



# Comunità Montana di Valle Trompia

## **Tassi di assenza e di maggiore presenza del personale dipendente**

Art. 21 comma 1 della legge 18 giugno 2009, n. 69

**GENNAIO 2016**

Aree Organizzative	N. dipendenti assegnati (1)	Totale ore lavorative	A S S E N Z E					Tasso di assenza	Tasso di presenza	Tasso di assenza (escluso ferie)
			malattia infortuni	maternità e congedo parentale	permessi e altre assenze	ferie	Totale giorni di assenza			
SETTORE AGRICOLTURA	2	300	14	0	28	20	62	20,67%	79,33%	14,00%
SETTORE AMMINISTRATIVO	4	554,5	0	0	0	19,5	19,5	3,52%	96,48%	0,00%
SETTORE CULTURA	2	276	0	0	26	14	40	14,49%	85,51%	9,42%
SETTORE RAGIONERIA	2	275	0	0	27	31,5	58,5	21,27%	78,73%	9,82%
SETTORE SERVIZI SOCIALI	0	0	0	0	0	0	0	0,00%	0,00%	0,00%
SETTORE TECNICO	6	679,8	0	0	96	23,3	119,3	17,55%	82,45%	14,12%
			malattia - infortuni	maternità - congedo parentale	permessi e altre assenze	ferie	Totale giorni di assenza	Tasso di assenza	Tasso di presenza	Tasso di assenza
Segretario - Direttore Generale	1	81	0	0	0	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
<b>Totale</b>		<b>2166,3</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>177</b>	<b>108,3</b>	<b>299,3</b>	<b>13,82%</b>	<b>86,18%</b>	<b>8,82%</b>

(1) Compreso il Responsabile di Area o Dirigente



# Comunità Montana di Valle Trompia

## **Tassi di assenza e di maggiore presenza del personale dipendente**

Art. 21 comma 1 della legge 18 giugno 2009, n. 69

**FEBBRAIO 2016**

Aree Organizzative	N. dipendenti assegnati (1)	Totale ore lavorative	A S S E N Z E					Tasso di assenza (escluso ferie)	
			malattia infortuni	maternità e congedo parentale	permessi e altre assenze	ferie	Totale giorni di assenza		
SETTORE AGRICOLTURA	2	304	0	0	0	10	10	3,29%	96,71%
SETTORE AMMINISTRATIVO	4	560,5	0	0	0	57	57	10,17%	89,83%
SETTORE CULTURA	2	278	0	0	0	38	38	13,67%	86,33%
SETTORE RAGIONERIA	2	276	0	0	0	22,5	22,5	8,15%	91,85%
SETTORE SERVIZI SOCIALI	0	0	0	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SETTORE TECNICO	6	679,5	17	0	24,5	38	79,5	11,70%	88,30%
			malattia - infortuni	maternità - congedo parentale	permessi e altre assenze	ferie	Totale giorni di assenza	Tasso di assenza	Tasso di presenza
Segretario - Direttore Generale	1	81	0	0	0	0	0	0,00%	100,00%
<b>Totale</b>		<b>2179</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>24,5</b>	<b>165,5</b>	<b>207</b>	<b>9,50%</b>	<b>90,50%</b>
									<b>1,90%</b>

(1) Compreso il Responsabile di Area o Dirigente



# Comunità Montana di Valle Trompia

## **Tassi di assenza e di maggiore presenza del personale dipendente**

Art. 21 comma 1 della legge 18 giugno 2009, n. 69

**MARZO 2016**

Aree Organizzative	N. dipendenti assegnati (1)	Totale ore lavorative	A S S E N Z E					Tasso di assenza	Tasso di presenza	Tasso di assenza (escluso ferie)
			malattia infortuni	maternità e congedo parentale	permessi e altre assenze	ferie	Totale giorni di assenza			
SETTORE AGRICOLTURA	2	332	0	0	16	0	16	4,82%	95,18%	4,82%
SETTORE AMMINISTRATIVO	4	614	96	0	25	38,5	159,5	25,98%	74,02%	19,71%
SETTORE CULTURA	2	304	14	0	14	36	64	21,05%	78,95%	9,21%
SETTORE RAGIONERIA	2	293	0	0	12	17	29	9,90%	90,10%	4,10%
SETTORE SERVIZI SOCIALI	0	0	0	0	0	0	0	0,00%	0,00%	0,00%
SETTORE TECNICO	6	745	22	0	66,5	123	211,5	28,39%	71,61%	11,88%
			malattia - infortuni	maternità - congedo parentale	permessi e altre assenze	ferie	Totale giorni di assenza	Tasso di assenza	Tasso di presenza	Tasso di assenza
Segretario - Direttore Generale	1	166	0	0	42	0	42	25,30%	74,70%	25,30%
<b>Totale</b>		<b>2454</b>	<b>132</b>	<b>0</b>	<b>175,5</b>	<b>214,5</b>	<b>522</b>	<b>21,27%</b>	<b>78,73%</b>	<b>12,53%</b>

(1) Compreso il Responsabile di Area o Dirigente



# Comunità Montana di Valle Trompia

## **Tassi di assenza e di maggiore presenza del personale dipendente**

Art. 21 comma 1 della legge 18 giugno 2009, n. 69

**APRILE 2016**

Aree Organizzative	N. dipendenti assegnati (1)	Totale ore lavorative	A S S E N Z E					Tasso di assenza	Tasso di presenza	Tasso di assenza (escluso ferie)
			malattia infortuni	maternità e congedo parentale	permessi e altre assenze	ferie	Totale giorni di assenza			
SETTORE AGRICOLTURA	2	300	0	0	16	68	84	28,00%	72,00%	5,33%
SETTORE AMMINISTRATIVO	4	554,5	142	0	38	62	242	43,64%	56,36%	32,46%
SETTORE CULTURA	2	276	0	0	14	9,5	23,5	8,51%	91,49%	5,07%
SETTORE RAGIONERIA	2	275	0	0	12	28	40	14,55%	85,45%	4,36%
SETTORE SERVIZI SOCIALI	0	0	0	0	0	0	0	0,00%	0,00%	0,00%
SETTORE TECNICO	6	676,5	18	0	51,5	43,5	113	16,70%	83,30%	10,27%
			malattia - infortuni	maternità - congedo parentale	permessi e altre assenze	ferie	Totale giorni di assenza	Tasso di assenza	Tasso di presenza	Tasso di assenza
Segretario - Direttore Generale	1	166	0	0	56	0	56	33,73%	66,27%	33,73%
<b>Totale</b>		<b>2248</b>	<b>160</b>	<b>0</b>	<b>187,5</b>	<b>211</b>	<b>558,5</b>	<b>24,84%</b>	<b>75,16%</b>	<b>15,46%</b>

(1) Compreso il Responsabile di Area o Dirigente



# Comunità Montana di Valle Trompia

## **Tassi di assenza e di maggiore presenza del personale dipendente**

Art. 21 comma 1 della legge 18 giugno 2009, n. 69

**MAGGIO 2016**

Aree Organizzative	N. dipendenti assegnati (1)	Totale ore lavorative	A S S E N Z E					Tasso di assenza	Tasso di presenza	Tasso di assenza (escluso ferie)
			malattia infortuni	maternità e congedo parentale	permessi e altre assenze	ferie	Totale giorni di assenza			
SETTORE AGRICOLTURA	2	316	0	0	0	12	12	3,80%	96,20%	0,00%
SETTORE AMMINISTRATIVO	4	583	72	0	17,5	40,5	130	22,30%	77,70%	15,35%
SETTORE CULTURA	2	290	22	0	0	6	28	9,66%	90,34%	7,59%
SETTORE RAGIONERIA	2	287	0	0	0	12,5	12,5	4,36%	95,64%	0,00%
SETTORE SERVIZI SOCIALI	0	0	0	0	0	0	0	0,00%	0,00%	0,00%
SETTORE TECNICO	6	709	0	0	31,5	27	58,5	8,25%	91,75%	4,44%
			malattia - infortuni	maternità - congedo parentale	permessi e altre assenze	ferie	Totale giorni di assenza	Tasso di assenza	Tasso di presenza	Tasso di assenza
Segretario - Direttore Generale	1	158	0	0	12	0	12	7,59%	92,41%	7,59%
<b>Totale</b>		<b>2343</b>	<b>94</b>	<b>0</b>	<b>61</b>	<b>98</b>	<b>253</b>	<b>10,80%</b>	<b>89,20%</b>	<b>6,62%</b>

(1) Compreso il Responsabile di Area o Dirigente



# Comunità Montana di Valle Trompia

## **Tassi di assenza e di maggiore presenza del personale dipendente**

Art. 21 comma 1 della legge 18 giugno 2009, n. 69

**GIUGNO 2016**

Aree Organizzative	N. dipendenti assegnati (1)	Totale ore lavorative	A S S E N Z E					Tasso di assenza (escluso ferie)	
			malattia infortuni	maternità e congedo parentale	permessi e altre assenze	ferie	Totale giorni di assenza		
SETTORE AGRICOLTURA	2	320	0	0	16	45,5	61,5	19,22%	80,78%
SETTORE AMMINISTRATIVO	4	730,5	0	0	43	56,5	99,5	13,62%	86,38%
SETTORE CULTURA	2	292	0	0	20	58	78	26,71%	73,29%
SETTORE RAGIONERIA	2	296	0	0	16	44	60	20,27%	79,73%
SETTORE SERVIZI SOCIALI	0	0	0	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SETTORE TECNICO	6	719,5	29,5	0	49,5	81,5	160,5	22,31%	77,69%
			malattia - infortuni	maternità - congedo parentale	permessi e altre assenze	ferie	Totale giorni di assenza	Tasso di assenza	Tasso di presenza
Segretario - Direttore Generale	1	160	0	0	8	14	22	13,75%	86,25%
<b>Totale</b>		<b>2518</b>	<b>29,5</b>	<b>0</b>	<b>152,5</b>	<b>299,5</b>	<b>481,5</b>	<b>19,12%</b>	<b>80,88%</b>
								<b>Tasso di assenza</b>	<b>7,23%</b>

(1) Compreso il Responsabile di Area o Dirigente



# Comunità Montana di Valle Trompia

## **Tassi di assenza e di maggiore presenza del personale dipendente**

Art. 21 comma 1 della legge 18 giugno 2009, n. 69

**LUGLIO 2016**

Aree Organizzative	N. dipendenti assegnati (1)	Totale ore lavorative	A S S E N Z E					Tasso di assenza	Tasso di presenza	Tasso di assenza (escluso ferie)
			malattia infortuni	maternità e congedo parentale	permessi e altre assenze	ferie	Totale giorni di assenza			
SETTORE AGRICOLTURA	2	300	0	0	0	106,5	106,5	35,50%	64,50%	0,00%
SETTORE AMMINISTRATIVO	4	680,5	36	0	7,5	109,5	153	22,48%	77,52%	6,39%
SETTORE CULTURA	2	276	0	0	0	64,5	64,5	23,37%	76,63%	0,00%
SETTORE RAGIONERIA	2	275	0	0	0	52,5	52,5	19,09%	80,91%	0,00%
SETTORE SERVIZI SOCIALI	0	0	0	0	0	0	0	0,00%	0,00%	0,00%
SETTORE TECNICO	6	677,5	0	0	31	198,5	229,5	33,87%	66,13%	4,58%
			malattia - infortuni	maternità - congedo parentale	permessi e altre assenze	ferie	Totale giorni di assenza	Tasso di assenza	Tasso di presenza	Tasso di assenza
Segretario - Direttore Generale	1	150	0	0	0	18,5	18,5	12,33%	87,67%	0,00%
<b>Totale</b>		<b>2359</b>	<b>36</b>	<b>0</b>	<b>38,5</b>	<b>550</b>	<b>624,5</b>	<b>26,47%</b>	<b>73,53%</b>	<b>3,16%</b>

(1) Compreso il Responsabile di Area o Dirigente



# Comunità Montana di Valle Trompia

## **Tassi di assenza e di maggiore presenza del personale dipendente**

Art. 21 comma 1 della legge 18 giugno 2009, n. 69

**AGOSTO 2016**

Aree Organizzative	N. dipendenti assegnati (1)	Totale ore lavorative	A S S E N Z E					Tasso di assenza (escluso ferie)	
			malattia infortuni	maternità e congedo parentale	permessi e altre assenze	ferie	Totale giorni di assenza		
SETTORE AGRICOLTURA	2	316	0	0	16	54	70	22,15%	77,85%
SETTORE AMMINISTRATIVO	4	717,5	0	0	39,5	329	368,5	51,36%	48,64%
SETTORE CULTURA	2	290	18	0	14	170	202	69,66%	30,34%
SETTORE RAGIONERIA	2	287	0	0	12	153,5	165,5	57,67%	42,33%
SETTORE SERVIZI SOCIALI	0	0	0	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SETTORE TECNICO	6	709	0	0	67,5	252,5	320	45,13%	54,87%
			malattia - infortuni	maternità - congedo parentale	permessi e altre assenze	ferie	Totale giorni di assenza	Tasso di assenza	Tasso di presenza
Segretario - Direttore Generale	1	158	0	0	8	85	93	58,86%	41,14%
<b>Totale</b>		<b>2477,5</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>157</b>	<b>1044</b>	<b>1219</b>	<b>49,20%</b>	<b>50,80%</b>
								<b>Tasso di assenza</b>	<b>7,06%</b>

(1) Compreso il Responsabile di Area o Dirigente



# Comunità Montana di Valle Trompia

## **Tassi di assenza e di maggiore presenza del personale dipendente**

Art. 21 comma 1 della legge 18 giugno 2009, n. 69

**SETTEMBRE 2016**

Aree Organizzative	N. dipendenti assegnati (1)	Totale ore lavorative	A S S E N Z E					Tasso di assenza	Tasso di presenza	Tasso di assenza (escluso ferie)
			malattia infortuni	maternità e congedo parentale	permessi e altre assenze	ferie	Totale giorni di assenza			
SETTORE AGRICOLTURA	2	316	0	0	0	81	81	25,63%	74,37%	0,00%
SETTORE AMMINISTRATIVO	4	718	0	0	0	31	31	4,32%	95,68%	0,00%
SETTORE CULTURA	2	290	0	0	0	66	66	22,76%	77,24%	0,00%
SETTORE RAGIONERIA	2	291	0	0	0	59	59	20,27%	79,73%	0,00%
SETTORE SERVIZI SOCIALI	0	0	0	0	0	0	0	0,00%	0,00%	0,00%
SETTORE TECNICO	6	713	0	0	40	36	76	10,66%	89,34%	5,61%
		Totale ore lavorative	malattia - infortuni	maternità - congedo parentale	permessi e altre assenze	ferie	Totale giorni di assenza	Tasso di assenza	Tasso di presenza	Tasso di assenza
Segretario - Direttore Generale	1	158	0	0		17,5	17,5	11,08%	88,92%	0,00%
	<b>Totale</b>	<b>2486</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>40</b>	<b>290,5</b>	<b>330,5</b>	<b>13,29%</b>	<b>86,71%</b>	<b>1,61%</b>

(1) Compreso il Responsabile di Area o Dirigente



# Comunità Montana di Valle Trompia

## **Tassi di assenza e di maggiore presenza del personale dipendente**

Art. 21 comma 1 della legge 18 giugno 2009, n. 69

**OTTOBRE 2016**

Aree Organizzative	N. dipendenti assegnati (1)	Totale ore lavorative	A S S E N Z E					Tasso di assenza	Tasso di presenza	Tasso di assenza (escluso ferie)	
			malattia infortuni	maternità e congedo parentale	permessi e altre assenze	ferie	Totale giorni di assenza				
SETTORE AGRICOLTURA	2	304	0	0	0	42	42	13,82%	86,18%	0,00%	
SETTORE AMMINISTRATIVO	4	680,5	51	0	0	54	105	15,43%	84,57%	7,49%	
SETTORE CULTURA	2	278	16	0	0	22	38	13,67%	86,33%	5,76%	
SETTORE RAGIONERIA	2	276	0	0	0	37	37	13,41%	86,59%	0,00%	
SETTORE SERVIZI SOCIALI	0	0	0	0	0	0	0	0,00%	0,00%	0,00%	
SETTORE TECNICO	6	692	0	0	31,5	60	91,5	13,22%	86,78%	4,55%	
			malattia - infortuni	maternità - congedo parentale	permessi e altre assenze	ferie	Totale giorni di assenza	Tasso di assenza	Tasso di presenza	Tasso di assenza	
Segretario - Direttore Generale	1	152	0	0		13	13	8,55%	91,45%	0,00%	
<b>Totale</b>		<b>2382,5</b>	<b>67</b>	<b>0</b>	<b>31,5</b>	<b>228</b>	<b>326,5</b>	<b>13,70%</b>	<b>86,30%</b>	<b>4,13%</b>	

(1) Compreso il Responsabile di Area o Dirigente



# Comunità Montana di Valle Trompia

## **Tassi di assenza e di maggiore presenza del personale dipendente**

Art. 21 comma 1 della legge 18 giugno 2009, n. 69

**NOVEMBRE 2016**

Aree Organizzative	N. dipendenti assegnati (1)	Totale ore lavorative	A S S E N Z E					Tasso di assenza	Tasso di presenza	Tasso di assenza (escluso ferie)
			malattia infortuni	maternità e congedo parentale	permessi e altre assenze	ferie	Totale giorni di assenza			
SETTORE AGRICOLTURA	2	316	44	0	12	30,5	86,5	27,37%	72,63%	17,72%
SETTORE AMMINISTRATIVO	4	720,5	44	0	22,5	18,5	85	11,80%	88,20%	9,23%
SETTORE CULTURA	2	290	0	0	12	16	28	9,66%	90,34%	4,14%
SETTORE RAGIONERIA	2	285	0	0	11	20	31	10,88%	89,12%	3,86%
SETTORE SERVIZI SOCIALI	0	0	0	0	0	0	0	0,00%	0,00%	0,00%
SETTORE TECNICO	6	713,5	13,5	0	71,5	17	102	14,30%	85,70%	11,91%
		Totale ore lavorative	malattia - infortuni	maternità - congedo parentale	permessi e altre assenze	ferie	Totale giorni di assenza	Tasso di assenza	Tasso di presenza	
Segretario - Direttore Generale	1	152	0	0		4,5	4,5	2,96%	97,04%	0,00%
	<b>Totale</b>	<b>2477</b>	<b>101,5</b>	<b>0</b>	<b>129</b>	<b>106,5</b>	<b>337</b>	<b>13,61%</b>	<b>86,39%</b>	<b>9,31%</b>

(1) Compreso il Responsabile di Area o Dirigente



# Comunità Montana di Valle Trompia

## **Tassi di assenza e di maggiore presenza del personale dipendente**

Art. 21 comma 1 della legge 18 giugno 2009, n. 69

**DICEMBRE 2016**

Aree Organizzative	N. dipendenti assegnati (1)	Totale ore lavorative	A S S E N Z E					Tasso di assenza	Tasso di presenza	Tasso di assenza (escluso ferie)
			malattia infortuni	maternità e congedo parentale	permessi e altre assenze	ferie	Totale giorni di assenza			
SETTORE AGRICOLTURA	2	316	22	0	32	15	69	21,84%	78,16%	17,09%
SETTORE AMMINISTRATIVO	4	724,5	36	0	58	41,5	135,5	18,70%	81,30%	12,97%
SETTORE CULTURA	2	290	0	0	28	41,5	69,5	23,97%	76,03%	9,66%
SETTORE RAGIONERIA	2	291	0	0	28	26	54	18,56%	81,44%	9,62%
SETTORE SERVIZI SOCIALI	0	0	0	0	0	0	0	0,00%	0,00%	0,00%
SETTORE TECNICO	6	713	14	0	108	123,5	245,5	34,43%	65,57%	17,11%
			Totale ore lavorative	malattia - infortuni	maternità - congedo parentale	permessi e altre assenze	ferie	Totale giorni di assenza	Tasso di assenza	Tasso di presenza
Segretario - Direttore Generale	1	158	0	0	17	4,5	21,5	13,61%	86,39%	10,76%
	<b>Totale</b>	<b>2492,5</b>	<b>72</b>	<b>0</b>	<b>271</b>	<b>252</b>	<b>595</b>	<b>23,87%</b>	<b>76,13%</b>	<b>13,76%</b>

(1) Compreso il Responsabile di Area o Dirigente