Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt.7 e 8 del CCNL 16/11/2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023-2024-2025.

Relazione illustrativa.

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto, ed autocertificazione relative agli adempimenti della legge.

<table>
<tr><td colspan="2">Data di sottoscrizione</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="2">Periodo temporale di vigenza</td><td>Anni 2023-2024-2025</td></tr>
<tr><td colspan="2">Composizione della Delegazione trattante</td><td>Parte pubblica
Presidente: Dott. Armando Sciatti
Componenti: Arch. Alessandro Abeni

Rappresentanze sindacali unitarie RSU nelle persone di :
Giovanni Galesi
Cristina Fausti</td></tr>
<tr><td colspan="2"></td><td>Personale non dirigente</td></tr>
<tr><td colspan="2">Materie trattate dal contratto integrativo</td><td>Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2023-2024-2025:
1. Risorse destinate alle progressioni orizzontali a regime effettuate negli anni precedenti (fino al 2022), all'indennità di comparto, indennità di cui all'articolo 32 comma 9 CCNL 22/01/2004 e dal presente anno
2. Attribuzione dei compensi relativi alle finalità previste dall'art.17, c.2 lett.f ccnl 1/4/1999
3. Attribuzione delle indennità previste dall'art. 17 comma 2 lett. c) del ccnl 1/4/1999;
4. Risorse destinate ad incentivare la produttività da erogare sulla base del Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente presso l'Ente.</td></tr>
<tr><td rowspan="5">Rispetto dell'iter e adempimenti procedurali</td><td>Intervento dell'Organo di controllo interno</td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="4">Attestazione degli obblighi di legge</td><td>E' stato adottato il sistema di misurazione e valutazione della performance adottato con delibera della Giunta Esecutiva n. 33 del 14/04/2010.</td></tr>
<tr><td>Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs 150/2009: Amministrazione non obbligata all'adempimento, ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs 150/2009.</td></tr>
<tr><td>Per quanto di competenza, è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009.</td></tr>
<tr><td>Non è stata redatta la relazione della performance in quanto non obbligatoria per gli Enti Locali</td></tr>
<tr><td colspan="3">Ulteriori informazioni:
Il bilancio di previsione dell'esercizio 2023-2025 è stato approvato con deliberazione dell'Assemblea di Comunità Montana di Valle Trompia n. 49 del 16/12/2022, unitamente alla nota integrativa al bilancio di previsione 2023-2025 e della nota di aggiornamento al documento unico di programmazione triennio 2023-2025
Il fondo relativo alla contrattazione decentrata integrativa dell'anno 2023-2024-2025 è stato costituito</td></tr>
</table>

con deliberazione della Giunta Esecutiva n. 92 del 08/06/2023.

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).

A – Illustrazione dell'articolato

Art. 1 – Costituzione del fondo. Viene illustrata la quantificazione e costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2023-2024-2025, effettuata con deliberazione della Giunta Esecutiva n. 92 del 08/06/2023, che comprende le risorse stabili e quelle variabili ed il totale complessivo delle risorse stesse. Viene dato atto del rispetto del limite di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito nella legge 122/2010.

Art. 2 – Viene quantificata e descritta la destinazione del fondo delle risorse stabili destinate ai seguenti istituti: differenziali stipendiali, indennità di comparto, indennità per le specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2 lett. f) così come modificato dall'art. 7 del ccnl 9/5/2006.

Viene altresì disciplinato l'utilizzo delle risorse decentrate nella maniera che segue:

1) Risorse destinate al pagamento di specifiche responsabilità

- Art.84 del CCNL 16/11/2022 importo previsto in € 3.500,00 destinato al seguente personale:
a) di € 1.500,00 € al dipendente cat. C Mansini Giuseppe per il supporto informatico agli uffici. Tale voce sarà liquidata a consuntivo su semplice attestazione del Direttore;
b) di € 1.000,00 alla dipendente Gianni Galesi per il ruolo Funzionario del D.P.O. *Data Protection Officer*.
c) di €. 1.000,00 al dipendente Alessio Conforti per il ruolo di Istruttore direttivo con funzioni di coordinamento area amministrativa e finanziaria;

2) Differenziali stipendiali all'interno della categoria
Le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale hanno valutato di destinare fondi per l'attribuzione di differenziali stipendiali nel presente anno concordando le seguenti modalità:
Per le progressioni orizzontali consolidate viene utilizzata la somma di € 23.128,04
Ogni dipendente, nell'anno di maturazione del diritto al differenziale, verrà valutato dal Dirigente Responsabile di Area rispettivamente sulla base dell'attività espletata in ciascun anno in cui il dipendete abbia raggiunto la possibilità del beneficio in riferimento ai criteri di cui alla deliberazione della Giunta Esecutiva n. 33 del 14/04/2010. Per poter avere diritto alla progressione il dipendente dovrà conseguire un punteggio minimo di 75 punti.
La decorrenza delle progressioni sarà 1 gennaio dell'anno successivo al compimento del terzo anno nella posizione economica consolidata**.**
Il Dipendente che conseguirà positivamente il diritto all'attribuzione del differenziale stipendiale potrà accedere nuovamente al sistema di scorrimento dopo tre anni dalla decorrenza del beneficio.
Il Dipendente che non conseguirà il punteggio minimo per il diritto al beneficio potrà conseguirla, ottenendo il punteggio minimo necessario nell'anno di riferimento, l'esercizio successivo se previsto nel contratto decentrato.

B - Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

In riferimento all'art. 1, le risorse vengono utilizzate con le seguenti modalità:

Utilizzo Fondo per le Risorse Decentrate			
A) IMPIEGO RISORSE STABILI	ANNO 2023	ANNO 2024	ANNO 2025
• Progressioni orizzontali storiche (CCNL 22/1/2004 art. 34)	€ 23.128,04	€ 23.128,04	€ 23.128,04
• Nuove Progressioni orizzontali (CCNL 22/1/2004 art. 34) da determinare	€ 2.350,00		
• Indennità di Comparto (articolo 22, c. 4, CCNL 2002 - 2005)	€ 5.812,69	€ 5.812,69	€ 5.812,69
• Art. 32 comma 9 - Indennità al personale categorie A e B1	€ 64,56	€ 64,56	€ 64,56
B) IMPIEGO RISORSE VARIABILI			
• Compensi diretti a incentivare la produttività (articolo 17, c. 2, lett. a) CCNL 1999)	**€ 34.392,09**	**€ 36.742,09**	**€ 36.742,09**
• compenso per specifiche responsabilità cat. C e D	€ 3.500,00	€ 3.500,00	€ 3.500,00
• servizio pronta reperibilità			
	€ 69.247,38	**€ 69.247,38**	**€ 69.247,38**

C – Effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti. Si richiamano comunque i contratti decentrati sottoscritti negli anni precedenti purché compatibili con quello dell'anno 2023-2024-2025 e con le normative e ccnl vigenti.

D – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto nei confronti del personale si applicano le norme previste nel vigente Sistema di valutazione e misurazione della performance approvato con deliberazione della G.E. n. 33 del 14/04/2010 e nel vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi.

E – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività dei differenziali stipendiali

Il CCDI dell'anno 2023-2024-2025, prevede l'attribuzione di differenziali stipendiali all'interno delle varie categorie con le modalità e i criteri sopra illustrati basati sull'utilizzo del vigente Sistema di valutazione e misurazione della performance.

F – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

I risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo, con riferimento allo stanziamento delle relative somme, riguardano il raggiungimento degli obiettivi individuali contenuti nel Piano dettagliato degli obiettivi/Piano della performance miranti a migliorare l'organizzazione dell'Ente, rendere più efficace l'azione amministrativa, rendere trasparenti le attività nonché le procedure ed accessibili i servizi offerti alla cittadinanza.
Importanti risultati attesi attengono ad un costante monitoraggio del gradimento dei servizi offerti alla cittadinanza ed all'utenza, nell'ottica del miglioramento continuo dei servizi stessi.

Gardone Val Trompia, 19/06/2023

Il Direttore
Dott. Armando Sciatti