrazione 1,2 salari 1987 se esiste la capacità di bilancio (ad. 6 comma 2, CCNL 1999 art 79 comma 2, lett b CCNL 2022)	€ 1.727,00	€ 1.727,00	€ 1.727,00
	articolo 15, comma 4, - Specifici obiettivi di qualità e produttività	€ -	€ -	€ -
	articolo 15, comma 5 - Integrazione Nuovi Servizi e processi di riorganizzazione	€ -	€ -	€ -
	articolo 17, comma 5 - somme non spese nel fondo precedente	€ -	€ -	€ -
Incremento art. 79 comma 3 CCNL 1/4/2022 (0,22% monte salari 2018)		€ 1.557,52	€ 1.557,52	€ 1.557,52
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>C 3.284,52</b>	<b>C 3.284,52</b>	<b>C 3.284,52</b>
<b>TOTALE GENERALE</b>		<b>C 69.247,38</b>	<b>C 69.247,38</b>	<b>C 69.247,38</b>
<b>Utilizzo Fondo per le Risorse Decentrate</b>				
<b>A) IMPIEGO RISORSE STABILI</b>		ANNO 2023	ANNO 2024	ANNO 2025
• Progressioni orizzontali storiche (CCNL 22/12/2004 art. 34)		€ 23.128,04	€ 23.128,04	€ 23.128,04
• Nuove Progressioni orizzontali (CCNL 22/12/2004 art. 34) da determinare		€ 2.350,00		
• Indennità di Comparto (articolo 22, c. 4, CCNL 2002-2005)		€ 5.812,69	€ 5.812,69	€ 5.812,69
• Art. 32 comma 9 - Indennità al personale categorie A e B1		€ 64,56	€ 64,56	€ 64,56
<b>B) IMPIEGO RISORSE VARIABILI</b>				
• Compensi diretti a incentivare la produttività (articolo 17, c. 2, lett a) CCNL 1999)		<b>C 34.392,09</b>	<b>C 36.742,09</b>	<b>C 36.742,09</b>
• compenso per specifiche responsabilità cat. C e D		€ 3.500,00	€ 3.500,00	€ 3.500,00
• servizio pronta reperibilità				
		<b>C 69.247,38</b>	<b>C 69.247,38</b>	<b>C 69.247,38</b>

Verificata la correttezza dei prospetti dimostrativi della relazione tecnico finanziaria da cui si evince che il fondo per il finanziamento della contrattazione integrativa triennio 2023-2025 coerente con le annualità precedenti.

Verificata la copertura delle spese nel bilancio 2023 e pluriennale 2024 - 2025;

Rilevato inoltre che nella costituzione del fondo non sono presenti le economie derivanti dalle trasformazioni dei rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, così come stabilito dall'art.

73, comma 2, del D.L. 112/08 e che a tali linee si concorda sul procedimento adottato per cui la parte variabile del fondo è stata costituita senza tali risorse.

Accertato che in ogni caso la costituzione del fondo risulta conforme a quanto stabilito dal CCNL 16/11/2022;

### **CERTIFICA**

Per quanto di propria competenza, la compatibilità degli oneri contrattuali del contratto decentrato integrativo 2023-2024-2025 con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art. 4 del CCNL Enti Locali del 22 gennaio 2004 ed ai sensi dell'art. 48, comma 6, del D.lgs. 165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (artt. 40 e 40 - bis, del D.lgs 165/2001).

23/06/2023

Il Revisore dei Conti

Dott. Marco Peroni

