

**Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità – dati aggiornati all'anno 2022**

<b>Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità - Personale dirigente</b>	
<b>Anno 2022</b>	<b>Unità</b>
Dirigenti con retribuzione di risultato maggiore o uguale al 90% del massimo	2
Dirigenti con retribuzione di risultato maggiore o uguale al 60% del massimo ed inferiore al 90% del massimo	0
Dirigenti con retribuzione di risultato inferiore al 60% del massimo	0
<b>Totale personale dirigente</b>	<b>2</b>

<b>Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità - Personale non dirigente</b>	
<b>Anno 2022</b>	<b>Unità</b>
Personale con premi individuali correlati alla performance individuale maggiori o uguali al 90% del massimo	12
Personale con premi individuali correlati alla performance individuale maggiori o uguali al 60% del massimo ed inferiori al 90% del massimo	2
Personale con premi individuali correlati alla performance individuale inferiori al 60% del massimo	0
<b>Totale personale non dirigente</b>	<b>14</b>