

**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER LA COPERTURA DEL FABBISOGNO DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE PRESSO L'AREA AGRICOLTURA E AMBIENTE DELL'ENTE**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE**

**VISTI:**

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, e successive modificazioni ed integrazioni;
- il DPR 9.5.1994, n. 487 e successive modificazioni;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- L'art.10 del D.L n. 44 del 22 aprile 2021;
- La deliberazione di Giunta Esecutiva n. 56 del 26.03.2026 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028, all'interno del quale è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2026-2028;
- la determinazione n. 243 del 25.05.2026 di approvazione ed indizione del presente bando di selezione pubblica;

**RENDE NOTO CHE**

è indetto un concorso pubblico per esami per la formazione di una graduatoria per la copertura del fabbisogno di personale a tempo determinato della durata contrattuale massima di 3 anni nel profilo professionale di Istruttore presso l'Area Agricoltura e Ambiente, categoria degli Istruttori ai sensi del vigente CCNL comparto Regioni ed Autonomie Locali.

**REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

Per essere ammessi al concorso gli aspiranti - a pena di esclusione- devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- essere cittadini/e italiani/e (sono equiparati ai/cittadini/e italiani/e, gli/le italiani/e non residenti nella Repubblica ed iscritti all'A.I.R.E.) oppure essere cittadini/e di Stati membri dell'Unione europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n.174;
- età non inferiore a 18 anni e non superiore all'età prevista dalle vigenti norme in materia di collocamento a riposo;
- godimento dei diritti politici, per i cittadini italiani;
- idoneità fisica all'impiego;
- di non avere condanne penali o procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione.
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni per persistente insufficiente rendimento, o dichiarato decaduto dall'impiego per aver prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- titolo di studio: Diploma di secondo grado di Geometra, conseguito presso un Istituto Tecnico per Geometri, Istituto Tecnico Industriale ad Indirizzo Edile (vecchio ordinamento) o afferente al settore "tecnologico" indirizzo "Costruzioni, Ambiente e Territorio", conseguito a seguito di un corso di

studi quinquennale e rilasciato dagli Istituti Tecnici di cui al D.P.R. 15/03/2010 n. 88 (nuovo ordinamento)

o, in alternativa, i seguenti titoli di studio superiori: Scienze e Tecnologie Agrarie e Forestali (classe L-25)

- regolarità nei confronti degli obblighi militari;
- conoscenza di una lingua straniera: inglese.
- Essere in possesso della patente di guida

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione.

### **TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico annuo è quello stabilito per la Categoria degli Istruttori dal C.C.N.L. comparto Regioni ed Autonomie Locali vigente al livello base di entrata. Spettano inoltre la tredicesima ed ogni altro emolumento previsto dal contratto.

### **PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda di ammissione dovrà **pervenire esclusivamente attraverso il portale unico del reclutamento di cui all'art 35-ter del D.Lgs 165/2001, disponibile all'indirizzo [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it) come previsto all'art. 1, lettera d del Regolamento sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni emanato con DPR 82/2023** e deve contenere tutte le indicazioni e dichiarazioni richieste nella compilazione guidata della domanda.

Gli aspiranti devono, altresì, dichiarare nella domanda l'eventuale possesso dei titoli che danno diritto all'applicazione delle preferenze secondo la normativa vigente in tema di accesso al pubblico impiego.

Alla domanda andrà allegato un curriculum vitae.

**La domanda dovrà pervenire, a pena di esclusione, entro le ore 12.00 del 26.06.2026**

Alla domanda deve essere allegata la copia fotostatica, non autenticata, di un documento di identità personale in corso di validità (DPR 445/2000).

All'ingresso della sede concorsuale sarà richiesto di esibire il predetto documento di identità.

### **DATA E SEDE DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE**

Come definito dal Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con Delibera di Giunta Esecutiva n. 10 del 22.01.2026, per la tipologia di concorso a tempo determinato si prevede un'unica prova orale, che si terrà presso la sede della Comunità Montana di Valle Trompia in Via G. Matteotti 327, 25063 Gardone V.T., il **30.06.2026 a partire dalle ore 10.00;**

Qualora necessario, la Comunità Montana si riserva di variare la data della prova.

**Le comunicazioni ai candidati saranno fornite attraverso il portale unico del reclutamento di cui all'art 35-ter del D.Lgs 165/2001, disponibile all'indirizzo [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it) e a mezzo sito internet della Comunità Montana di Valle Trompia nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso e riguarderanno nello specifico:**

- l'elenco degli ammessi alla prova orale
- gli esiti della prova orale e la formazione della graduatoria

**Le comunicazioni pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti.** Non verranno, pertanto, inviate comunicazioni ai candidati con altri mezzi.

Si precisa che la mancata presenza alla prova d'esame è considerata rinuncia e comporterà l'esclusione dal concorso.

### **MATERIE OGGETTO DEL CONCORSO**

Le prove verteranno sulle materie di seguito elencate:

- L.R. 31/2008 e r.r. 5/2007;
- Ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs 267/2000);
- Codice dei contratti pubblici (D. Lgs 31 marzo 2023 n. 36);
- Testo unico sulla salute e sicurezza sul lavoro D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81;
- Normativa Nazionale e Regionale (Regione Lombardia) in materia urbanistica ed edilizia;
- Codice dei beni culturali e del paesaggio Decreto Legislativo 22 gennaio 2004, n. 42;
- Testo unico ambiente Decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152;
- Contabilità degli enti locali (D. lgs. n. 118/2011);
- Elementi del Codice dei contratti pubblici (D.Lgs. 36/2023);
- Obblighi pubblicazione e accesso civico D.Lgs. n. 33/2013
- Elementi di diritto amministrativo con particolare riferimento alla L. 241/90 e s.m.i.;
- Elementi sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della p.a. con particolare riferimento ai diritti e doveri nonché alla responsabilità dei dipendenti (D.lgs 165/2001);
- Riordino delle Comunità montane della Lombardia, disciplina delle unioni di comuni lombarde e sostegno all'esercizio associato di funzioni e servizi comunali (Legge Regionale 27 giugno 2008, n. 19);
- Conoscenza ed utilizzo del pacchetto applicativo Office (in particolare Word ed Excel), Internet e posta elettronica;
- I reati contro la pubblica amministrazione
- Conoscenza di una lingua straniera: inglese

### **PROGRAMMA DELLE PROVE D'ESAME**

La prova d'esame per l'assunzione di personale a tempo determinato è unica e consiste precisamente in una prova orale che verterà sulle conoscenze possedute rispetto alle materie richiamate al punto precedente e di valutazione delle attitudini del Candidato.

Potrà altresì essere appurata la conoscenza della lingua straniera e dei software più diffusi relativi a videoscrittura e foglio elettronico.

Alla prova orale potrà essere attribuito un punteggio massimo di 30/30esimi.

La prova orale si intende superata per i candidati che avranno ottenuto una valutazione di almeno 21/30esimi.

### **FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA**

La graduatoria finale di merito dei candidati, che sarà pubblicata sul portale unico del reclutamento di cui all'art 35/ter del D.Lgs 165/2001 e sul sito della Comunità Montana alla sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso, sarà formata dalla commissione sommando i voti riportati nella prova scritta, nel colloquio e la valutazione riservata ai titoli. A parità di punti verranno applicate le preferenze riportate nel presente bando.

La graduatoria generale di merito con l'indicazione dei vincitori, sarà approvata con determinazione dirigenziale, pubblicata all'albo pretorio e sul sito internet e sarà immediatamente efficace.

La durata della graduatoria è quella stabilita dalle norme vigenti al momento dell'approvazione.

La Comunità Montana di Valle Trompia si riserva di utilizzare la graduatoria finale di merito per assunzioni a tempo determinato sia tempo pieno che parziale.

Dalla data di pubblicazione decorre il termine per le eventuali impugnative.

### **ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

Il candidato dichiarato vincitore del concorso, dovrà essere disponibile a prendere servizio entro e non oltre il termine stabilito dall'amministrazione e sarà assunto in servizio mediante sottoscrizione del contratto individuale di lavoro. Il dipendente assunto sarà soggetto ad un periodo di prova come previsto dal CCNL vigente.

Ad esso è attribuito il profilo professionale di Istruttore. A questa figura spettano le mansioni previste dalla Legge, dallo Statuto, dal Regolamento di Organizzazione e dal Contratto di Lavoro, dalle discipline speciali di settore.

Il trattamento economico annuo lordo è quello previsto per la posizione di entrata nella categoria degli Istruttori del vigente CCNL del Comparto del personale delle Regioni e Autonomie locali oltre la tredicesima mensilità, l'assegno per il nucleo familiare se ed in quanto dovuto, l'indennità o trattamenti economici accessori o aggiuntivi previsti dalle leggi o dai contratti collettivi vigenti, se ed in quanto dovuti.

La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati alla effettiva possibilità di assunzione dell'Amministrazione, in rapporto alle disposizioni di legge, riguardanti il personale degli Enti Locali, vigenti al momento della stipulazione stessa ed alle disponibilità finanziarie, nonché alla piena ed effettiva esecutività del presente bando.

### **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

In relazione ai dati personali trattati da parte di Comunità Montana, per la gestione della procedura, ai sensi degli artt.13-14 del Reg.UE 2016/679 si informa che: il titolare del trattamento dei dati è Comunità Montana di Valle Trompia, rappresentato per quanto concerne gli obblighi in materia di privacy dal Responsabile Dott. Armando Sciatti.

La Comunità Montana si può avvalere, per il trattamento dei dati, di soggetti terzi (individuati quali responsabili del trattamento) sulla base di un contratto od altro atto giuridico;

- i dati personali sono trattati per le finalità istituzionali assegnate all'Ente ed il trattamento è necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri;

- gli uffici acquisiscono unicamente i dati obbligatori per l'avvio e la conclusione della procedura di cui al presente avviso;

- il trattamento avviene sia in forma cartacea/manuale che con strumenti elettronici/informatici;

- il trattamento viene svolto in osservanza di disposizioni di legge o di regolamento per adempiere agli obblighi ed alle facoltà ivi previsti in capo agli enti locali;
- vengono trattati i dati relativi ai rapporti di lavoro indicati nel presente avviso;
- non vengono adottati processi decisionali esclusivamente automatizzati (e pertanto senza intervento umano) che comportino l'adozione di decisioni sulle persone;
- la comunicazione dei dati a terzi soggetti avviene sulla base di norme di legge o di regolamenti;
- i dati vengono conservati per la durata prevista dalla vigente normativa in materia di conservazione dati/documenti cartacei/digitali della pubblica amministrazione;
- il mancato conferimento dei dati può comportare l'impossibilità alla partecipazione all'avviso;
- il trattamento dei dati è improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza, nel rispetto della riservatezza degli stessi;
- gli interessati (ossia le persone fisiche cui si riferiscono i dati personali) hanno il diritto all'accesso ai dati, alla rettifica, alla limitazione o opposizione al trattamento per motivi legittimi ed espressi, a presentare reclamo all'Autorità Garante della privacy;
- la pubblicazione dei dati personali avviene nei casi e con i limiti previsti dalla vigente normativa;

### **ALTRE INFORMAZIONI**

La procedura selettiva di cui al presente Avviso resta soggetta a qualsiasi futura e diversa disposizione che dovesse venire adottata in ordine al suo svolgimento: pertanto l'Ente si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare in qualunque fase il procedimento, che deve intendersi non impegnativo né vincolante nei confronti dell'Amministrazione.

Per quanto altro non espresso nel presente avviso si rimanda al vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Il solo fatto della presentazione della domanda comporta per gli aspiranti l'accettazione di tutte le norme e condizioni riportate dal presente bando e dai regolamenti inerenti la gestione del personale.

Tutta la procedura si svolgerà nel pieno rispetto della normativa vigente a garanzia delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Per ogni eventuale informazione è possibile rivolgersi al Responsabile del Personale, Dott. Armando Sciatti – tel. 030 8337 415.

Il Direttore  
Dott. Armando Sciatti  
documento firmato digitalmente ai sensi del  
D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate

