



# Comunità Montana di Valle Trompia

## INTESA RELATIVA AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ - PARTE ECONOMICA ANNO 2020-2021-2022

In data 11 giugno 2020 presso la sede della Comunità Montana di Valle Trompia, ha avuto luogo l'incontro, tra:

*la delegazione di parte pubblica:*

Presidente Dott. Armando Sciatti – Direttore  
Componenti Arch. Fabrizio Veronesi - Dirigente Area tecnica

*la delegazione sindacale*

R.S.U. (soggetto unitario): Galesi Giovanni;

PREMESSO che:

- in tema di risorse per la contrattazione decentrata, a decorrere dal 2017 sono applicabili i vincoli relativi al limite del fondo rispetto all'anno 2016 senza l'obbligo di riduzione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio.
- con delibera della Giunta Esecutiva n. 18 del 04/03/2020, è stato costituito il fondo 2020-2021-2022 e sono state fornite alla delegazione trattante di parte pubblica le seguenti indicazioni:
- a seguito dell'incontro con le RSU sono stati pertanto definiti i contenuti del Contratto Collettivo Decentrato valido per la parte economica anno 2020-2021-2022;
- gli stanziamenti di bilancio dei capitoli cui vanno imputate le spese per gli istituti soggetti a contrattazione decentrata hanno disponibilità sufficiente per l'assunzione degli impegni di spesa;
- per quanto riguarda gli importi destinati alla produttività, gli stessi saranno resi disponibili previa verifica da parte del nucleo di valutazione del raggiungimento degli stessi;
- il presente accordo tra le parti potrà trovare attuazione solo dopo che il Revisore dei Conti avrà espresso parere favorevole alla piattaforma contrattuale su cui è stata poi raggiunta l'intesa con le OO.SS., avendone verificato la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e con i vincoli relativi alla spesa di personale previsti dalla normativa vigente ed avendo riscontrato la copertura finanziaria.

Ciò premesso, si formalizza nei termini che seguono il contratto integrativo decentrato per l'anno 2020-2021-2022.

### TITOLO I Disposizioni generali

#### ART. 1 - AMBITO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto disciplina esclusivamente le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno

2020, 2021 e 2022, rinviandosi per ciò che concerne le altre materie oggetto di contrattazione, ai contratti decentrati sottoscritti negli anni precedenti, fatto salvo quanto disciplinato dal presente accordo.

## TITOLO II

Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

### **ART. 2 - COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 CCNL 22/01/2004**

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, quantificato con delibera n. 18/2020, e specificato nell'allegata scheda, risulta così costituito:

<b>Costituzione Fondo per le Risorse Decentrate</b>				
<b>A) RISORSE STABILI</b>		<b>ANNO 2020</b>	<b>ANNO 2021</b>	<b>ANNO 2022</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI 2017</b>		<b>€ 92.754,33</b>	<b>€ 92.754,33</b>	<b>€ 92.754,33</b>
Decurtazione delle indennità di posizione e risultato in vigore al 31/12/2017 (		22.325,00	22.325,00	22.325,00
<b>CCN</b> Differenziali posizione economica da rinnovo contrattuale		€ 1.565,08	€ 1.565,08	€ 1.565,08
Incremento contrattuale a decorrere dal 1 gennaio 2019 € 83,20 per numero dipendenti in servizio al 31/12/2015 (n. 13,25 dipendenti)		€ 1.102,40	€ 1.102,40	€ 1.102,40
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>€ 73.096,81</b>	<b>€ 73.096,81</b>	<b>€ 73.096,81</b>
<b>B) RISORSE VARIABILI</b>				
<b>CCN L 1/4 /19 99</b>	articolo 15, comma 1, lettera d) (economie derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione e convenzioni con soggetti pubblici e privati)	€ -	€ -	€ -
	articolo 15, comma 1, lettera m) - risparmio dello straordinario dell'anno precedente			
	Integrazione 1,2 salari 1997 se sussiste la capacità di bilancio (art. 15 comma 2,CCNL 1999)	€ 1.727,00	€ 1.727,00	€ 1.727,00
	articolo 15, comma 4, - Specifici obiettivi di qualità e produttività	€ -	€ -	€ -
	articolo 15, comma 5 - Integrazione Nuovi Servizi e processi di riorganizzazione	€ -	€ -	€ -
	articolo 17, comma 5 - somme non spese nel fondo precedente	€ -	€ -	€ -
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>€ 1.727,00</b>	<b>€ 1.727,00</b>	<b>€ 1.727,00</b>
	<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>€ 74.823,81</b>	<b>€ 74.823,81</b>	<b>€ 74.823,81</b>

## TITOLO III

Utilizzo delle Risorse Stabili e variabili

### **ART. 3 - UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI GIA' EFFETTUATE A TUTTO IL 31/12/2003 – ART. 17, COMMA 2, LETT. B) DEL CCNL DELL'1.4.1999.**

Per le progressioni orizzontali consolidate 2020 viene utilizzata rispettivamente la somma di € 26.867,01 mentre per gli anni successivi varrà il presente importo incrementato annualmente delle nuove progressioni intervenute con il sistema definito nel presente paragrafo.

Per l'anno 2020 potranno accedere al sistema di scorriamento orizzontale i dipendenti che hanno avuto l'ultima progressione nell'anno 2017.

Ogni dipendente, nell'anno di maturazione del diritto alla progressione, verrà valutato dal Dirigente Responsabile di Area sulla base dell'attività espletata in riferimento ai criteri di cui alla

deliberazione della Giunta Esecutiva n. 33 del 14/04/2010 e s.m.i.. Per poter avere diritto alla progressione il dipendente dovrà conseguire un punteggio minimo di 75 punti.

La decorrenza delle progressioni sarà 1 gennaio dell'anno successivo al compimento del terzo anno nella posizione economica consolidata.

Il Dipendente che conseguirà positivamente il diritto alla progressione potrà accedere nuovamente al sistema di scorimento dopo tre anni dalla decorrenza del beneficio.

#### **ART. 4 - UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO.**

Le quote dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari rispettivamente a € 6061,00 riferite all'anno 2020 per i successivi verranno conteggiate in base a quanto stabilito nei Contratti Collettivi Nazionali vigenti o che verranno successivamente sottoscritti.

#### **ART. 5 - UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' AL PERSONALE DELLE CATEGORIE A e B1.**

Ai sensi dell'art. 32 – comma 9 – del CCNL del 22.1.2004 è confermata per il personale assunto in profili collocati nelle categorie A e B, posizione economica B1, l'indennità di €. 64,56 annue lorde, di cui all'art. 4 – comma 3 – del CCNL 16.7.1996.

#### **ART. 6 - INDENNITA' DI REPERIBILITA'**

Viene istituito il servizio di reperibilità in caso di incendi boschivi incaricando l'istruttore direttivo individuato come Referente per il servizio antincendio boschivo con determinazione del Direttore della Comunità Montana.

Come previsto dall'art. 24 comma 4 del CCNL 21/5/2018 con il presente contratto si elevano le giornate mensili a dieci e l'importo giornaliero equivalente a 12 ore a € 11,00.

Il rendiconto mensile verrà effettuato in base all'effettivo svolgimento del servizio sia in termini di giornate e ore pianificate.

#### **Art. 7 -RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.**

Le risorse minime destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi per l'anno 2020 sono presuntivamente pari a €. 29.795,80 e comunque verranno calcolate puntualmente a consuntivo al fine di concorrere alla completa liquidazione dell'ammontare del fondo annuale.

Le parti concordano che la somma destinata ad incentivare la produttività ed i miglioramento dei servizi venga interamente ripartita attraverso il sistema di valutazione e misurazione della performance individuale e collettiva approvato con deliberazione della Giunta Esecutiva n. 33 del 14/04/2010.

Il personale che percepirà incentivi per funzioni tecniche di cui all'art.10 per un importo individuale superiore a 3.000,00 euro annuo parteciperà al riparto delle risorse previste nel presente articolo nei limiti della eventuale parte eccedente la predetta somma. Nel limite annuale delle somme percepite ai sensi dell'art. 10 del presente accordo fanno parte anche gli incentivi maturati legati alla Centrale Unica di Committenza.

Il riparto e la liquidazione fondo di cui sopra sarà effettuata entro il mese di aprile di ciascun anno e a seguito di valutazione in contraddittorio con ciascun dipendente da parte del Responsabile di Area.

#### **ART. 8 - SOMME DESTINATE AD INCENTIVARE LE SPECIFICHE RESPONSABILITA'**

Vengono riconosciuti le seguenti indennità per specifiche Responsabilità ai sensi dell'art. 70 quinques del CCNL 21/05/2018:

- € 1.500,00 € al dipendente cat. C Mansini Giuseppe per il supporto informatico agli uffici. Tale voce sarà liquidata a consuntivo su semplice attestazione del Direttore;
- € 1.000,00 alla dipendente Graziella Pedretti per il ruolo Funzionario del Servizio Progettazioni bandi di finanziamento;
- € 1.000,00 alla dipendente Gianni Galesi per il ruolo D.P.R.O.
- € 1.000,00 al dipendente Alessio Conforti per il ruolo Istruttore con funzioni di coordinamento area amministrativa e finanziaria;
- € 2.000,00 al dipendente Giacomo Remedio per il ruolo Istruttore direttivo con funzioni di coordinamento e responsabile dei procedimenti del servizio Agricoltura Foreste e Protezione civile.

**ART. 9 - SOMME DESTINATE AD INCENTIVARE LE SPECIFICHE ATTIVITÀ E PRESTAZIONI CORRELATE ALLA UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART.15, COMMA 1 LETT. K)**

Per le funzioni tecniche effettuate da personale interno (ex art. 113 D.Lgs. 50/2016) la Giunta Esecutiva ha approvato con deliberazione n. 114 del 10/11/2016 un regolamento come prescritto dalla normativa vigente.

Gli importi di cui sopra relativi all'attività annuale sono indicativi nella misura di € 10.000,00. Quelli definitivi saranno evidenziati a consuntivo, sulla base delle funzioni tecniche effettivamente realizzate.

## TITOLO V

Disciplina degli istituti relativi al rapporto di lavoro oggetto di contrattazione

**ART. 10- RINVIO**

Per quanto non richiamato nel presente contratto si rinvia alla normativa e alla regolamentazione in vigore.

Le parti danno atto che la presente intesa è soggetta a verifica da parte dell'Organo di Revisione e alla successiva approvazione da parte delle Giunta Esecutiva della Comunità Montana di Valle Trompia.

Gardone Val Trompia, 11 giugno 2020

La delegazione trattante di parte sindacale

Galesi Giovanni  


La delegazione trattante di parte pubblica

Armando Sciatta  
  
Veronesi Fabrizio  
