

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt.4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015.

Relazione illustrativa.

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto, ed autocertificazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	04/11/2015								
Periodo temporale di validità	Anni 2015								
Composizione della Delegazione trattante	<u>Parte pubblica</u> Presidente: Dott.ssa Augusta Cavagnini Componenti: Arch. Fabrizio Veronesi <u>Rappresentanze sindacali unitarie RSU</u> nelle persone di : Cristina Fausti Giovanni Galesi Roberto Mondinelli								
Materie trattate dal contratto integrativo	<u>Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015:</u> 1. Risorse destinate alle progressioni orizzontali a regime effettuate negli anni precedenti (fino al 2010), all'indennità di comparto, indennità di cui all'articolo 32 comma 9 CCNL 22/01/2004 2. Attribuzione dei compensi relativi alle finalità previste dall'art.17, c.2 lett.f ccnl 1/4/1999 3. Attribuzione delle indennità previste dall'art. 17 comma 2 lett. c) del ccnl 1/4/1999; 4. Attribuzione delle indennità previste dall'articolo 36 del CCNL del 14/09/2000 5. Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, agli obiettivi di gruppo/particolari progetti da erogare sulla base del Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente presso l'Ente.								
Rispetto dell'iter e adempimenti procedurali	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 10%;">Intervento dell'Organo di controllo interno</td> <td>E' stato adottato il sistema di misurazione e valutazione della performance adottato con delibera della Giunta Esecutiva n. 33 del 14/04/2010.</td> </tr> <tr> <td>Attestazione degli obblighi di legge</td> <td>Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs 150/2009: Amministrazione non obbligata all'adempimento, ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs 150/2009.</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Per quanto di competenza, è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009.</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Non è stata redatta la relazione della performance in quanto non obbligatoria per gli Enti Locali</td> </tr> </table>	Intervento dell'Organo di controllo interno	E' stato adottato il sistema di misurazione e valutazione della performance adottato con delibera della Giunta Esecutiva n. 33 del 14/04/2010.	Attestazione degli obblighi di legge	Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs 150/2009: Amministrazione non obbligata all'adempimento, ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs 150/2009.		Per quanto di competenza, è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009.		Non è stata redatta la relazione della performance in quanto non obbligatoria per gli Enti Locali
Intervento dell'Organo di controllo interno	E' stato adottato il sistema di misurazione e valutazione della performance adottato con delibera della Giunta Esecutiva n. 33 del 14/04/2010.								
Attestazione degli obblighi di legge	Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs 150/2009: Amministrazione non obbligata all'adempimento, ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs 150/2009.								
	Per quanto di competenza, è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009.								
	Non è stata redatta la relazione della performance in quanto non obbligatoria per gli Enti Locali								
Ulteriori informazioni:									



Il bilancio di previsione dell'esercizio 2015 è stato approvato con deliberazione dell'Assemblea di Comunità Montana di Valle Trompia n. 7 del 10/03/2015, unitamente al bilancio pluriennale 2015/2017 ed alla relazione revisionale e programmatica 2015/2017.

Il fondo relativo alla contrattazione decentrata integrativa dell'anno 2015 è stato costituito con deliberazione della Giunta Esecutiva n. 68 dell'1/7/2015.

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).

A – Illustrazione dell'articolato

Art. 1 – Costituzione del fondo. Viene illustrata la quantificazione e costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2015, effettuata con deliberazione della Giunta Esecutiva n. 68 dell'1/7/2015, che comprende le risorse stabili e quelle variabili ed il totale complessivo delle risorse stesse. Viene dato atto del rispetto del limite di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito nella legge 122/2010.

Art. 2 – Viene quantificata e descritta la destinazione del fondo delle risorse stabili destinate ai seguenti istituti: progressioni orizzontali effettuate negli anni precedenti (fino al 2010), indennità di comparto, indennità per le specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2 lett. f) e dall'art. 7 del ccnl 9/5/2006, indennità per le cat. A e B1 di cui all'art. 4 comma 3 ccnl 16/7/1996 ed all'art. 32 comma 9 del ccnl 22/1/2004, compensi correlati alle specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2 lett. i del ccnl 1/4/1999, così come modificato dall'art. 36 del ccnl 22/1/2004 ed indennità prevista dall'articolo 36 del CCNL 2000;

Viene altresì disciplinato l'utilizzo delle risorse decentrate nella maniera che segue:

1) Risorse destinate al pagamento di specifiche responsabilità

- Art.17 comma 2 lettera f) del CCNL 1/04/1999 importo previsto in € 1.000,00 il personale interessato appartenente: n. 1 Istruttore Tecnico per il supporto informatico agli uffici;

2) Progressione economica all'interno della categoria

- Ai sensi dell'articolo 9 comma 1 del D.L.78/2010 convertito con la legge 122/2010 la progressione economica può avere valore solo ai fini giuridici e non economici;

Le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale hanno valutato la non opportunità di destinare fondi per le progressioni orizzontali nel presente anno e concordano di:

- sospendere in via temporanea anche per l'anno 2015 l'applicazione dei criteri relativi alle progressioni orizzontali.
- impegnarsi a riconsiderare la disciplina relativa alla applicazione delle progressioni orizzontali nell'anno 2016 (in via teorica si ritengono vadano presi a riferimento sino a diverso accordo i criteri approvati dall'ultimo contratto siglato dalle parti);

3) Assegnazione delle risorse di cui all'art. 15 comma 5) del CCNL 1/4/1999 relative a processi di riorganizzazione o attivazione di nuovi servizi.

Sono previsti progetti finanziati con il predetto istituto contrattuale.

Sono state definite condizioni essenziali e legittimanti per l'erogazione di compensi:

- a) l'elaborazione di un apposito progetto che dimostri sempre l'esistenza di obiettivi di miglioramento o l'implementazione di nuove attività (non possono essere riproposti o reiterati obiettivi già conseguiti in anni precedenti), in termini non generici, ma di concreti risultati, con i correlati standard e/o indicatori di conseguimento determinanti una oggettiva condizione di misurabilità e verificabilità; risultati che siano sfidanti in quanto possano essere conseguiti solo tramite un ruolo attivo e determinante del personale coinvolto;
- b) l'incentivazione della performance del solo personale direttamente interessato e coinvolto;
- c) accertamento e verifica del grado di raggiungimento dei risultati programmati da parte del Responsabile dell'Area interessata, sulla base del rispetto degli standard e/o indicatori predeterminati;
- d) garanzia che le risorse siano rese disponibili solo a consuntivo, a risultati raggiunti, al fine di corrispondere effettivamente all'incremento di performance realizzato;
- e) In caso di mancato raggiungimento (totale o parziale) degli obiettivi e risultati predetti l'importo previsto per il loro finanziamento e/o le conseguenti economie da utilizzo non possono essere utilizzati per il finanziamento di altri istituti del trattamento economico accessorio e, pertanto, costituiranno economia di bilancio per l'Ente.

B - Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

In riferimento all'art. 1, le risorse vengono utilizzate con le seguenti modalità:

Utilizzo Fondo per le Risorse Decentrate		anno 2015
A) IMPIEGO RISORSE STABILI		
● Progressioni orizzontali anno 2015 (CCNL 22/1/2004 art. 34) al netto delle somme a carico del bilancio	37.693,58	
● Indennità di Comparto (articolo 22, c. 4, CCNL 2002 - 2005)	8.647,92	
● Fondo per la Retribuzione di Posizione e Risultato (articolo 17, c. 2, lett. c) CCNL 1999)	45.844,44	
● Art. 32 comma 9 - Indennità al personale categorie A e B1	64,56	
	Totale A)	92.250,50
B) IMPIEGO RISORSE VARIABILI		
● compenso per specifiche responsabilità cat. C (informatico)	1.000,00	
● Compensi diretti a incentivare la produttività (articolo 17, c. 2, lett. a) CCNL 1999)	12.197,83	
	Totale B)	13.197,83
	TOTALE GENERALE	105.448,33

C – Effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti. Si richiamano comunque i contratti decentrati sottoscritti negli anni precedenti purché compatibili con quello dell'anno 2015 e con le normative e ccnl vigenti.

D – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto nei confronti del personale si applicano le norme previste nel vigente Sistema di valutazione e misurazione della performance approvato con deliberazione della G.E. n. 33 del 14/04/2010 e nel vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi.

E – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Il CDI dell'anno 2015, così come quello del 2014 e precedenti, non prevede nuove progressioni economiche all'interno delle varie categorie, nemmeno limitatamente agli effetti giuridici.

In ogni caso, il vigente Sistema di valutazione e misurazione della performance di cui sopra prevede criteri di selettività per l'attribuzione delle progressioni in parola.

F – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

I risultati attesi dalla sottoscrizione del c.d.i., con riferimento allo stanziamento delle relative somme, riguardano il raggiungimento degli obiettivi individuali contenuti nel Piano dettagliato degli obiettivi/Piano della performance miranti a migliorare l'organizzazione dell'Ente, rendere più efficace l'azione amministrativa, rendere trasparenti le attività nonché le procedure ed accessibili i servizi offerti alla cittadinanza.

Importanti risultati attesi attengono ad un costante monitoraggio del gradimento dei servizi offerti alla cittadinanza ed all'utenza, nell'ottica del miglioramento continuo dei servizi stessi.

Gardone Val Trompia, 4 novembre 2015

Il Direttore
Dott.ssa Augusta Cavagnini

