Comunità Montana di Valle Trompia

INTESA RELATIVA AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' - PARTE ECONOMICA ANNO 2023-2024-2025

In data ___ 2023 presso la sede della Comunità Montana di Valle Trompia, ha avuto luogo l'incontro, tra:

la delegazione di parte pubblica:
Presidente Dott. Armando Sciatti – Direttore
Componenti Arch. Alessandro Abeni - Dirigente Area tecnica

la delegazione sindacale
R.S.U.: Galesi Giovanni;
Fausti Cristina.

PREMESSO che:

- in tema di risorse per la contrattazione decentrata, a decorrere dal 2017 sono applicabili i vincoli relativi al limite del fondo rispetto all'anno 2016 senza l'obbligo di riduzione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio.
- Con Deliberazione della Giunta Esecutiva n. 218 del 21.12.2022 è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale per la stipula dei contratti integrativi e sono stati individuati i rappresentanti dell'amministrazione in sede di confronto con la delegazione sindacale;
- con delibera della Giunta Esecutiva n. 92 del 08.06.2023, è stato costituito il fondo 2023-2024-2025;
- a seguito dell'incontro con le RSU sono stati pertanto definiti i contenuti del Contratto Collettivo Decentrato valido per la parte economica anno 2023-2024-2025;
- gli stanziamenti di bilancio dei capitoli cui vanno imputate le spese per gli istituti soggetti a contrattazione decentrata hanno disponibilità sufficiente per l'assunzione degli impegni di spesa;
- per quanto riguarda gli importi destinati alla produttività, gli stessi saranno resi disponibili previa verifica da parte del nucleo di valutazione del raggiungimento degli stessi;
- il presente accordo tra le parti potrà trovare attuazione solo dopo che il Revisore dei Conti avrà espresso parere favorevole alla piattaforma contrattuale su cui è stata poi raggiunta l'intesa con le OO.SS., avendone verificato la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e con i vincoli relativi alla spesa di personale previsti dalla normativa vigente ed avendo riscontrato la copertura finanziaria.

Ciò premesso, si formalizza nei termini che seguono il contratto integrativo decentrato per l'anno 2023-2024-2025.

TITOLO I

Disposizioni generali

ART. 1 - AMBITO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto disciplina esclusivamente le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2023, 2024 e 2025, rinviandosi per ciò che concerne le altre materie oggetto di contrattazione, ai contratti decentrati sottoscritti negli anni precedenti, fatto salvo quanto disciplinato dal presente accordo.

TITOLO II

Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

ART. 2 - COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 CCNL 22/01/2004

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, quantificato con delibera n. 92 del 08.06.2023, e specificato nell'allegata scheda, risulta così costituito:

	A) RISORSE STABILI	ANNO 2023	ANNO 2024	ANNO 2025
	TOTALE RISORSE STABILI 2017	**€ 92.754,33**	**€ 92.754,33**	**€ 92.754,33**
	Decurtazione delle indennità di posizione e risultato in vigore al 31/12/2017	-22.325,00	-22.325,00	-22.325,00
	Differenziali posizione economiche da rinnovo contrattuale 2016-2018	€ 1.565,08	€ 1.565,08	€ 1.565,08
CCNL 16/11/2022	Incremento contratttuale a decorrere dal 1 gennaio 2019 € 83,20 per numero dipendenti in servizio al 31/12/2015 (n. 13,25 dipendenti)	€ 1.102,40	€ 1.102,40	€ 1.102,40
	Incremento contrattuale a decorrere dal 1 gennaio 2021 € 84,50 per numero dipendenti in servizio al 31/12/2018 (n. 14,51 dipendenti)	€ 1.226,10	€ 1.226,10	€ 1.226,10
	Differenziali posizione economiche da rinnovo contrattuale 2019-2021	€ 1.639,95	€ 1.639,95	€ 1.639,95
	decurtazione nuova posizione organizzativa con decorrenza 1/1/2022	-€ 10.000,00	-€ 10.000,00	-€ 10.000,00
	TOTALE RISORSE STABILI	**€ 65.962,86**	**€ 65.962,86**	**€ 65.962,86**
	B) RISORSE VARIABILI			
CCNL 1/4/1999	**articolo 15, comma 1, lettera d)** (economie derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione e convenzioni con soggetti pubblici e privati)	€ -	€ -	€ -
	articolo 15, comma 1, lettera m) - risparmio dello straordinario dell'anno precedente			
	integrazione 1,2 salari 1997 se sussiste la capacità di bilancio (art. 15 comma 2, CCNL 1999 - art 79 comma 2, lett b CCNL 2022)	€ 1.727,00	€ 1.727,00	€ 1.727,00
	articolo 15, comma 4, - Specifici obiettivi di qualità e produttività	€ -	€ -	€ -
	articolo 15, comma 5 - integrazione Nuovi Servizi e processi di riorganizzazione	€ -	€ -	€ -
	articolo 17, comma 5 - somme non spese nel fondo precedente	€ -	€ -	€ -
	incremento art. 79 comma 3 CCNL 16/11/2022 (0,22% monte salari 2018)	€ 1.557,52	€ 1.557,52	€ 1.557,52
	TOTALE RISORSE VARIABILI	**€ 3.284,52**	**€ 3.284,52**	**€ 3.284,52**
	TOTALE GENERALE	**€ 69.247,38**	**€ 69.247,38**	**€ 69.247,38**

TITOLO III

Utilizzo delle Risorse Stabili e variabili

ART. 3 - UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DIFFERENZIALI DI PROGRESSIONE ECONOMICA GIA' EFFETTUATI A TUTTO IL 31/12/2022 – ART. 78 , COMMA 3 LETT B CCNL 16.11.2022

Per i differenziali di progressione economica consolidati 2022 viene utilizzata la somma di € 23.128,04 mentre per gli anni successivi varrà il presente importo incrementato annualmente dei nuovi differenziali intervenuti con il sistema definito nel presente paragrafo.
Per l'anno 2023 potranno accedere al sistema di attribuzione dei differenziali stipendiali i dipendenti che hanno avuto l'ultima progressione economica nell'anno 2020.
Ogni dipendente, nell'anno di maturazione del diritto al differenziale stipendiale, verrà valutato dal Dirigente Responsabile di Area sulla base dell'attività espletata in riferimento ai criteri di cui alla deliberazione della Giunta Esecutiva n. 33 del 14/04/2010 e s.m.i.. Per poter avere diritto all'attribuzione del differenziale il dipendente dovrà aver conseguito in media nelle ultime tre valutazioni individuali annuali un punteggio minimo di 75 punti.
La decorrenza dell'attribuzione del differenziale stipendiale sarà 1 gennaio dell'anno successivo al compimento del terzo anno nella posizione economica consolidata.
Il Dipendente che conseguirà positivamente il diritto all'attribuzione del differenziale stipendiale potrà accedere nuovamente al sistema di scorrimento dopo tre anni dalla decorrenza del beneficio.

ART. 4 - UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO.

Le quote dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a € 5.812,69 riferite all'anno 2022, mentre per i successivi verranno conteggiate in base a quanto stabilito nei Contratti Collettivi Nazionali vigenti o che verranno successivamente sottoscritti.

ART. 5 - UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' AL PERSONALE DELLE CATEGORIE A e B1.

Ai sensi dell'art. 32 – comma 9 – del CCNL del 22.1.2004 è confermata per il personale assunto in profili collocati nelle categorie A e B, posizione economica B1, l'indennità di € 64,56 annue lorde, di cui all'art. 4 – comma 3 – del CCNL 16.7.1996.

Art. 6 -RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Le risorse minime destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi per l'anno 2023 verranno calcolate puntualmente a consuntivo al fine di concorrere alla completa liquidazione dell'ammontare del fondo annuale, sottraendo dall'importo relativo al fondo risorse decentrate le somme relative alle progressioni economiche storiche ed ai nuovi differenziali stipendiali che verranno attribuiti.
Le parti concordano che la somma destinata ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi venga interamente ripartita attraverso il sistema di valutazione e misurazione della performance individuale e collettiva approvato con deliberazione della Giunta Esecutiva n. 33 del 14/04/2010.
Le parti si riservano di definire in sede di stesura del Regolamento per le Funzioni Tecniche di cui all'art.10 l'eventuale soglia annua individuale di funzioni tecniche, al superamento della quale i dipendenti parteciperanno al riparto delle risorse previste dal presente articolo nei limiti della eventuale parte eccedente la predetta soglia. Nel limite annuale delle somme percepite ai senti dell'art. 10 del presente accordo fanno parte anche gli incentivi maturati legati alla Centrale Unica di Committenza.
Il riparto e la liquidazione fondo di cui sopra sarà effettuata entro il mese di aprile di ciascun anno e a seguito di valutazione in contraddittorio con ciascun dipendente da parte del Responsabile di Area.

ART 7 - SOMME DESTINATE ALLA DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE PER LE VOTAZIONI PIU' ELEVATE

Ai sensi dell'art 81 del CCNL 16.11.2022 si definisce nella percentuale del 30% del valore medio pro-capite dei premi destinati alla performance individuale la maggiorazione da attribuire ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate.

Il personale che potrà accedere a tale differenziazione è quello che consegue una performance individuale con valutazione pari o superiore a 75. In ogni caso il contingente numerico, è stabilito nel 50% del personale non dirigente in servizio. Stabilito il numero dei dipendenti, accederanno al riparto del premio individuale coloro che hanno ricevuto la maggiore valutazione. A parità di valutazione avrà priorità il dipendente con minore anzianità di servizio.

L'importo della maggiorazione viene così calcolato:

- prima fase: si calcola il 30% dell'importo del valore medio pro-capite dei premi destinati alla performance individuale;
- seconda fase: si assegna tale 30% in maniera proporzionale al 50% dei dipendenti, che accedono al beneficio, in base al punteggio individuale pari o superiore a 75/100 ottenuto moltiplicato per il coefficiente di complessità;
- terza fase: si decurta dall'importo complessivo destinato alla performance individuale il 30% già assegnato ai suddetti dipendenti;
- quarta fase: si suddivide l'importo rimanente per tutti i dipendenti, compresi i destinatari della maggiorazione, in maniera proporzionale al punteggio ottenuto;

ART. 8 - SOMME DESTINATE AD INCENTIVARE LE SPECIFICHE RESPONSABILITA'

Vengono riconosciuti le seguenti indennità per specifiche Responsabilità ai sensi dell'art. 84 del CCNL 16/11/2022:

- € 1.500,00 € al dipendente cat. C Mansini Giuseppe per il supporto informatico agli uffici. Tale voce sarà liquidata a consuntivo su semplice attestazione del Direttore;
- € 1.000,00 al dipendente Gianni Galesi per il ruolo D.P.R.O.
- € 1.000,00 al dipendente Alessio Conforti per il ruolo Istruttore con funzioni di coordinamento area amministrativa e finanziaria;

ART 9 – SOMME DESTINATE A COMPENSI AGGIUNTIVI AI TITOLARI DI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Vengono riconosciuti ai titolari di incarico di Elevata Qualificazione, di cui all'art 16 del CCNL 16.11.2022, in aggiunta all'indennità di posizione e di risultato, i compensi di cui all'art 20, comma 1, lettera e del CCNL 16.11.2022, riguardanti i compensi per lavoro straordinario connessi a calamità naturali. Tali compensi sono riconosciuti solo nell'ambito delle risorse finanziarie assegnate con provvedimenti adottati per far fronte ad esigenze derivanti da calamità naturali;

ART. 10 - SOMME DESTINATE AD INCENTIVARE LE SPECIFICHE ATTIVITÀ E PRESTAZIONI CORRELATE ALLA UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART.15, COMMA 1 LETT. K)

Per le funzioni tecniche effettuate da personale interno (ex art. 113 D.Lgs. 50/2016) la Giunta Esecutiva ha approvato con deliberazione n. 114 del 10/11/2016 un regolamento come prescritto dalla normativa vigente.

Gli importi di cui sopra relativi all'attività annuale saranno evidenziati a consuntivo, sulla base delle funzioni tecniche effettivamente realizzate.

TITOLO V

Disciplina degli istituti relativi al rapporto di lavoro oggetto di contrattazione

ART 11 - REGOLAMENTO DELLA "BANCA DELLE ORE"

Ai sensi dell'art 33 del CCNL 16.11.2022 si specifica che le ore di straordinario effettuate dai dipendenti e previamente autorizzate dal Responsabile confluiranno nella "banca delle ore" di cui al suddetto articolo, dando diritto al relativo utilizzo del riposo compensativo, tenendo conto delle esigenze di servizio.

ART 12 - REGOLAMENTO DELLA FLESSIBILITA' ORARIA
Ai sensi dell'art 36 del CCNL 16.11.2022 in merito alla flessibilità oraria in entrata viene stabilito che la fascia oraria di flessibilità in entrata ed in uscita è definita nella mezz'ora antecedente e successiva l'orario stabilito individualmente per ogni singolo dipendente.
La flessibilità in entrata va recuperata nello stesso giorno di maturazione.

ART 13 – DISCIPLINA DELLE FERIE FRUIBILI AD ORE
Ai sensi dell'art 39 del CCNL 16.11.2022 "Disciplina delle ferie fruibili ad ore" si prevede per i dipendenti la possibilità di trasformare un massimo di cinque giorni di ferie in ore. Ogni dipendente entro il 31 gennaio di ciascun anno comunicherà al Servizio Personale la volontà di avvalersi dell'opzione di trasformazione parziale. In caso di mancata comunicazione le ferie saranno usufruite unicamente in giorni. La conversione delle ferie giorni in ferie ore avverrà in proporzione al monte ore stabilito da contratto individuale (tempo pieno o tempo parziale).

ART 14 - EROGAZIONE BUONI PASTO SOSTITUTIVI DEL SERVIZIO MENSA
Ai sensi dell'art 35, comma 7 del CCNL 16.11.2022 "Servizio mensa e buoni pasto" è fissato in euro 7,00 il rimborso massimo che l'Ente effettua al Dipendente che prosegue la propria attività lavorativa nel pomeriggio come specificato al comma 2 del suddetto articolo. L'importo rimborsato al Dipendente in ogni caso è quantificato nella misura dei 2/3 del pagamento avvenuto per il pasto, fino all'importo massimo stabilito di € 7,00.

ART. 15 - RINVIO
Per quanto non richiamato nel presente contratto si rinvia alla normativa e alla regolamentazione in vigore.
Le parti danno atto che la presente intesa è soggetta a verifica da parte dell'Organo di Revisione e alla successiva approvazione da parte delle Giunta Esecutiva della Comunità Montana di Valle Trompia.

Gardone Val Trompia, _____

La delegazione trattante di parte sindacale

Giovanni Galesi

Cristina Fausti

La delegazione trattante di parte pubblica

Armando Sciatti

Alessandro Abeni