

COPIA**DELIBERAZIONE N. 113 del
10.11.2016****VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA**

OGGETTO:	CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2016- AUTORIZZAZIONE SOTTOSCRIZIONE
-----------------	--

L'anno **duemilasedici** addì **dieci** del mese di **novembre** alle ore **15.45** nella sala delle riunioni presso la sede della Comunità Montana .

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dal vigente ordinamento vennero per oggi convocati i componenti di questa **Giunta Esecutiva**.

Sono Presenti i Signori:

N.	Cognome e nome	carica	Presente/Assente
1.	Otelli Massimo	PRESIDENTE	P
2.	Ricci Clara	VICE PRESIDENTE	P
3.	Ferri Gerardo	ASSESSORE	P
4.	Folli Mario	ASSESSORE	A
5.	Marino Angelo	ASSESSORE	P

Totale Presenti: 4

Totale Assenti: 1

Assiste il Segretario **Sciatti Armando**.

Il Presidente sig. **Otelli Massimo** nella qualità di Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

Oggetto: **CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA
ANNO 2016- AUTORIZZAZIONE SOTTOSCRIZIONE**

LA GIUNTA ESECUTIVA

RICHIAMATO l'art. 40 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, in tema di contrattazione collettiva nazionale decentrata;

VISTO l'art. 5 "Tempi e procedure per la stipulazione o il rinnovo del CCDI del CCNL del 1.04.1999 come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22/10/2004;

RICHIAMATI:

- il Contratto collettivo nazionale di lavoro del personale non dirigente del comparto regioni ed autonomie locali quadriennio normativo 2006-2009 del biennio economico 2006-2007;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del comparto regioni ed autonomie locali biennio economico 2008-2009;

RICHIAMATO l'art. 4, comma 1, CCNL 01.04.1999, prevede che in ciascun Ente, le parti stipulano il contratto collettivo decentrato integrativo utilizzando le risorse di cui all'art. 15 nel rispetto della disciplina, stabilita dall'art. 17, apportando le eventuali modifiche o integrazioni cui ai successivi CCNL;

DATO ATTO che con deliberazione della G.E. n. 61 del 08/06/2016 è stato costituito il fondo 2016 e la delegazione trattante di parte pubblica

PRESO ATTO che questa Amministrazione ha aperto e concluso un negoziato con le Organizzazioni sindacali per la definizione della contrattazione decentrata integrativa parte economica anno 2016;

VISTO il risultato delle trattative con le delegazioni sindacali, contemplato nel quadro complessivo della contrattazione integrativa e riassunto nel contratto decentrato integrativo parte economica anno 2016;

RILEVATO che tale accordo non è in contrasto con i vincoli risultati dai contratti collettivi nazionali o comporta oneri non previsti rispetto a quanto indicati dagli stessi;

VISTA la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria rispettivamente prot. n. 9184 del 27/10/2016 e prot. n. 9185 del 27/10/2016 allegati 2 e 3, inviata al Revisore dei Conti che evidenzia la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei tratti accessori;

DATO ATTO che il revisore dei conti ha espresso parere favorevole prot. n. 9323 del 03/11/2016 allegato 4;

DATO ATTO che è stato effettuato il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri da parte del revisore dei conti, ai sensi dell'art. 5 c. 3 del CCNL del 01.4.1999 come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.10.04;

VISTO il vigente CCNL – COMPARTO Regioni E Autonomie Locali;

VISTO il D.Lgs. 30.03.2001 n.165;

VISTO lo Statuto comunitario;

VISTO il D.Lgs. 18.08.2000 n. 267

DATO ATTO che sulla proposta della presente deliberazione sono stati acquisiti, per quanto di rispettiva competenza, i pareri favorevoli del Direttore, in ordine alla regolarità tecnica e del Responsabile dell'Area Finanziaria, in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del T.U.E.L. D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

Con voti favorevolmente espressi;

DELIBERA

1. Di approvare la preintesa firmata dalle RSU il 27/10/2016 allegata alla presente deliberazione formandone parte integrante e sostanziale (allegato 1)
2. Di dare mandato al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla firma dell'accordo relativamente al CCDI parte economica anno 2016 contenente la definizione delle risorse decentrate per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2016, allegato al presente atto quale parte integrale e sostanziale;
3. Di dare atto che la complessiva spesa trova copertura nel bilancio 2016;
4. Di comunicare copia della presente deliberazione ai responsabili dei Servizi interessati per gli adempimenti esecutivi di rispettiva competenza;
5. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e successive modificazioni e integrazioni.
6. Di comunicare la presente deliberazione ai Capigruppo a norma dell'art. 125 del T.U.E.L. D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;
7. Ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/90 sul procedimento amministrativo, qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso può proporre ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo regionale di Brescia al quale è possibile presentare i propri rilievi in ordine alla legittimità dell'atto entro e non oltre 60 giorni dall'ultimo di pubblicazione all'albo pretorio.

ATTESTAZIONI E PARERI ALLEGATI ALLA PROPOSTA N. 536/2016

(Ai sensi del Decreto Legislativo 18/08/2000 n. 267)

Il/La sottoscritto/a Armando Sciatti

Responsabile del **Direzione**

esprime parere **Tecnico favorevole** attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa e, contestualmente, ai sensi dell'Art. 147 bis del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento Enti Locali, approvato con Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i. assicura l'avvenuto controllo preventivo di regolarità amministrativa.

Il/La Responsabile dell'Area

F.to Armando Sciatti

Gardone V.T., 10.11.2016

ATTESTAZIONI E PARERI ALLEGATI ALLA PROPOSTA N. 536/2016

(Ai sensi del Decreto Legislativo 18/08/2000 n. 267)

Il/La sottoscritto/a Sciatti Armando Responsabile dell'Area Ragioneria, ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 49 comma 1 e 147 bis comma 1, D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, **esprime il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.**

Il/La Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Sciatti Armando

Gardone V.T., 10.11.2016

Letto, confermato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE

F.to Ottelli Massimo

IL SEGRETARIO

F.to Sciatti Armando

REFERTO DI PUBBLICAZIONE e COMUNICAZIONE AI GRUPPI CONSILIARI

(Artt. 124 e 125 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.)

Copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Online di questa Comunità Montana per **15** giorni consecutivi a partire dal **02.12.2016**.

Reg. Pubblicazioni Nr.

Il Responsabile Area Amministrativa

F.to Silvano Perini

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

(Art. 134 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.)

Si certifica che la presente deliberazione:

- E' diventata esecutiva in data in data **27.12.2016**, per decorrenza del decimo giorno dalla compiuta pubblicazione all'Albo Pretorio *(art. 134 comma 3 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267)*.
- E' stata dichiarata immediatamente eseguibile con il voto espresso dalla maggioranza dei componenti *(art. 134 comma 4 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267)*.

Il Responsabile Area Amministrativa

F.to Silvano Perini

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

Addì 02.12.2016

IL RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA



PREINTESA RELATIVA AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' - PARTE ECONOMICA ANNO 2016

In data 27 ottobre 2016 presso la sede della Comunità Montana di Valle Trompia, ha avuto luogo l'incontro, tra:

la delegazione di parte pubblica:

Presidente	Dott. Armando Sciatti – Direttore
Componenti	Arch. Fabrizio Veronesi - Dirigente Area tecnica

la delegazione sindacale

R.S.U. (soggetto unitario): Fausti Cristina, Galesi Giovanni, Mondinelli Roberto;

PREMESSO che:

- in tema di risorse per la contrattazione decentrata, a decorrere dal 2016 sono più applicabili i vincoli relativi al limite del fondo rispetto all'anno 2015 con l'obbligo di riduzione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio.
- con delibera della Giunta Esecutiva n. 61 dell'8/06/2016, per l'anno 2016 è stato costituito il fondo 2016 sono state fornite alla delegazione trattante di parte pubblica le seguenti indicazioni:
- a seguito dell'incontro con le RSU sono stati pertanto definiti i contenuti del Contratto Collettivo Decentrato valido per la parte economica anno 2016;
- gli stanziamenti di bilancio dei capitoli cui vanno imputate le spese per gli istituti soggetti a contrattazione decentrata hanno disponibilità sufficiente per l'assunzione degli impegni di spesa;
- per quanto riguarda gli importi destinati alla produttività, gli stessi saranno resi disponibili previa verifica da parte del nucleo di valutazione del raggiungimento degli stessi;
- il presente accordo tra le parti potrà trovare attuazione solo dopo che il Revisore dei Conti avrà espresso parere favorevole alla piattaforma contrattuale su cui è stata poi raggiunta l'intesa con le OO.SS., avendone verificato la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e con i vincoli relativi alla spesa di personale previsti dalla normativa vigente ed avendo riscontrato la copertura finanziaria.

Ciò premesso, si formalizza nei termini che seguono il contratto integrativo decentrato per l'anno 2016.

TITOLO I
Disposizioni generali

ART. 1 - AMBITO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto disciplina esclusivamente le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno

2016, rinviandosi per ciò che concerne le altre materie oggetto di contrattazione, ai contratti decentrati sottoscritti negli anni precedenti, fatto salvo quanto disciplinato dal presente accordo.

TITOLO II

Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

ART. 2 - COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 CCNL 22/01/2004

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, quantificato con delibera n. 61/2016, e specificato nell'allegata scheda, risulta così costituito:

- | | |
|---|-------------|
| 1) Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità per | € 92.754,33 |
| 2) Risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità per | € 1.727,00 |

TOTALE RISORSE DECENTRATE	€ 94.481,00
---------------------------	-------------

C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 comma 1 – lettera k) (come da art. 4 comma 3 CCNL 05/10/2001 risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale: per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del d.lgs. 50/2016	Importo definite in base al regolamento approvato dalla Giunta Esecutiva
------------------------	---	---

TITOLO III

Utilizzo delle Risorse Stabili e variabili

ART. 3 - UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI GIA' EFFETTUATE A TUTTO IL 31/12/2003 – ART. 17, COMMA 2, LETT. B) DEL CCNL DELL'1.4.1999.

Per le progressioni orizzontali consolidate viene utilizzata la somma di € 34.985,73.

ART. 4 - UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO.

Per l'anno 2016 le quote mensili dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a € 7698,48.

ART. 5 - UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' AL PERSONALE DELLE CATEGORIE A e B1.

Ai sensi dell'art. 32 – comma 9 – del CCNL del 22.1.2004 è confermata per il personale assunto in profili collocati nelle categorie A e B, posizione economica B1, l'indennità di €. 64,56 annue lorde, di cui all'art. 4 – comma 3 – del CCNL 16.7.1996.

L'importo complessivo determinato per l'anno 2016 è pari a €. 64,56 per la presenza di un dipendente della categoria B1.

ART. 6 - UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI DESTINATE A FINANZIARE LE INDENNITA' DI POSIZIONE (art.17, comma 2, lett. c, CCNL 1999)

Per l'anno 2016 è previsto, ai sensi dell'art. 17 comma 2, lett. c) del CCNL 01/04/1999 un importo di € 35.699,44 quale somma massima da destinare alla retribuzione di posizione (€ 29.111,11) e risultato (€ 6558,33) da ripartire tra le quattro posizioni organizzative dell'ente (Agricoltura e

Ambiente, Amministrativa e Cultura) e l'alta professionalità relativa all'area Servizi Socio-assistenziali.

Il riconoscimento della retribuzione di risultato avviene a consuntivo, previa valutazione da parte del Nucleo di Valutazione dei risultati raggiunti dai singoli Responsabili

ART. 7 - UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Le risorse complessivamente disponibili per finanziare la produttività ed il miglioramento dei servizi, al netto dei compensi per la progettazione, sono le seguenti:

- Produttività e miglioramento servizi € 15.063,12
- Riconoscimento particolari responsabilità cat C . € 1.000,00

Art. 8 -RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi per l'anno 2016 sono pari a € 15.063,12.

Le parti concordano che la somma destinata ad incentivare la produttività ed i miglioramento dei servizi venga interamente ripartita attraverso il sistema di valutazione e misurazione della performance individuale e collettiva approvato con deliberazione della Giunta Esecutiva n. 33 del 14/04/2010.

Il riparto e la liquidazione fondo di cui sopra sarà effettuata entro il mese di marzo 2017 e a seguito di valutazione in contraddittorio con ciascun dipendente da parte del Responsabile di Area.

ART. 9 - SOMME DESTINATE AD INCENTIVARE LE SPECIFICHE RESPONSABILITA'

Per l'anno 2016 viene riconosciuto un compenso di 1.000,00 € al dipendente cat. C Mansini Giuseppe per il supporto informatico agli uffici. Tale voce sarà liquidata a consuntivo su semplice attestazione del Direttore.

ART. 10 - SOMME DESTINATE AD INCENTIVARE LE SPECIFICHE ATTIVITÀ E PRESTAZIONI CORRELATE ALLA UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART.15, COMMA 1 LETT. K)

Per le funzioni tecniche effettuate da personale interno (ex art. 113 D.Lgs. 50/2016) per l'anno 2016 si propone uno schema di regolamento che disciplina i criteri e le modalità di riparto.

In relazione al riparto delle somme per funzioni tecniche effettuate dal personale dipendente dell'Ente, per l'anno 2016 si concorda che il personale impegnato nelle attività di progettazione per un importo individuale superiore a 2.000,00 euro non parteciperà al riparto delle altre risorse di cui all'art. 8.

Gli importi di cui sopra relativi all'attività sono indicativi; quelli definitivi sono evidenziati a consuntivo, sulla base delle progettazioni effettivamente realizzate.

Le parti concordano il testo del nuovo Regolamento relativo alla progettazione interna che dovrà essere sottoposto alla Giunta Esecutiva.

TITOLO V

Disciplina degli istituti relativi al rapporto di lavoro oggetto di contrattazione

ART.11- RINVIO

Per quanto non richiamato nel presente contratto si rinvia alla normativa e alla regolamentazione in vigore.

Le parti danno atto che la presente intesa è soggetta a verifica da parte dell'Organo di Revisione e alla successiva approvazione da parte della Giunta Esecutiva della Comunità Montana di Valle Trompia.

Gardone Val Trompia,

La delegazione trattante di parte sindacale

Mondinelli Roberto



Fausti Cristina



Galesi Giovanni



La delegazione trattante di parte pubblica

Armando Sciatti

Veronesi Fabrizio

Prot. INTERNO N.: 3184 1M-6

27 OTT. 2016

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016.

Relazione illustrativa.

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto, ed autocertificazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016
Composizione della Delegazione trattante		<u>Parte pubblica</u> Presidente: Dott. Armando Sciatti Componenti: Arch. Fabrizio Veronesi <u>Rappresentanze sindacali unitarie RSU</u> nelle persone di : Cristina Fausti Giovanni Galesi Roberto Mondinelli
		Personale non dirigente
		<u>Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016:</u> 1. Risorse destinate alle progressioni orizzontali a regime effettuate negli anni precedenti (fino al 2010), all'indennità di comparto, indennità di cui all'articolo 32 comma 9 CCNL 22/01/2004 2. Attribuzione dei compensi relativi alle finalità previste dall'art. 17, c. 2 lett. f ccnl 1/4/1999 3. Attribuzione delle indennità previste dall'art. 17 comma 2 lett. c) del ccnl 1/4/1999; 4. Attribuzione delle indennità previste dall'articolo 36 del CCNL del 14/09/2000 5. Risorse destinate ad incentivare la produttività da erogare sulla base del Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente presso l'Ente.
Rispetto dell'iter e adempimenti procedurali	Intervento dell'Organo di controllo interno	
	Attestazione degli obblighi di legge	E' stato adottato il sistema di misurazione e valutazione della performance adottato con delibera della Giunta Esecutiva n. 33 del 14/04/2010.
		Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs 150/2009: Amministrazione non obbligata all'adempimento, ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs 150/2009.
		Per quanto di competenza, è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009.
		Non è stata redatta la relazione della performance in quanto non obbligatoria per gli Enti Locali
Ulteriori informazioni:		
Il bilancio di previsione dell'esercizio 2016 è stato approvato con deliberazione dell'Assemblea di		

Comunità Montana di Valle Trompia n. 8 del 26/02/2016, unitamente al bilancio pluriennale 2016/2018 ed alla relazione revisionale e programmatica 2016/2018.

Il fondo relativo alla contrattazione decentrata integrativa dell'anno 2016 è stato costituito con deliberazione della Giunta Esecutiva n. 61 dell'8/6/2016.

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).

A – Illustrazione dell'articolato

Art. 1 – Costituzione del fondo. Viene illustrata la quantificazione e costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2016, effettuata con deliberazione della Giunta Esecutiva n. 61 dell'8/6/2016, che comprende le risorse stabili e quelle variabili ed il totale complessivo delle risorse stesse. Viene dato atto del rispetto del limite di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito nella legge 122/2010.

Art. 2 – Viene quantificata e descritta la destinazione del fondo delle risorse stabili destinate ai seguenti istituti: progressioni orizzontali effettuate negli anni precedenti (fino al 2010), indennità di comparto, indennità per le specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2 lett. f) e dall'art. 7 del ccnl 9/5/2006, indennità per le cat. A e B1 di cui all'art. 4 comma 3 ccnl 16/7/1996 ed all'art. 32 comma 9 del ccnl 22/1/2004, compensi correlati alle specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2 lett. i del ccnl 1/4/1999, così come modificato dall'art. 36 del ccnl 22/1/2004 ed indennità prevista dall'articolo 36 del CCNL 2000;

~~Viene altresì disciplinato l'utilizzo delle risorse decentrate nella maniera che segue:~~

1) Risorse destinate al pagamento di specifiche responsabilità

- Art.17 comma 2 lettera f) del CCNL 1/04/1999 importo previsto in € 1.000,00 il personale interessato appartenente: n. 1 Istruttore Tecnico per il supporto informatico agli uffici;

2) Progressione economica all'interno della categoria

- Ai sensi dell'articolo 9 comma 1 del D.L.78/2010 convertito con la legge 122/2010 la progressione economica può avere valore solo ai fini giuridici e non economici;

Le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale hanno valutato la non opportunità di destinare fondi per le progressioni orizzontali nel presente anno e concordano di:

- sospendere in via temporanea anche per l'anno 2016 l'applicazione dei criteri relativi alle progressioni orizzontali.
- impegnarsi a riconsiderare la disciplina relativa alla applicazione delle progressioni orizzontali nell'anno 2017 (in via teorica si ritengono vadano presi a riferimento sino a diverso accordo i criteri approvati dall'ultimo contratto siglato dalle parti);

B - Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

In riferimento all'art. 1, le risorse vengono utilizzate con le seguenti modalità:

Utilizzo Fondo per le Risorse Decentrate	anno 2016
A) IMPIEGO RISORSE STABILI	
• Progressioni orizzontali anno 2015 (CCNL 22/1/2004 art. 34)	€ 34.985,73
• Indennità di Comparto (articolo 22, c. 4, CCNL 2002 - 2005)	€ 7.698,48
• Fondo per la Retribuzione di Posizione e Risultato (articolo 17, c. 2, lett. c) CCNL 1999)	€ 35.669,44
• Art. 32 comma 9 - Indennità al personale categorie A e B1	€ 64,56
	€ 78.418,21
B) IMPIEGO RISORSE VARIABILI	
• Compensi diretti a incentivare la produttività (articolo 17, c. 2, lett. a) CCNL 1999)	€ 15.063,12
• compenso per specifiche responsabilità cat. C (informatico)	€ 1.000,00
	€ 16.063,12
TOTALE GENERALE	€ 94.481,33

- Fondo Incentivi funzioni tecniche (articolo 17, c. 2, lett. g) CCNL 1999)

Importo calcolato in base al regolamento approvato dalla Giunta esecutiva

TOTALE COMPLESSIVO	€ 94.481,33
---------------------------	--------------------

C – Effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti. Si richiamano comunque i contratti decentrati sottoscritti negli anni precedenti purché compatibili con quello dell'anno 2016 e con le normative e ccnl vigenti.

D – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto nei confronti del personale si applicano le norme previste nel vigente Sistema di valutazione e misurazione della performance approvato con deliberazione della G.E. n. 33 del 14/04/2010 e nel vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi.

E – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Il CDI dell'anno 2016, così come quello del 2015 e precedenti, non prevede nuove progressioni economiche all'interno delle varie categorie, nemmeno limitatamente agli effetti giuridici.

In ogni caso, il vigente Sistema di valutazione e misurazione della performance di cui sopra prevede criteri di selettività per l'attribuzione delle progressioni in parola.

F – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

I risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo, con riferimento allo stanziamento delle relative somme, riguardano il raggiungimento degli obiettivi individuali contenuti nel Piano

dettagliato degli obiettivi/Piano della performance miranti a migliorare l'organizzazione dell'Ente, rendere più efficace l'azione amministrativa, rendere trasparenti le attività nonché le procedure ed accessibili i servizi offerti alla cittadinanza.

Importanti risultati attesi attengono ad un costante monitoraggio del gradimento dei servizi offerti alla cittadinanza ed all'utenza, nell'ottica del miglioramento continuo dei servizi stessi.

Gardone Val Trompia, 27/10/2016



Il Direttore
Dott. Armando Sciatti

COMUNITA' MONTANA VALLE TROMPIA
(Provincia di Brescia)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del ccnl 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I° – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali nel comparto Regioni ed Autonomie Locali e delle normative vigenti, è stato quantificato con deliberazione n. 61 del 08/06/2016, come di seguito specificato:

Descrizione	Importi in €
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	92.754,33
Risorse variabili e per specifiche disposizioni di legge	1.727,00
Residui anni precedenti	-
Totale	94.481,33

Si prende atto che:

- Le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità sono state di: €. 97676,41 per l'anno 2010, €. 94797,48 per l'anno 2011, €. 94797,48 per l'anno 2012, €. 94797,48 per l'anno 2013, €. 94797,48 per l'anno 2014, €. 92754,33 per l'anno 2015.
- Le risorse variabili del fondo sono state di: €. 15794,00 per l'anno 2010, €. 8094,00 per l'anno 2011, €. 9494,00 per l'anno 2012, €. 9494,00 per l'anno 2013, €. 10193,00 per l'anno 2014, €. 12694,00 per l'anno 2015.
- è stata applicata la riduzione prevista dall'articolo 1 comma 236 della Legge di stabilità 2016 rispetto al personale cessato nell'anno precedente e, comunque, mantenendo proporzionalmente un valore del fondo non superiore all'anno 2015.

Sezione I – Risorse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte fissa avente carattere di certezza e stabilità del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in €. 92.754,33. Le risorse storiche ante 2003 ammontano a €. 74.501,68.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi e riduzioni a valere sulle risorse stabili:

Descrizione	Importi in €
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 e 2 (incremento 1,12% del monte salari anno 2001)	€ 7.710,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 (incremento 0,50% del monte salari anno 2003)	€ 3.076,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 (incremento 0,60% del monte salari anno 2005)	€ 3.084,69
CCNL 00-01 art. 4 c. 2 (Ria complessiva e assegni acquisiti al fondo per personale)	€ 694,85
CCNL 01/04/1999 art. 8,9,10 nuove posizioni organizzative attribuita dal 4/10/2010	€ 2.311,11
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7 incremento 0,20% del monte salari anno 2001	€ 1.376,00
Totale	€ 18.252,65

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importi in €
CCNL 1/4/1999 art. 15 c. 1 lettera d)	
CCNL 1/4/1999 art. 15 c. 2 (incremento fino 1,20% del monte salari anno 1997)	€ 1.727,00
CCNL 1/4/1999 art. 15 c. 5	
Totale risorse variabili	€ 1.727,00

Sezione III – Decurtazioni del fondo

Sono state apportate decurtazioni al fondo 2016 rispetto al fondo 2015 in base a quanto disposto dall'art. 1 comma 236 della Legge di stabilità 2016.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importi in €
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	92.754,33
Risorse variabili	1.727,00
Risorse per specifiche disposizioni di legge	€ 0,00
Residui anni precedenti	€ 0,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 94.481,33

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II° – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €. 73.884,29, relative a:

Descrizione	Importi in €
Progressioni economiche orizzontali effettuate fino all'anno 2010 art.17 comma 2 lettera b) CCNL 1/04/1999 (Il contratto dell'anno 2012, così come quello del 2011, non prevede nuove progressioni orizzontali, nemmeno limitatamente agli effetti giuridici)	

Indennità di comparto art.33 CCNL 22/01/2001	€ 40.225,29
Indennità al personale art. 32 comma 9 CCNL 22/01/2004 Indennità al personale cat. A e B1	€ 64,56
Retribuzione di posizione e di risultato (art. 17 comma 2 lett. c) CCNL 1999)	€ 33.594,44
Totale	€ 73.884,29

Le suddette somme sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto integrativo somme per complessivi € 20597,04 così suddivisi:

Descrizione	Importi in €
Art. 17, comma 2 lett. f) CCNL 1/04/1999 – indennità per specifiche responsabilità	€ 1.000,00
Produttività di cui all'articolo 17 comma 2 lettera a) CCNL 1/04/1999 sistema valutazione della performance individuale e organizzativa	€ 19.597,04
Totale	€ 20.597,04

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importi in €
Somme non regolate dal contratto	€ 73.884,29
Somme regolate dal contratto	€ 20.597,04
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	€ 94.481,33

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI – Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario del rispetto dei vincoli di carattere generale

- a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano ad €. 92.754,33. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano ad €. 73.884,29 pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme relative al vigente Sistema di valutazione e misurazione della performance e del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi dell'Ente, in coerenza con il D.Lgs 150/2009.

- c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione decentrata integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. 78/2010.

Modulo III° - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa a confronto col corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 92.754,33	€ 92.754,33	€ 97.797,48	€ 97.797,48	€ 97.797,48	€ 97.797,48	€ 97.646,41
Risorse variabili	€ 1.727,00	€ 12.694,00	€ 10.193,00	€ 9.494,00	€ 9.494,00	€ 8.094,00	€ 15.794,00
Risorse per specifiche disp. legge							
Residui anni precedenti							
Totale	€ 94.481,33	€ 105.448,33	€ 107.990,48	€ 107.291,48	€ 107.291,48	€ 105.891,48	€ 113.440,41

Modulo IV° - Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate:

- Per la parte relativa alle somme non regolate dal presente contratto per complessivi €. 73.884,29 (progressioni orizzontali, indennità di comparto) nei capitoli di Bilancio relativi al pagamento delle retribuzioni del personale dipendente.
 - Per la parte relativa alle destinazioni specificamente regolate dal presente contratto pari ad €. 20.597,04 nel capitolo di bilancio 10105010055
- Tale struttura garantisce la verifica costante tra il sistema contabile ed i dati del fondo di produttività.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il fondo complessivo dell'anno 2016 pari ad €. 94481,83 rispetta comunque il limite di spesa del Fondo dell'anno 2015 avendolo poi decurtato rispetto alle cessazioni come da metodo di calcolo riconosciuto dall'ARAN e il cui schema è allegato alla deliberazione della G.E. n. 61 del 08/06/2016.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come costituito con deliberazione della Giunta Esecutiva n. 61 del 8/06/2016 è impegnato ai capitoli del bilancio di Previsione 2016, così come evidenziati nel modulo IV°, Sezione I della presente relazione.



COMUNITA' MONTANA VALLE TROMPIA

Il Revisore dei conti

OGGETTO: PARERE IN MERITO ALL'ESAME DELL'ACCORDO DECENTRATO RELATIVO ALLA DISTRIBUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2016 (art. 239, commi 1, lett. B e 1 — bis D.Lgs 267/00 e artt. 40, c.3 sexies e 40 — bis D.Lgs 165/01)

Richiamati:

- art. 5, comma 3, CCNL 1/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22/01/2004 in merito ai tempi e alle procedure per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi;
- gli artt. 40 e 40 — bis D.Lgs 165/2001, che demandano al Revisore dei conti il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata;
- l'art. 9, commi 1 e 2 bis, DL 78/2010, convertito con modificazioni della L. 122/2010;
- l'art. 1, comma 557, L. 296/2006, così come modificato dall'art. 14, comma 7, del D.L. 31/5/2010, n. 78, convertito con Legge 30/7/2010, n. 122;
- la Circolare n. 25 del 19/07/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze — Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, unitamente al Dipartimento della Funzione Pubblica, la quale reca lo schema della Relazione illustrativa e della Relazione tecnico-finanziaria ai contratti collettivi integrativi decentrati;
- l'art. 67, comma 11, DL 112/2008, convertito in L. 133/2008, il quale prevede l'obbligo per tutte le Amministrazioni in modo permanente sul proprio sito web la documentazione relativa alla contrattazione decentrata integrativa.

Richiamato, altresì, il disposto di cui all'art. 239 del D.Lgs 267/2000;

DATO ATTO CHE la legge di stabilità 2016 approvata con Legge 28 dicembre 2015 n. 208 all'art. 1 comma 236 stabilisce: *“Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dall'1 gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.”*

Vista la Relazione illustrativa tecnico-finanziaria a firma del Responsabile Area Finanziaria che illustra la proposta di contrattazione collettiva decentrata integrativa per il corrente esercizio che comporta la costituzione di un fondo, per parte stabile pari a € 92.754,33 e per parte variabile € 1.727,00, quindi per complessivi €. 94.481,33;

Verificata la correttezza dei prospetti dimostrativi della relazione tecnico finanziaria da cui si evince che il fondo per il finanziamento della contrattazione integrativa anno 2016 è inferiore rispetto al medesimo fondo per l'anno 2015, così come prescrive l'art. 1 comma 336 della Legge di Stabilità 2016 (€ 94.481,33 per il 2016 rispetto a € 105.448,00 per il 2015).

Riscontrata l'effettiva dinamica occupazionale del 2016 che consta della cessazione dal servizio di un dipendente con decorrenza 30 settembre 2016, e che pertanto non si rende necessario procedere a

detrazioni del fondo per le cessazioni in corso d'anno in quanto già previste nel sistema di costituzione del fondo. In considerazione di ciò si conferma la riduzione del fondo risorse decentrate 2016 nella misura, pari al 10,4% del fondo anno 2015, così calcolata in € 10.967,00:

DIPENDENTI	ANNO 2015	ANNO 2016
AL 01/01	15	13
AL 31/12	13	12
MEDIA con il metodo della semisomma	14,42	12,92

Verificata la copertura delle spese nel bilancio 2016;

Rilevato inoltre che nella costituzione del fondo non sono presenti le economie derivanti dalle trasformazioni dei rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, così come stabilito dall'art. 73, comma 2, del D.L. 112/08 e che a tali linee si concorda sul procedimento adottato per cui la parte variabile del fondo é stata costituita senza tali risorse.

Accertato che in ogni caso la costituzione del fondo incide positivamente sulla riduzione dell'incidenza delle spese di personale sul totale della spesa corrente, ai sensi dell'art. 76 del D.L. 112/08.

Il sottoscritto Revisore dei conti

CERTIFICA

la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art. 4 del CCNL Enti Locali del 22 gennaio 2004 ed ai sensi dell'art. 48, comma 6, del D.Lgs. 165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (artt. 40 e 40 - bis, del D.lgs 165/2001).

Gardone Val Trompia, lì 03.11.2016

Il Revisore dei Conti

 
Dr Marco Nocivelli