

COPIA***Determinazione N. 102****del 22.03.2023**Responsabile:***ARMANDO SCIATTI****AREA - Ragioneria-Finanziaria**

Oggetto:	NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE CCNL 2019-2021 SOTTOSCRITTO IL 16/11/2022 - PRESA D'ATTO INQUADRAMENTO AUTOMATICO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE E ALTRE DISPOSIZIONI DI PRIMA APPLICAZIONE
----------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

IL RESPONSABILE DELL'AREA

PREMESSO che:

- con Deliberazione Assembleare n. 49 del 16.12.2022 sono stati approvati il Bilancio di previsione 2023 -2025 e la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2023 - 2025;
- con Deliberazione della Giunta Esecutiva n. 4 del 11.01.2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023 assegnando i capitoli di spesa e di entrata ai Responsabili di Area;

VISTO:

- il Decreto del Presidente della Comunità Montana prot. n. 6017 del 10/07/2019 di assegnazione al dott. Armando Sciatti della qualifica di Direttore, Segretario e Responsabile dell'Area Amministrativa;
- che a seguito di Deliberazione di Giunta Esecutiva n.136 del 12/12/2018 è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'Ente;

VISTO il CCNL 2019-2021 stipulato in data 16/11/2022, artt. 11 e seguenti, che ha modificato il sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, introducendo un'articolazione in quattro aree, che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali, denominate, rispettivamente:

- Area degli Operatori (ex categoria A);
- Area degli Operatori esperti (ex categorie B e B.3);
- Area degli Istruttori (ex categoria C);
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D);

RILEVATO che le aree corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative, individuate mediante le declaratorie definite nell'Allegato A al medesimo CCNL, che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuna di esse;

VISTO l'art. 12, commi 5 e 6, del CCNL 16/11/2022, secondo cui i profili professionali descrivono il contenuto professionale delle attribuzioni proprie dell'area e che gli Enti, in relazione al proprio

modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A del medesimo CCNL;

CONSIDERATO che, come previsto dall'art. 13, commi 1 e 2, del CCNL 16/11/2022, le disposizioni relative al nuovo sistema di classificazione entrano in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva dello stesso CCNL, ovvero dal 1° aprile 2023, e che il personale in servizio a tale data è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data, secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione);

VISTO l'art. 78, comma 3, del CCNL 16/11/2022, il quale prevede che dal 1° aprile 2023 il personale in servizio è automaticamente reinquadrato nel nuovo sistema di classificazione secondo la Tabella B di Trasposizione tra vecchio e nuovo inquadramento, con attribuzione, in prima applicazione:

- a) degli stipendi tabellari della nuova area di destinazione, come indicati nella Tabella G allegata al CCNL;
- b) del valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018, mantenuto a titolo di "differenziale stipendiale";

VISTO l'elenco dei dipendenti in servizio alla data del 1° aprile 2023, con il relativo inquadramento secondo il previgente sistema di classificazione ex CCNL 31/03/1999 e successive modifiche;

RITENUTO necessario procedere ad attribuire a ciascun dipendente in servizio presso l'Ente il rispettivo profilo professionale, alla luce delle declaratorie approvate con il CCNL 16 novembre 2022 come analiticamente descritto nel prospetto allegato alla presente determinazione;

DATO ATTO che a seguito del presente atto a tutto il personale sarà consegnata apposita informativa come da vigente normativa (Decreto legislativo 152/1997 come modificato dal Decreto Legge 104/2022)

D E T E R M I N A:

1. DI PRENDERE ATTO che il personale non dirigente in servizio alla data del 1° aprile 2023 è inquadrato, con effetto dalla medesima data, nella rispettiva area del nuovo sistema di classificazione corrispondente alla categoria di appartenenza, secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione), come risulta dall'allegato prospetto, che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. DI ATTRIBUIRE, in sede di prima applicazione del nuovo sistema di classificazione, a ciascuno dei predetti dipendenti, il rispettivo trattamento stipendiale previsto dall'art. 78, comma 3, del CCNL 16/11/2022, composto da:
 - a) gli stipendi tabellari della nuova area di destinazione, come indicati nella Tabella G allegata al CCNL;
 - b) il valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018, mantenuto a titolo di "differenziale stipendiale";
3. DI DARE ATTO che, con l'entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione dal 1° aprile 2023 gli incarichi di posizione organizzativa in essere a tale data sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di Elevata Qualificazione e proseguono fino a naturale scadenza;
4. DI DARE ATTO che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nei capitoli di spesa del bilancio di previsione 2023-2025 relativi alla corresponsione del trattamento economico

stipendiale al personale dipendente, presenti nei vari centri di costo, oltre agli oneri riflessi ed all'IRAP a carico dell'Ente;

5. DI TRASMETTERE copia della presente a ciascun dipendente interessato, unitamente a specifica informativa in ottemperanza agli obblighi di cui al D.Lgs. n. 104/2022, conservando copia degli stessi nel rispettivo fascicolo personale ad integrazione del contratto individuale di lavoro sottoscritto tra le parti;
6. DI DARE ATTO, ai sensi dell'art. 3 della Legge 241/90 sul procedimento amministrativo, che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso dinanzi al TAR – Sezione di Brescia, al quale è possibile rappresentare i propri rilievi in ordine alla legittimità del presente atto, entro e non oltre 60 giorni dall'ultimo di pubblicazione all'albo pretorio.

Il Responsabile dell'Area

F.to Armando Sciatti

Proposta n. 164
Determinazione n. 102 del 22.03.2023

Oggetto:	NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE CCNL 2019-2021 SOTTOSCRITTO IL 16/11/2022 - PRESA D'ATTO INQUADRAMENTO AUTOMATICO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE E ALTRE DISPOSIZIONI DI PRIMA APPLICAZIONE
----------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Il sottoscritto Armando Sciatti, Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 183 comma 7 del Testo Unico, approvato con D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, **esprime il visto di regolarità contabile.**

Il responsabile del Servizio Finanziario

F.to Armando Sciatti

Gardone V.T., 22.03.2023

REFERTO DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, è stata pubblicata all'albo pretorio dell'Ente in data **23.03.2023** e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi - fino al **07.04.2023**.

Gardone V.T., addì 23.03.2023

Il dipendente incaricato

F.to Emanuele Piotti

ELENCO NOMINATIVO DI ASSEGNAZIONE NUOVI PROFILI PROFESSIONALI

PRECEDENTE PROFILO	Cat.	DIPENDENTE		Area	NUOVO PROFILO CCNL 2019-2021
Istruttore direttivo servizio finanziario e gestione appalti area amministrativa	D	Conforti	Alessio	Funzionari ed elevata qualificazione	Funzionario programmazione e controllo
Istruttore amministrativo	C	Baratti	Cinzia	Istruttori	Istruttore amministrativo
Istruttore amministrativo	C	Cioli	Debora	Istruttori	Istruttore contabile
Istruttore direttivo	D	Dalola	Daniela	Funzionari ed elevata qualificazione	Funzionario servizi socio assistenziali
Istruttore tecnico	C	Fabbri	Luca	Istruttori	Istruttore tecnico
Istruttore amministrativo	C	Fausti	Cristina	Istruttori	Istruttore amministrativo
Istruttore direttivo tecnico	D	Galesi	Giovanni Angelo	Funzionari ed elevata qualificazione	Funzionario lavori pubblici e manutenzione
Istruttore tecnico	C	Mansini	Giuseppe	Istruttori	Istruttore tecnico
Istruttore amministrativo	C	Paletti	Cecilia Sonia	Istruttori	Istruttore contabile
Istruttore amministrativo	C	Paonessa	Laura Maria	Istruttori	Istruttore amministrativo
Collaboratore professionale	B	Piotti	Emanuele	Operatori esperti	Collaboratore amministrativo-contabile
Istruttore amministrativo	C	Raza	Paola	Istruttori	Istruttore amministrativo
Responsabile Area Agricoltura	D	Remedio	Giacomo	Funzionari ed elevata qualificazione	Funzionario lavori pubblici e manutenzione (ufficio agricoltura)