

COPIA**DELIBERAZIONE N. 91 del
19.09.2018****VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA**

OGGETTO:	NOMINA E DIRETTIVE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE 2018 E COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018 E 2019 PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE.
-----------------	--

L'anno **duemiladiciotto** addì **diciannove** del mese di **settembre** alle ore **17.00** nella sala delle riunioni presso la sede della Comunità Montana .

Previo l'osservanza di tutte le formalità prescritte dal vigente ordinamento vennero per oggi convocati i componenti di questa **Giunta Esecutiva**.

Sono Presenti i Signori:

N.	Cognome e nome	carica	Presente/Assente
1.	Otelli Massimo	PRESIDENTE	P
2.	Ricci Clara	VICE PRESIDENTE	P
3.	Ferri Gerardo	ASSESSORE	P
4.	Folli Mario	ASSESSORE	A
5.	Marino Angelo	ASSESSORE	P

Totale Presenti: 4

Totale Assenti: 1

Assiste il Segretario **Sciatti Armando**.

Il Presidente sig. **Otelli Massimo** nella qualità di Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

Deliberazione N. **91**

Oggetto: **NOMINA E DIRETTIVE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE 2018 E COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018 E 2019 PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE.**

LA GIUNTA ESECUTIVA

PREMESSO

- che l'art. 7, comma 3, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Funzioni locali 2016/2018 del 21/05/2018 (CCNL 21/05/2018) statuisce che l'Ente provvede a costituire la Delegazione Trattante di parte pubblica, abilitata alle trattative in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa;

- che, ciascun Ente, ai sensi dell'art. 10 del C.C.N.L. del 01/04/1999, individua i Dirigenti che fanno parte della Delegazione Trattante di parte pubblica;

RICHIAMATO il CCNL 21/05/18, in particolare il titolo II "relazioni sindacali" da cui si evince che:

- le nuove disposizioni in materia di relazioni sindacali sostituiscono integralmente le disposizioni previste nei precedenti CCNL che, pertanto sono disapplicate;

- deve essere costituita la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alle trattative per la negoziazione dei contratti collettivi decentrati integrativi sugli istituti contrattuali rimessi a tale livello;

- devono essere designati i soggetti rappresentanti la parte datoriale al tavolo di contrattazione sulle materie previste dai CCNL;

- la delegazione sindacale è composta dalla R.S.U., dai rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del CCNL e dai componenti della delegazione di parte datoriale tra cui è individuato il presidente;

RICHIAMATE:

– la deliberazione n. 83 del 18/06/2009 di assunzione a decorrere dal 01.09.2009 dell' arch. Fabrizio Veronesi con la qualifica di dirigente tecnico dell'ente;

– la delibera n. 122 del 16.11.2016 di assunzione a tempo pieno indeterminato del Direttore segretario e responsabile del settore economico finanziario dott. Armando Sciatti;

VISTO il decreto del Presidente prot. 1440 del 21/02/2017 con il quale viene formalizzato l'incarico di Direttore, Segretario e Responsabile Area Amministrativa al dott. Armando Sciatti;

VISTI gli artt. 67 e 68 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Funzioni locali 2016/2018 del 21/05/2018;

CONSIDERATO CHE l'art. 67, comma 1, del succitato CCNL prevede che il Fondo risorse decentrate sia costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/01/2004 relative all'anno 2017 come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4 lettere b) e c) del CCNL 22/01/2004;

CONSIDERATO altresì che

-l'importo di cui all'art. 67 comma 1 è stabilmente incrementato come da art. 67 commi 2, 3 e 4;

- la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 15, comma 5 deve comunque avvenire complessivamente nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.lgs. n. 75/2017;

ESAMINATA la proposta di costituzione del Fondo 2018 e 2019 come da allegato alla presente deliberazione e ritenuta meritevole di approvazione;

RITENUTO di:

- confermare la costituzione della Delegazione Trattante di parte pubblica nominando il Direttore-Segretario dott. Armando Sciatti con funzioni di Presidente, il Dirigente Tecnico arch. Fabrizio Veronesi, in qualità di Componente;
- formulare indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018;

TENUTO CONTO che la Giunta Esecutiva svolge, in sede decentrata, un ruolo analogo a quello svolto a livello nazionale dal Comitato di settore e dunque formula indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la ripartizione del fondo delle risorse decentrate;

RITENUTO di dover procedere in tal senso per l'anno 2018;

RITENUTO di fornire le seguenti direttive in merito alla costituzione del fondo 2018 nonché di fornire alla delegazione trattante di parte pubblica le seguenti linee di indirizzo alle quali attenersi in sede di contrattazione decentrata integrativa per il personale non dirigente:

- rispetto rigoroso delle disposizioni contrattuali vigenti e delle norme dettate in materia di contrattazione decentrata;
- riconoscimento del merito, sia individuale che organizzativo;
- attribuzione selettiva delle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;
- piena rispondenza alle disposizioni contrattuali di cui agli artt.
 - 68 del C.C.N.L. 21/05/2018 di seguito riportate secondo cui le risorse disponibili per la contrattazione integrativa ai sensi del comma 1, sono destinate ai seguenti utilizzi:
 - a) premi e trattamenti economici correlati alla performance organizzativa;
 - b) premi e trattamenti economici correlati alla performance individuale;
 - c) indennità correlate alle condizioni di lavoro, in particolare: ad obiettive situazioni di disagio, rischio, al lavoro in turno, a particolari o gravose articolazioni dell'orario di lavoro, alla reperibilità;
 - d) indennità correlate allo svolgimento di attività implicanti particolari responsabilità, anche di natura professionale;
 - e) progressioni economiche;
 - f) trattamenti economici riconosciuti ai titolari delle posizioni organizzative
 - e 69 secondo il quale "I dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi".
- la delegazione di parte pubblica dovrà operare nell'ambito delle competenze contrattualmente stabilite e nel rispetto delle direttive impartite dalla Giunta;
- l'ipotesi di contratto con annessa relazione tecnico-finanziaria deve essere trasmessa al Revisore unico dei conti, al fine di verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione delle clausole del contratto stesso siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio di previsione e per l'emissione del conseguente parere motivato;

VISTI il D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i;

VISTO il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

DATO ATTO che sulla proposta della presente deliberazione sono stati acquisiti, per quanto di rispettiva competenza, i pareri favorevoli del Direttore in ordine alla regolarità tecnica e del Responsabile dell'Area Finanziaria, in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del T.U.E.L. D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

CON voto unanime favorevole espresso nelle forme di legge

DELIBERA

1. di confermare per l'anno 2018 e 2019 la costituzione della Delegazione Trattante di parte pubblica, abilitata alle trattative delle materie che i C.C.N.L. riservano alla Contrattazione decentrata integrativa, con le figure istituzionali previste, ossia il Segretario-Direttore e il Dirigente dell'Area tecnica;
2. di fornire le direttive per la costituzione del fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente anno 2018 come riportato di seguito:
 - rispetto rigoroso delle disposizioni contrattuali vigenti e delle norme dettate in materia di contrattazione decentrata;
 - riconoscimento del merito, sia individuale che organizzativo;
 - attribuzione selettiva delle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;
 - piena rispondenza alle disposizioni contrattuali di cui agli artt. 68 e 69 del C.C.N.L. 21/05/2018;
 - la delegazione di parte pubblica dovrà operare nell'ambito delle competenze contrattualmente stabilite e nel rispetto delle direttive impartite dalla Giunta;
 - l'ipotesi di contratto con annessa relazione tecnico-finanziaria deve essere trasmessa al Revisore unico dei conti, al fine di verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione delle clausole del contratto stesso siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio di previsione e per l'emissione del conseguente parere motivato;
3. di approvare la costituzione del fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente di cui all'allegato 1 alla presente deliberazione formandone parte integrante e sostanziale;
4. di dichiarare con votazione successiva unanime la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del T.U. Dlgs. 267/2000;
5. di comunicare la presente deliberazione ai Capigruppo a norma dell'art. 125 del T.U.E.L. D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;
6. ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/90 sul procedimento amministrativo, qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso può proporre ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo regionale di Brescia al quale è possibile presentare i propri rilievi in ordine alla legittimità dell'atto entro e non oltre 60 giorni dall'ultimo di pubblicazione all'albo pretorio.

ATTESTAZIONI E PARERI PROPOSTA N, 317 DEL 27.08.2018

(Ai sensi del Decreto Legislativo 18/08/2000 n. 267)

Il/La sottoscritto/a ARMANDO SCIATTI

Responsabile del **Direzione**

esprime parere **Tecnico favorevole** attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa e, contestualmente, ai sensi dell'Art. 147 bis del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento Enti Locali, approvato con Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i. assicura l'avvenuto controllo preventivo di regolarità amministrativa.

Il/La Responsabile dell'Area

F.to Armando Sciatti

Gardone V.T., 14.09.2018

ATTESTAZIONI E PARERI PROPOSTA N, 317 DEL 27.08.2018

(Ai sensi del Decreto Legislativo 18/08/2000 n. 267)

Il sottoscritto Armando Sciatti Responsabile dell'Area Ragioneria, ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 49 comma 1 e 147 bis comma 1, D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, **esprime il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.**

Il Responsabile del Servizio Finanziario

F.to Armando Sciatti

Gardone V.T., 18.09.2018

Letto, confermato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE

F.to Ottelli Massimo

IL SEGRETARIO

F.to Sciatti Armando

REFERTO DI PUBBLICAZIONE e COMUNICAZIONE AI GRUPPI CONSILIARI

(Artt. 124 e 125 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.)

Copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Online di questa Comunità Montana per **15** giorni consecutivi a partire dal **03.10.2018**.

Il Responsabile Area Amministrativa

F.to Silvano Perini

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

(Art. 134 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.)

Si certifica che la presente deliberazione:

- E' diventata esecutiva in data in data **14.10.2018**, per decorrenza del decimo giorno dalla compiuta pubblicazione all'Albo Pretorio *(art. 134 comma 3 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267)*.

Il Responsabile Area Amministrativa

Silvano Perini

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo. Addì

Costituzione Fondo per le Risorse Decentrate

A) RISORSE STABILI

ANNO 2018

ANNO 2019

TOTALE RISORSE STABILI 2017

€ 92.754,33 € 92.754,33

Decurtazione delle indennità di posizione e risultato in vigore al 31/12/2017 (

22.325,00 22.325,00

CCNL 21/05/2018

Differenziali posizione economiche da rinnovo contrattuale

€ 1.369,69 € 1.565,08

Incremento contrattuale a decorrere dal 1 gennaio 2019 € 83,20 per numero dipendenti in servizio al 31/12/2015 (n. 13,25 dipendenti)

€ 1.102,40

TOTALE RISORSE STABILI

€ 71.799,02 € 73.096,81

B) RISORSE VARIABILI

articolo 15, comma 1, lettera d) (economie derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione e convenzioni con soggetti pubblici e privati)

€ - € -

articolo 15, comma 1, lettera m) - risparmio dello straordinario dell'anno precedente

€ 1.727,00 € 1.727,00

Integrazione 1,2 salari 1997 se sussiste la capacità di bilancio (art. 15 comma 2, CCNL 1999)

€ 1.727,00 € 1.727,00

articolo 15, comma 4, - Specifici obiettivi di qualità e produttività

€ - € -

articolo 15, comma 5 - Integrazione Nuovi Servizi e processi di riorganizzazione

€ - € -

articolo 17, comma 5 - somme non spese nel fondo precedente

€ - € -

TOTALE RISORSE VARIABILI

€ 1.727,00 € 1.727,00

TOTALE GENERALE

€ 73.526,02 € 74.823,81

Utilizzo Fondo per le Risorse Decentrate

A) IMPIEGO RISORSE STABILI

- Progressioni orizzontali storiche (CCNL 22/1/2004 art. 34)
- Nuove Progressioni orizzontali (CCNL 22/1/2004 art. 34)
- Indennità di Comparto (articolo 22, c. 4, CCNL 2002 - 2005)
- Art. 32 comma 9 - Indennità al personale categorie A e B1

ANNO 2018

ANNO 2019

€ 33.889,23 € 36.724,37

€ 4.428,52

€ 6.482,68 € 5.919,28

€ 64,56 € 64,56

€ 44.864,99 € 42.708,21

B) IMPIEGO RISORSE VARIABILI

- Compensi diretti a incentivare la produttività (articolo 17, c. 2, lett. a) CCNL 1999)
- compenso per specifiche responsabilità cat. C e D

€ 25.161,03 € 28.615,60

€ 3.500,00 € 3.500,00

€ 28.661,03 € 32.115,60

€ 73.526,02 € 74.823,81

2017 ≠ 19227,78