

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022

Il Piano delle performance è il documento con cui la Comunità Montana di Valle Trompia espleta gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e i relativi indicatori e valori, programmati per la misurazione e la valutazione delle performance organizzative ed individuali.

Il Piano è costituito da:

- a) relazione previsionale e programmatica,
- b) piano annuale (PEG),
- c) piano degli obiettivi strategici.

Il monitoraggio del piano delle performance 2022 si è realizzato con riferimenti alla data di avanzamenti intermedi del PEG e RPP con la delibera di Assemblea di ricognizione dello stato di attuazione dei programmi, con i verbali di verifica semestrale dei controlli interni e si è concluso con l'approvazione del rendiconto di gestione.

Si riportano gli estremi degli atti amministrativi attinenti le performance 2022:

- con deliberazione della Giunta Esecutiva n. 33 del 14/04/2010 è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione della Performance, in attuazione del D.Lgs. n. 150/2009, con lo scopo di garantire standard elevati dei servizi resi, attraverso la valorizzazione dei risultati aggiuntivi, essenziale per l'erogazione dei compensi legati alla produttività e all'indennità di risultato;
- con delibera Assembleare n. 49 del 16.12.2022 è stato approvato il bilancio di previsione 2023-25;
- con deliberazioni della Giunta Esecutiva n. 4 del 11.01.2023, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2023;
- con deliberazione Assembleare n. 20 del 28/07/2022 è stata effettuata la verifica del permanere degli equilibri di bilancio per l'esercizio 2022 ed è stato approvato il fascicolo contenente la Relazione sullo stato di attuazione dei programmi e sulla salvaguardia degli equilibri di bilancio 2022 redatta dal Responsabile del Servizio Finanziario;
- con deliberazione Assembleare n. 6 del 20/04/2023 sono stati approvati il rendiconto della gestione e la relazione illustrativa sulla gestione dell'esercizio finanziario 2021.

Inoltre sono state effettuate le valutazioni del personale da parte dei responsabili, le valutazioni dei responsabili da parte del Nucleo di valutazione, nonché la valutazione del Direttore, da parte del Presidente dell'Ente, al fine della liquidazione della produttività e dell'indennità di risultato 2022.

Tali atti anche se non allegati materialmente alla presente relazione costituiscono parte integrante e sostanziale e consentono di omettere in questa relazione dati e valori in essi indicati.

Dall'analisi degli atti collegati al piano delle performance si può considerare più che soddisfacente il livello di raggiungimento dei risultati.

Il Direttore
Dott. Armando Sciatti
documento firmato digitalmente ai sensi del
D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate

