



# Comunità Montana di Valle Trompia

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ - PARTE ECONOMICA ANNO 2015

In data 04 NOVEMBRE 2015 presso la sede della Comunità Montana di Valle Trompia, ha avuto luogo l'incontro, tra:

*la delegazione di parte pubblica:*

Presidente Cavagnini dott.ssa Augusta, Segretario – Direttore Generale  
Componenti Fabrizio arch. Veronesi - Dirigente Area tecnica  
• *la delegazione sindacale*  
R.S.U. (soggetto unitario): Fausti Cristina, Galesi Giovanni, Mondinelli Roberto;

Nel corso dell'incontro si discute dell'entità del Fondo per l'anno 2015, della relativa destinazione, dei criteri per il nuovo Regolamento relativo alla progettazione interna e limiti relativi, del riconoscimento di compensi per particolari responsabilità a personale di cat. C.

Le parti si confrontano altresì su organizzazione degli uffici in relazione ai pensionamenti, nuovi software di gestione, formazione anticorruzione.

Viene comunicata al personale la scelta dell'ente in relazione alla chiusura degli uffici in occasione del Patrono del Comune di Gardone VT.

### PREMESSO che:

In tema di risorse per la contrattazione decentrata, a decorrere dal 2015 non sono più applicabili i vincoli relativi al limite del fondo rispetto all'anno 2010 né l'obbligo di riduzione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio.

Con delibera della Giunta Esecutiva n. 68 del 1.7.2015, per l'anno 2015 sono state fornite alla delegazione trattante di parte pubblica le seguenti indicazioni:

- integrazione del Fondo ai sensi dell'art 15 comma 2 e dell'art 15 comma 5 del CCNL 1.4.1999
- obiettivi dell'ente relativi a nuovi servizi e/o mantenimento/potenziamento sono gestione associata CUC, gestione RIM, gestione vincolo su delega dei Comuni, PSL 2014-2020, iniziative EXPO 2015
- riconoscimento di indennità per specifiche responsabilità a personale di cat. C

A seguito dell'incontro con le RSU sono stati pertanto definiti i contenuti del Contratto Collettivo Decentrato valido per la parte economica anno 2015.

Gli stanziamenti di bilancio dei capitoli cui vanno imputate le spese per gli istituti soggetti a contrattazione decentrata hanno disponibilità sufficiente per l'assunzione degli impegni di spesa

Per quanto riguarda gli importi destinati alla produttività, gli stessi saranno resi disponibili previa verifica da parte del nucleo di valutazione del raggiungimento degli stessi.

Il presente accordo tra le parti potrà trovare attuazione solo dopo che il Revisore dei Conti avrà espresso parere favorevole alla piattaforma contrattuale su cui è stata poi raggiunta l'intesa con le OO.SS., avendone verificato la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e con i vincoli relativi alla spesa di personale previsti dalla normativa vigente ed avendo riscontrato la copertura finanziaria.

Ciò premesso, si formalizza nei termini che seguono il contratto integrativo decentrato per l'anno 2015.

**TITOLO I°**  
Disposizioni generali

**ART. 1 - AMBITO DI APPLICAZIONE**

Il presente contratto disciplina esclusivamente le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2015, rinviandosi per ciò che concerne le altre materie oggetto di contrattazione, ai contratti decentrati sottoscritti negli anni precedenti, fatto salvo quanto disciplinato dal presente accordo.

**TITOLO II°**

Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

**ART. 2 - COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 CCNL 22/01/2004**

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, quantificato con delibera n. 68/2015, e specificato nell'allegata scheda, risulta così costituito :

- |   |                    |
|---|--------------------|
| 1) Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità per | <b>92.754,33 €</b> |
| 2) Risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità per     | <b>12.694,00 €</b> |

<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE</b>	<b>105.488,33 €</b>
----------------------------------	---------------------

C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 comma 1 – lettera k) (come da art. 4 comma 3 CCNL 05/10/2001 risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale: per progettazione Art. 92 D.Lgs.163/2006	3.000,00 €
	TOTALE	108.448,33 €

**TITOLO III°**  
Utilizzo delle Risorse Stabili

**ART. 3 - UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI GIA' EFFETTUATE A TUTTO IL 31/12/2003 – ART. 17, COMMA 2, LETT. B) DEL CCNL DELL'1.4.1999.**

Per le progressioni orizzontali consolidate viene utilizzata la somma di 37.693,58 €.

**ART. 4 - UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO.**

Per l'anno 2015 le quote mensili dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a € 8.647,92€ .

**ART. 5 - UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' AL PERSONALE DELLE CATEGORIE A e B1.**

Ai sensi dell'art. 32 – comma 9 – del CCNL del 22.1.2004 è confermata per il personale assunto in profili collocati nelle categorie A e B, posizione economica B1, l'indennità di €. 64,56 annue lorde, di cui all'art. 4 – comma 3 – del CCNL 16.7.1996.

L'importo complessivo determinato per l'anno 2015 è pari a €. 64,56 per la presenza di un dipendente della categoria B1.

**ART. 6 - UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI DESTINATE A FINANZIARE LE INDENNITA' DI POSIZIONE (art.17, comma 2, lett. c, CCNL 1999)**

Per l'anno 2015 è previsto, ai sensi dell'art. 17 comma 2, lett. c) del CCNL 01/04/1999 un importo di € 45.844,44 € quale somma massima da destinare alla retribuzione di posizione (37.111,11 €) e risultato (8.733,33 €) da ripartire tra le quattro posizioni organizzative dell'ente (Ragioneria e Finanziaria, Agricoltura e Ambiente, Amministrativa e Cultura) e l'alta professionalità relativa all'area Servizi Socio-assistenziali.

Il riconoscimento della retribuzione di risultato avviene a consuntivo, previa valutazione da parte del Nucleo di Valutazione dei risultati raggiunti dai singoli Responsabili

**TITOLO IV°**  
**Utilizzo delle Risorse Variabili**

Le parti convengono di destinare le risorse variabili al finanziamento degli istituti enunciati nei seguenti articoli.

**ART. 7 - UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.**

Le risorse complessivamente disponibili per finanziare la produttività ed il miglioramento dei servizi, al netto dei compensi per la progettazione, sono le seguenti:

- Produttività e miglioramento servizi €. 12.197,83
- Riconoscimento particolari responsabilità cat C . € 1.000,00
- Progettazione interna (somma presunta) € 3.000,00

**Art. 8 -RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.**

Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi per l'anno 2015 sono pari a € 12.197,83.

Le parti concordano che la somma destinata ad incentivare la produttività ed i miglioramento dei servizi venga interamente utilizzata per meriti di gruppo e/o particolari progetti individuati dall'Ente nella costituzione del fondo e stanziata per l'attivazione di nuovi servizi, per il potenziamento in termini quantitativi e qualitativi di quelli esistenti o per la loro riorganizzazione e per il miglioramento di quelli attuali.

Le risorse per meriti di gruppo e/o particolari progetti sono state espressamente individuati dall'Ente nella costituzione del fondo e vengono stanziate per l'attivazione di nuovi servizi, per il potenziamento in termini quantitativi e qualitativi di quelli esistenti o per la loro riorganizzazione e per il miglioramento di quelli attuali.

I progetti di cui all'art. 15, comma 2 e 5 sono stati individuati nella deliberazione della Giunta Esecutiva n. 68 del 01.7.2015, e precisamente:

- a) gestione associata CUC
- b) gestione RIM
- c) gestione vincolo su delega dei Comuni
- d) supporto uffici per PSL 2014-2020
- e) iniziative EXPO 2015

Spetterà al dirigente/responsabile, sulla base di idonea relazione da parte del referente il progetto medesimo, ripartire le somme assegnate ai dipendenti in ragione della partecipazione degli stessi al progetto.

Il responsabile di progetto potrà, d'intesa con il direttore generale e sentiti i dipendenti interessati, ridistribuire i budget e le attività assegnate, in base alle esigenze del progetto e nel limite degli importi totali indicati nella presente contrattazione.

Ogni responsabile presenterà una relazione dettagliata sulle attività e sul raggiungimento degli risultati attesi.

Per l'anno 2015 le risorse destinate ai meriti di gruppo/particolari progetti sono quantificate in € 12.197,83, ripartiti come segue:

Progetti/servizi anno 2015	Dipendenti interessati	Importo
a) gestione associata CUC b) gestione RIM c) gestione vincolo su delega dei Comuni d) supporto uffici per PSL 2014-2020 e) iniziative EXPO 2015	n. 12 (Fausti Cristina, Scattolini Loredana, Paletti Cecilia Sonia, Paterlini Nadia Borghetti Itala, Piotti Emanuele, Cominassi Luciano Mansini Giuseppe, Galesi Giovanni, Mondinelli Roberto, Guerini Amedeo, Fabbri Luca )	€ 12.197,83

La liquidazione dei progetti di cui sopra sarà accompagnata da idonea relazione del dirigente/responsabile di area che attesti altresì il grado di raggiungimento di ciascun progetto.

#### **ART. 9 - SOMME DESTINATE AD INCENTIVARE LE SPECIFICHE RESPONSABILITÀ'**

Per l'anno 2015 viene riconosciuto un compenso di 1.000,00 € al dipendente cat. C Mansini Giuseppe per il supporto informatico agli uffici.

Tale voce sarà liquidata a consuntivo su semplice attestazione del Direttore.

**ART. 10 - SOMME DESTINATE AD INCENTIVARE LE SPECIFICHE ATTIVITÀ E PRESTAZIONI CORRELATE ALLA UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART.15, COMMA 1 LETT. K)**

Per le attività di progettazione interna (art 92 D.Lgs.163/2006) per l'anno 2015 è ipotizzata la somma di €. 3.000,00\*

In relazione al riparto delle somme per le attività di progettazione, per l'anno 2015 si concorda che il personale impegnato nelle attività di progettazione per un importo individuale superiore a 2.000,00 euro non parteciperà al riparto delle altre risorse di cui all'art. 8.

\*Gli importi di cui sopra relativi all'attività di progettazione sono indicativi; quelli definitivi sono evidenziati a consuntivo, sulla base delle progettazioni effettivamente realizzate.

Le parti concordano il testo del nuovo Regolamento relativo alla progettazione interna che dovrà essere sottoposto alla Giunta Esecutiva.

**TITOLO V°**

Disciplina degli istituti relativi al rapporto di lavoro oggetto di contrattazione

**ART.11- RINVIO**

Per quanto non richiamato nel presente contratto si rinvia alla normativa e alla regolamentazione in vigore.

Le parti danno atto che la presente intesa è soggetta a verifica da parte dell'Organo di Revisione.

La delegazione trattante di parte sindacale

Mondinelli Roberto

Fausti Cristina

Galesi Giovanni

La delegazione trattante di parte pubblica

Cavagnini Augusta

Veronesi Fabrizio