



**Comunità Montana
di Valle Trompia**

**DECRETO DEL PRESIDENTE
Numero 6 del 26 febbraio 2016**

CONFERIMENTO INCARICO DIRIGENZIALE AL DR. ARMANDO SCIATTI PER LO SVOLGIMENTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DELLE MANSIONI DI DIRETTORE SEGRETARIO E RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO DELL'ENTE EX ART. 110 DEL D.LGS. 267/2000.

IL PRESIDENTE

Richiamata la delibera della Giunta Esecutiva n 25 del 17.02.2016, immediatamente eseguibile ai sensi di legge, con la quale l'ente conferma la volontà di provvedere con decorrenza 1° marzo 2016 al conferimento di incarico ex art 110 del TUEL n. 267/2000 per lo svolgimento a tempo pieno delle mansioni di Direttore e Segretario dell'ente nonché di responsabile del settore economico-finanziario;

Constatato che il dr. Sciatti in data 20.2.2016 ha comunicato l'accettazione dell'incarico e dichiarato di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità e inconferibilità previsti dalla vigente disciplina, atto acquisito al protocollo dell'ente al n. 1611 del 22.2.2016;

DECRETA

1 - di incaricare il dr. Armando Sciatti nato a Brescia il 18.11.1969 – CF SCTRND6918B157R dello svolgimento a tempo pieno e determinato delle mansioni di Direttore e Segretario nonché di Responsabile del settore economico-finanziario della Comunità Montana di Valle Trompia;

2 - L'incarico decorre dal 1° marzo 2016 e non potrà protrarsi oltre la durata del mandato del Presidente della Comunità Montana di Valle Trompia come disposto dall'articolo 110 comma 2 del T.U. 267/2000.

Il rapporto di lavoro sarà costituito ai sensi dell'articolo 110 comma 2 del Dlgs 267/2000 ed è disciplinato dalla normativa vigente per i dirigenti degli enti pubblici, comparto Enti Locali a tempo determinato, con impiego orario di 36 ore settimanali.

L'orario sarà articolato in forma flessibile e potrà subire modificazioni in base a mutate esigenze o per priorità segnalate dall'Amministrazione.

Per il primo bimestre l'orario flessibile potrà essere svolto anche solo su 3 giorni settimanali per lo svolgimento di attività presso i Comuni di Cellatica e Collebeato per tornare poi ad essere suddiviso su almeno cinque giorni settimanali. Sul punto interverranno specifici accordi tra gli enti.

3 - L'incarico comprende lo svolgimento a tempo pieno delle funzioni di Direttore e Segretario come da vigente normativa e Statuto, delle funzioni di responsabile del settore economico-finanziario come da normativa e Regolamento di contabilità, delle funzioni di datore di lavoro, di responsabile anticorruzione, di responsabile della trasparenza e di titolare del potere sostitutivo. L'incarico comporta tutte le funzioni e responsabilità previste dall'art. 107 del D.Lgs. 267/2000, di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, di rappresentanza dell'ente e di capacità di impegnare l'amministrazione all'esterno e comprende ogni altra funzione spettante alle figure di cui sopra.

In esecuzione del presente contratto il dipendente è tenuto ad assicurare la legalità, efficienza ed efficacia, oltre che la gestione di tutte le attività ed i servizi a lui affidati, in conformità ai programmi ed agli indirizzi formulati dagli organi istituzionali attraverso gli strumenti di pianificazione e programmazione dell'Ente.

L'incaricato è tenuto all'espletamento di tutte le mansioni ascrivibili alla categoria dirigenziale d'inquadramento.

4 - Il compenso per le attività di cui sopra è rapportato alla qualifica dirigenziale del CCNEELL.

Per l'espletamento dell'incarico è assegnato il seguente trattamento economico annuo:

- Retribuzione tabellare annuale comprensiva della 13° mensilità 43.310,90 €
- Retribuzione di posizione annua 13.500,00 €
- Retribuzione di risultato minimo contrattuale nella misura del 15% della retribuzione di posizione

Spettano inoltre l'indennità di vacanza contrattuale e le altre voci obbligatorie previste per legge.

A tali voci saranno applicati trattenute, detrazioni ed oneri previsti dalla vigente normativa.

Saranno altresì regolati dalla vigente normativa e Contratto collettivo nazionale gli istituti relativi a ferie, assenze per malattia, congedi ecc. in misura proporzionalmente rapportata alla durata prevista dal servizio

Il trattamento economico di cui sopra potrà essere integrato dall'ente nell'anno successivo con provvedimento motivato della Giunta Esecutiva in relazione alla dimostrata esperienza professionale, alla peculiarità del lavoro a termine ed alla relativa situazione di precarietà del rapporto.

5 - Per quanto non espressamente previsto l'incarico è disciplinato:

- dal CCNL dirigenti Regioni ed Enti Locali
- dal d.Lgs. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;
- dal D.Lgs 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- dallo Statuto dell'ente;
- dal vigente Regolamento sull'organizzazione degli uffici e dei servizi, dal codice di comportamento del personale dell'ente e da ogni altra norma regolamentare in vigore.

6 – L'incarico, ivi comprese le cause della sua risoluzione, è regolato dai contratti collettivi e dalla normativa vigenti.

L'incarico può essere revocato dal Presidente:

- con preavviso di tre mesi nell'ipotesi di giusta causa dovuta a gravi e documentate negligenze ovvero dalla pronuncia di condanne penali;
- nell'ipotesi di valutazione negativa dell'attività espletata e dei risultati conseguiti, rispetto agli obiettivi assegnati formalmente, al termine del primo anno di attività con preavviso di mesi tre. La risoluzione deve essere preceduta da formale contestazione degli addebiti con termine all'interessato per la presentazione di note difensive;
- nell'ipotesi di modifiche normative relative all'abolizione o modifiche sostanziali degli enti Comunità Montane con preavviso di mesi tre;
- in ogni ipotesi in cui la legge impedisca il proseguimento del rapporto.

Dalla notificazione del provvedimento di revoca o dalla decorrenza ivi prevista cesserà il rapporto di lavoro.

E' in ogni modo condizione risolutiva del contratto, di diritto e senza obbligo di preavviso, la dichiarazione di dissesto o la sussistenza di cause di deficitarietà strutturale dell'ente, ovvero la scadenza, per qualsiasi causa, del mandato del Presidente. Nel caso le cause di dissesto o deficitarietà strutturale siano dovute a situazioni antecedenti l'assunzione del presente incarico daranno diritto a una penale a favore dell'incaricato pari a un'annualità di retribuzione così come complessivamente all'art. 5.

L'incarico può essere revocato per volontà congiunta delle parti con preavviso di mesi tre.

Gardone VT 26 febbraio 2016

IL PRESIDENTE
Massimo Ottelli

