



GARDONE VAL TROMPIA (Brescia)

COPIA

Determinazione N. 102

del 22.03.2023

Responsabile:

ARMANDO SCIATTI

AREA - Ragioneria-Finanziaria

Oggetto:	NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE CCNL 2019-2021 SOTTOSCRITTO IL 16/11/2022 - PRESA D'ATTO INQUADRAMENTO AUTOMATICO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE E ALTRE DISPOSIZIONI DI PRIMA APPLICAZIONE
----------	--

IL RESPONSABILE DELL'AREA

PREMESSO che:

- con Deliberazione Assembleare n. 49 del 16.12.2022 sono stati approvati il Bilancio di previsione 2023 -2025 e la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2023 - 2025;
- con Deliberazione della Giunta Esecutiva n. 4 del 11.01.2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023 assegnando i capitoli di spesa e di entrata ai Responsabili di Area;

VISTO:

- il Decreto del Presidente della Comunità Montana prot. n. 6017 del 10/07/2019 di assegnazione al dott. Armando Sciatti della qualifica di Direttore, Segretario e Responsabile dell'Area Amministrativa;
- che a seguito di Deliberazione di Giunta Esecutiva n.136 del 12/12/2018 è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'Ente;

VISTO il CCNL 2019-2021 stipulato in data 16/11/2022, artt. 11 e seguenti, che ha modificato il sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, introducendo un'articolazione in quattro aree, che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali, denominate, rispettivamente:

- Area degli Operatori (ex categoria A);
- Area degli Operatori esperti (ex categorie B e B.3);
- Area degli Istruttori (ex categoria C);
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D);

RILEVATO che le aree corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative, individuate mediante le declaratorie definite nell'Allegato A al medesimo CCNL, che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuna di esse;

VISTO l'art. 12, commi 5 e 6, del CCNL 16/11/2022, secondo cui i profili professionali descrivono il contenuto professionale delle attribuzioni proprie dell'area e che gli Enti, in relazione al proprio

modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A del medesimo CCNL;

CONSIDERATO che, come previsto dall'art. 13, commi 1 e 2, del CCNL 16/11/2022, le disposizioni relative al nuovo sistema di classificazione entrano in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva dello stesso CCNL, ovvero dal 1° aprile 2023, e che il personale in servizio a tale data è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data, secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione);

VISTO l'art. 78, comma 3, del CCNL 16/11/2022, il quale prevede che dal 1° aprile 2023 il personale in servizio è automaticamente reinquadrato nel nuovo sistema di classificazione secondo la Tabella B di Trasposizione tra vecchio e nuovo inquadramento, con attribuzione, in prima applicazione:

- a) degli stipendi tabellari della nuova area di destinazione, come indicati nella Tabella G allegata al CCNL;
- b) del valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018, mantenuto a titolo di "differenziale stipendiale";

VISTO l'elenco dei dipendenti in servizio alla data del 1° aprile 2023, con il relativo inquadramento secondo il previgente sistema di classificazione ex CCNL 31/03/1999 e successive modifiche;

RITENUTO necessario procedere ad attribuire a ciascun dipendente in servizio presso l'Ente il rispettivo profilo professionale, alla luce delle declaratorie approvate con il CCNL 16 novembre 2022 come analiticamente descritto nel prospetto allegato alla presente determinazione;

DATO ATTO che a seguito del presente atto a tutto il personale sarà consegnata apposita informativa come da vigente normativa (Decreto legislativo 152/1997 come modificato dal Decreto Legge 104/2022)

D E T E R M I N A:

1. DI PRENDERE ATTO che il personale non dirigente in servizio alla data del 1° aprile 2023 è inquadrato, con effetto dalla medesima data, nella rispettiva area del nuovo sistema di classificazione corrispondente alla categoria di appartenenza, secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione), come risulta dall'allegato prospetto, che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. DI ATTRIBUIRE, in sede di prima applicazione del nuovo sistema di classificazione, a ciascuno dei predetti dipendenti, il rispettivo trattamento stipendiale previsto dall'art. 78, comma 3, del CCNL 16/11/2022, composto da:
 - a) gli stipendi tabellari della nuova area di destinazione, come indicati nella Tabella G allegata al CCNL;
 - b) il valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018, mantenuto a titolo di "differenziale stipendiale";
3. DI DARE ATTO che, con l'entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione dal 1° aprile 2023 gli incarichi di posizione organizzativa in essere a tale data sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di Elevata Qualificazione e proseguono fino a naturale scadenza;
4. DI DARE ATTO che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nei capitoli di spesa del bilancio di previsione 2023-2025 relativi alla corresponsione del trattamento economico

stipendiale al personale dipendente, presenti nei vari centri di costo, oltre agli oneri riflessi ed all'IRAP a carico dell'Ente;

5. DI TRASMETTERE copia della presente a ciascun dipendente interessato, unitamente a specifica informativa in ottemperanza agli obblighi di cui al D.Lgs. n. 104/2022, conservando copia degli stessi nel rispettivo fascicolo personale ad integrazione del contratto individuale di lavoro sottoscritto tra le parti;
6. DI DARE ATTO, ai sensi dell'art. 3 della Legge 241/90 sul procedimento amministrativo, che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso dinanzi al TAR – Sezione di Brescia, al quale è possibile rappresentare i propri rilievi in ordine alla legittimità del presente atto, entro e non oltre 60 giorni dall'ultimo di pubblicazione all'albo pretorio.

Il Responsabile dell'Area

F.to Armando Sciatti

Proposta n. 164
Determinazione n. 102 del 22.03.2023

Oggetto:	NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE CCNL 2019-2021 SOTTOSCRITTO IL 16/11/2022 - PRESA D'ATTO INQUADRAMENTO AUTOMATICO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE E ALTRE DISPOSIZIONI DI PRIMA APPLICAZIONE
----------	--

Il sottoscritto Armando Sciatti, Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 183 comma 7 del Testo Unico, approvato con D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, **esprime il visto di regolarità contabile.**

Il responsabile del Servizio Finanziario
F.to Armando Sciatti

Gardone V.T., 22.03.2023

REFERTO DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, è stata pubblicata all'albo pretorio dell'Ente in data **23.03.2023** e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi - fino al **07.04.2023**.

Gardone V.T., addì 23.03.2023

Il dipendente incaricato
F.to Emanuele Piotti



Comunità Montana di Valle Trompia

ELENCO NOMINATIVO DI ASSEGNAZIONE NUOVI PROFILI PROFESSIONALI

PRECEDENTE PROFILO	Cat.	DIPENDENTE	Area	NUOVO PROFILO CCNL 2019-2021
Istruttore direttivo servizio finanziario e gestione appalti area amministrativa	D	Conforti Alessio	Funzionari ed elevata qualificazione	Funzionario programmazione e controllo
Istruttore amministrativo	C	Baratti Cinzia	Istruttori	Istruttore amministrativo
Istruttore amministrativo	C	Cioli Debora	Istruttori	Istruttore contabile
Istruttore direttivo	D	Dalola Daniela	Funzionari ed elevata qualificazione	Funzionario servizi socio assistenziali
Istruttore tecnico	C	Fabbri Luca	Istruttori	Istruttore tecnico
Istruttore amministrativo	C	Fausti Cristina	Istruttori	Istruttore amministrativo
Istruttore direttivo tecnico	D	Galesi Giovanni Angelo	Funzionari ed elevata qualificazione	Funzionario lavori pubblici e manutenzione
Istruttore tecnico	C	Mansini Giuseppe	Istruttori	Istruttore tecnico
Istruttore amministrativo	C	Paletti Cecilia Sonia	Istruttori	Istruttore contabile
Istruttore amministrativo	C	Paonessa Laura Maria	Istruttori	Istruttore amministrativo
Collaboratore professionale	B	Piotti Emanuele	Operatori esperti	Collaboratore amministrativo-contabile
Istruttore amministrativo	C	Raza Paola	Istruttori	Istruttore amministrativo
Responsabile Area Agricoltura	D	Remedio Giacomo	Funzionari ed elevata qualificazione	Funzionario lavori pubblici e manutenzione (ufficio agricoltura)