

**RELAZIONE SULLA PERFORMANCE
ANNO 2025**

Il Piano delle performance è il documento con cui la Comunità Montana di Valle Trompia espleta gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e i relativi indicatori e valori, programmati per la misurazione e la valutazione delle performance organizzative ed individuali.

Il Piano è costituito da:

- a) relazione previsionale e programmatica,
- b) piano annuale (PEG),
- c) piano degli obiettivi strategici.

Il monitoraggio del piano delle performance 2025 si è realizzato con riferimenti alla data di avanzamenti intermedi del PEG e RPP con la delibera di Assemblea di ricognizione dello stato di attuazione dei programmi, con i verbali di verifica dei controlli interni e si è concluso con l'approvazione del rendiconto di gestione.

Si riportano gli estremi degli atti amministrativi attinenti le performance 2025:

- con deliberazione della Giunta Esecutiva n. 33 del 14/04/2010 è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione della Performance, in attuazione del D.Lgs. n. 150/2009, con lo scopo di garantire standard elevati dei servizi resi, attraverso la valorizzazione dei risultati aggiunti, essenziale per l'erogazione dei compensi legati alla produttività e all'indennità di risultato;
- con deliberazione assembleare n. 44 del 12/12/2024 sono stati approvati il bilancio di previsione 2025-2027 e la nota integrativa al bilancio di previsione 2025-2027;
- con deliberazioni della Giunta Esecutiva n. 87 del 15/05/2025, è stato approvato il Piano degli obiettivi e della performance per il periodo 2025/2027;
- con deliberazione assembleare n. 13 del 28/07/2025 è stata accertata la salvaguardia degli equilibri per l'esercizio 2025 ai sensi degli artt. 175 c.8 - 193 d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
- con deliberazione assembleare n. 14 del 30/04/2026 sono stati approvati lo schema di rendiconto della gestione e il conto del bilancio, lo stato patrimoniale e il conto economico dell'esercizio finanziario per l'esercizio finanziario 2025;

Inoltre sono state effettuate le valutazioni del personale da parte dei responsabili, le valutazioni dei responsabili da parte del Nucleo di valutazione, nonché la valutazione del Direttore, da parte del Presidente dell'Ente, al fine della liquidazione della produttività e dell'indennità di risultato 2025.

Tali atti anche se non allegati materialmente alla presente relazione costituiscono parte integrante e sostanziale e consentono di omettere in questa relazione dati e valori in essi indicati.

Dall'analisi degli atti collegati al piano delle performance si può considerare più che soddisfacente il livello di raggiungimento dei risultati.

Il Direttore

Dott. Armando Sciatti

documento firmato digitalmente ai sensi del
D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate

