

COPIA**DELIBERAZIONE N. 137 del
12.12.2018****VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA**

OGGETTO:	CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2018- 2019. AUTORIZZAZIONE SOTTOSCRIZIONE
-----------------	--

L'anno **duemiladiciotto** addì **dodici** del mese di **dicembre** alle ore **17.30** nella sala delle riunioni presso la sede della Comunità Montana .

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dal vigente ordinamento vennero per oggi convocati i componenti di questa **Giunta Esecutiva**.

Sono Presenti i Signori:

N.	Cognome e nome	carica	Presente/Assente
1.	Otelli Massimo	PRESIDENTE	P
2.	Ricci Clara	VICE PRESIDENTE	P
3.	Ferri Gerardo	ASSESSORE	P
4.	Folli Mario	ASSESSORE	P
5.	Marino Angelo	ASSESSORE	P

Totale Presenti: 5

Totale Assenti: 0

Assiste il Segretario **Sciatti Armando**.

Il Presidente sig. **Otelli Massimo** nella qualità di Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

Oggetto: **CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA
ANNO 2018- 2019. AUTORIZZAZIONE SOTTOSCRIZIONE**

LA GIUNTA ESECUTIVA

RICHIAMATO l'art. 40 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, in tema di contrattazione collettiva nazionale decentrata;

VISTO l'art. 5 "Tempi e procedure per la stipulazione o il rinnovo del CCDI del CCNL del 1.04.1999 come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22/10/2004;

RICHIAMATI:

- il Contratto collettivo nazionale di lavoro del personale non dirigente del comparto regioni ed autonomie locali quadriennio normativo 2006-2009 del biennio economico 2006-2007;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del comparto regioni ed autonomie locali biennio economico 2008-2009;
- l'art. 4, comma 1, CCNL 01.04.1999, prevede che in ciascun Ente, le pari parti stipulano il contratto collettivo decentrato integrativo utilizzando le risorse di cui all'art. 15 nel rispetto della disciplina, stabilita dall'art. 17, apportando le eventuali modifiche o integrazioni cui ai successivi CCNL;

DATO ATTO che con deliberazione della G.E. n. 91 del 19/09/2017 si è provveduto alla nomina e all'approvazione delle direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione 2018 e si è costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018 e 2019 per il personale non dirigente;

PRESO ATTO che questa Amministrazione ha aperto e concluso un negoziato con le Organizzazioni sindacali per la definizione della contrattazione decentrata integrativa parte economica anno 2018 e 2019;

VISTO il risultato delle trattative con le delegazioni sindacali, contemplato nel quadro complessivo della contrattazione integrativa e riassunto nel contratto decentrato integrativo parte economica anno 2018 e 2019;

RILEVATO che tale accordo non è in contrasto con i vincoli risultati dai contratti collettivi nazionali o comporta oneri non previsti rispetto a quanto indicati dagli stessi;

VISTA la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria rispettivamente prot. n 10.023 del 11/12/2018 e prot. n 10.022 del 11/12/2018. allegati 2 e 3, inviata al Revisore dei Conti che evidenzia la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei tratti accessori;

CONSIDERATO che il revisore dei conti ha espresso parere favorevole allegato 4;

DATO ATTO che è stato effettuato il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri da parte del revisore dei conti, ai sensi dell'art. 5 c. 3 del CCNL del 01.4.1999 come sostituito dell'art. 4 del CCNL del 22.10.04;

VISTI

- il vigente CCNL – COMPARTO Regioni e Autonomie Locali;

- il D.Lgs. 30.03.2001 n.165;
- lo Statuto comunitario;
- il D.Lgs. 18.08.2000 n. 267

DATO ATTO che sulla proposta della presente deliberazione sono stati acquisiti, per quanto di rispettiva competenza, i pareri favorevoli del Direttore, in ordine alla regolarità tecnica e del Responsabile dell'Area Finanziaria, in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del T.U.E.L. D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

Con voti favorevolmente espressi;

DELIBERA

1. Di approvare la preintesa firmata dalle RSU il 12 dicembre 2018 allegata alla presente deliberazione formandone parte integrante e sostanziale (allegato 1);
2. Di dare mandato al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica della firma dell'accordo relativamente al CCDI parte economica per gli anni 2018 e 2019 contenente la definizione delle risorse decentrate per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2018, allegato al presente atto quale parte integrale e sostanziale;
3. Di dare atto che la complessiva spesa trova copertura nei bilanci 2018 e 2019;
4. Di comunicare copia della presente deliberazione ai responsabili dei Servizi interessati per gli adempimenti esecutivi di rispettiva competenza;
5. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e successive modificazioni e integrazioni.
6. Di comunicare la presente deliberazione ai Capigruppo a norma dell'art. 125 del T.U.E.L. D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;
7. Ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/90 sul procedimento amministrativo, qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso può proporre ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo regionale di Brescia al quale è possibile presentare i propri rilievi in ordine alla legittimità dell'atto entro e non oltre 60 giorni dall'ultimo di pubblicazione all'albo pretorio.

Letto, confermato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE

F.to Ottelli Massimo

IL SEGRETARIO

F.to Sciatti Armando

REFERTO DI PUBBLICAZIONE e COMUNICAZIONE AI GRUPPI CONSILIARI

(Artt. 124 e 125 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.)

Copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Online di questa Comunità Montana per **15** giorni consecutivi a partire dal **21.12.2018**.

Il Responsabile Area Amministrativa

F.to Silvano Perini

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

(Art. 134 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.)

Si certifica che la presente deliberazione:

- E' diventata esecutiva in data in data **12.12.2018**, per decorrenza del decimo giorno dalla compiuta pubblicazione all'Albo Pretorio *(art. 134 comma 3 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267)*.

Il Responsabile Area Amministrativa

Silvano Perini

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo. Addì

COMUNITA' MONTANA VALLE TROMPIA
(Provincia di Brescia)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del ccnl 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018-2019.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I° – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali nel comparto Regioni ed Autonomie Locali e delle normative vigenti, è stato quantificato con deliberazione n. 91 del 19/09/2018, come di seguito specificato :

	2018
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 71.799,02
Risorse variabili e per specifiche disposizioni di legge	€ 1.727,00
Totale	€ 73.526,02

Si prende atto che:

- Le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità sono state di: €. 97676,41 per l'anno 2010, €. 94797,48 per l'anno 2011, €. 94797,48 per l'anno 2012, €. 94797,48 per l'anno 2013, €. 94797,48 per l'anno 2014, €. 92754,33 per l'anno 2015, €. 92754,33 per l'anno 2016, €. 92754,33 per l'anno 2017.
- Le risorse variabili del fondo sono state di: €. 15794,00 per l'anno 2010, €. 8094,00 per l'anno 2011, €. 9494,00 per l'anno 2012, €. 9494,00 per l'anno 2013, €. 10193,00 per l'anno 2014, €. 12694,00 per l'anno 2015, €. 1727,00 per l'anno 2016, €. 1727,00 per l'anno 2017.

Sezione I – Risorse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte fissa avente carattere di certezza e stabilità del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2018 e 2019 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti rispettivamente in €. 73.526,02 e €. 74.823,81.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl 21/05/2018

Sono stati effettuati i seguenti incrementi e riduzioni a valere sulle risorse stabili:

Descrizione	2018
Differenziali posizione economiche da rinnovo contrattuale	€ 1.369,69
Incremento contrattuale a decorrere dal 1 gennaio 2019 € 83,20 per numero dipendenti in servizio al 31/12/2015 (n. 13,25 dipendenti)	
Totale	€ 1.369,69

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	2018
CCNL 1/4/1999 art. 15 c. 1 lettera d)	
CCNL 1/4/1999 art. 15 c. 2 (incremento fino 1,20% del monte salari anno 1997)	€ 1.727,00
CCNL 1/4/1999 art. 15 c. 5	
Totale risorse variabili	€ 1.727,00

Sezione III – Decurtazioni del fondo

Non sono state apportate decurtazioni al fondo 2017 rispetto al fondo 2016.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	2018
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	71.799,02
Risorse variabili	1.727,00
Risorse per specifiche disposizioni di legge	€ 0,00
Residui anni precedenti	€ 0,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 73.526,02

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II° – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Non vengono regolate dal presente contratto somme relative a:

Descrizione	2018
Progressioni economiche orizzontali effettuate fino all'anno 2010 art.17 comma 2 lettera b) CCNL 1/04/1999	€ 40.371,91
Indennità di comparto art.33 CCNL 22/01/2001	
Indennità al personale art. 32 comma 9 CCNL 22/01/2004 Indennità al personale cat. A e B1	€ 64,56
Totale	€ 40.436,47

Le suddette somme sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto integrativo somme per complessivi € 20597,04 così suddivisi:

Descrizione	2018
Art. 17, comma 2 lett. f) CCNL 1/04/1999 – indennità per specifiche responsabilità	€ 3.500,00
Produttività di cui all'articolo 17 comma 2 lettera a) CCNL 1/04/1999 sistema valutazione della performance individuale e organizzativa	€ 25.161,03
Nuove progressioni orizzontali	€ 4.428,52
Totale	€ 33.089,55

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	2018
Somme non regolate dal contratto	€ 40.436,47
Somme regolate dal contratto	€ 33.089,55
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	€ 73.526,02

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI – Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario del rispetto dei vincoli di carattere generale

- a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di cert
Le risorse stabili ammontano rispettivamente a €. 71799,02 per il 2018 e € 73096,81 per il 2019. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano a €. 40.436,77 per il 2018 e € 42.708,21 per il 2019, pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme relative al vigente Sistema di valutazione e misurazione della performance e del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi dell'Ente, in coerenza con il D.Lgs 150/2009.

- c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione decentrata integrativa (progressioni

Le nuove progressioni orizzontali verranno assegnate con un metodo selettivo e in base al sistema di valutazione e misurazione della performance individuale e collettiva approvato con deliberazione della Giunta Esecutiva n. 33 del 14/04/2010.

Modulo III° - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa a confronto col corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

	Risorse fisse	Risorse variabili	Risorse spec. Disp. Legge	Residui anni precedenti	Totale
2010	€ 97.646,41	€ 15.794,00			€ 113.440,41
2011	€ 97.797,48	€ 8.094,00			€ 105.891,48
2012	€ 97.797,48	€ 9.494,00			€ 107.291,48
2013	€ 97.797,48	€ 9.494,00			€ 107.291,48
2014	€ 97.797,48	€ 10.193,00			€ 107.990,48
2015	€ 92.754,33	€ 12.694,00			€ 105.448,33
2016	€ 92.754,33	€ 1.727,00			€ 94.481,33
2017	€ 92.754,33	€ 1.727,00			€ 94.481,33
2018	€ 71.799,02	€ 1.727,00			€ 73.526,02
2019	€ 73.096,81	€ 1.727,00			€ 74.823,81

Modulo IV° - Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate:

Per la parte relativa alle somme non regolate dal presente contratto nei capitoli di Bilancio relativi al pagamento delle retribuzioni del personale dipendente.

Per la parte relativa alle destinazioni specificamente regolate dal presente contratto nel capitolo di bilancio n. 13773-13480

Tale struttura garantisce la verifica costante tra il sistema contabile ed i dati del fondo di produttività.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il fondo complessivo sia per l'anno 2018 che per l'anno 2019 rispetta il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 come da deliberazione della Giunta Esecutiva n. 91 del 19/09/2018 con la quale il fondo è stato formalmente costituito.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come costituito con deliberazione della Giunta Esecutiva n. 91 del 17/09/2018 è impegnato ai capitoli del bilancio di Previsione 2018 e pluriennale, così come evidenziati nel modulo IV°, Sezione I della presente relazione.

ATTESTAZIONE E PARERE TECNICO

(Ai sensi del Decreto Legislativo 18/08/2000 n. 267)

Il/La sottoscritto/a Armando Sciatti

Responsabile del **Direzione**

esprime parere **FAVOREVOLE** attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa e, contestualmente, ai sensi dell'Art. 147 bis del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento Enti Locali, approvato con Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i. assicura l'avvenuto controllo preventivo di regolarità amministrativa.

Il Responsabile dell'Area

Armando Sciatti

Gardone V.T., 11.12.2018

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU D.P.R. n. 445/2000 e del D.Lgs.n. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. DPCM 13 novembre 2014, art. 17 comma 2.

ATTESTAZIONE E PARERE CONTABILE

(Ai sensi del Decreto Legislativo 18/08/2000 n. 267)

Il sottoscritto Armando Sciatti Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 49 comma 1 e 147 bis comma 1, D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, esprime il parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità contabile.

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Armando Sciatti

Gardone V.T., 11.12.2018

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU D.P.R. n. 445/2000 e del D.Lgs.n. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. DPCM 13 novembre 2014, art. 17 comma 2.

COMUNITA' MONTANA VALLE TROMPIA
(Provincia di Brescia)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del ccnl 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018-2019.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I° – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali nel comparto Regioni ed Autonomie Locali e delle normative vigenti, è stato quantificato con deliberazione n. 91 del 19/09/2018, come di seguito specificato :

	2018	2019
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 71.799,02	€ 73.096,81
Risorse variabili e per specifiche disposizioni di legge	€ 1.727,00	€ 1.727,00
Totale	€ 73.526,02	€ 74.823,81

Si prende atto che:

- Le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità sono state di: €. 97676,41 per l'anno 2010, €. 94797,48 per l'anno 2011, €. 94797,48 per l'anno 2012, €. 94797,48 per l'anno 2013, €. 94797,48 per l'anno 2014, €. 92754,33 per l'anno 2015, €. 92754,33 per l'anno 2016, €. 92754,33 per l'anno 2017.
- Le risorse variabili del fondo sono state di: €. 15794,00 per l'anno 2010, €. 8094,00 per l'anno 2011, €. 9494,00 per l'anno 2012, €. 9494,00 per l'anno 2013, €. 10193,00 per l'anno 2014, €. 12694,00 per l'anno 2015, €. 1727,00 per l'anno 2016, €. 1727,00 per l'anno 2017.

Sezione I – Risorse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte fissa avente carattere di certezza e stabilità del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2018 e 2019 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti rispettivamente in €. 73.526,02 e € 74.823,81.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl 21/05/2018

Sono stati effettuati i seguenti incrementi e riduzioni a valere sulle risorse stabili:

Descrizione	2018	2019
Differenziali posizione economiche da rinnovo contrattuale	€ 1.369,69	€ 1.565,08
Incremento contrattuale a decorrere dal 1 gennaio 2019 € 83,20 per numero dipendenti in servizio al 31/12/2015 (n. 13,25 dipendenti)		€ 1.102,40
Totale	€ 1.369,69	€ 2.667,48

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	2018	2019
CCNL 1/4/1999 art. 15 c. 1 lettera d)		
CCNL 1/4/1999 art. 15 c. 2 (incremento fino 1,20% del monte salari anno 1997)	€ 1.727,00	€ 1.727,00
CCNL 1/4/1999 art. 15 c. 5		
Totale risorse variabili	€ 1.727,00	€ 1.727,00

Sezione III – Decurtazioni del fondo

Non sono state apportate decurtazioni al fondo 2017 rispetto al fondo 2016.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	2018	2019
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	71.799,02	73.096,81
Risorse variabili	1.727,00	1.727,00
Risorse per specifiche disposizioni di legge	€ 0,00	€ 0,00
Residui anni precedenti	€ 0,00	€ 0,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 73.526,02	€ 74.823,81

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II° – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Non vengono regolate dal presente contratto somme relative a:

Descrizione	2018	2019
Progressioni economiche orizzontali effettuate fino all'anno 2010 art.17 comma 2 lettera b) CCNL 1/04/1999	€ 40.371,91	€ 42.643,65
Indennità di comparto art.33 CCNL 22/01/2001		
Indennità al personale art. 32 comma 9 CCNL 22/01/2004 Indennità al personale cat. A e B1	€ 64,56	€ 64,56
Totale	€ 40.436,47	€ 42.708,21

Le suddette somme sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto integrativo somme per complessivi € 20597,04 così suddivisi:

Descrizione	2018	2019
Art. 17, comma 2 lett. f) CCNL 1/04/1999 – indennità per specifiche responsabilità	€ 3.500,00	€ 3.500,00
Produttività di cui all'articolo 17 comma 2 lettera a) CCNL 1/04/1999 sistema valutazione della performance individuale e organizzativa	€ 25.161,03	€ 28.615,60

Nuove progressioni orizzontali	€ 4.428,52	
Totale	€ 33.089,55	€ 32.115,60

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	2018	2019
Somme non regolate dal contratto	€ 40.436,47	€ 42.708,21
Somme regolate dal contratto	€ 33.089,55	€ 32.115,60
Destinazioni ancora da regolare		
Totale	€ 73.526,02	€ 74.823,81

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI – Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario del rispetto dei vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certez
Le risorse stabili ammontano rispettivamente a €. 71799,02 per il 2018 e € 73096,81 per il 2019. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano a €. 40.436,77 per il 2018 e € 42.708,21 per il 2019, pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economic

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme relative al vigente Sistema di valutazione e misurazione della performance e del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi dell'Ente, in coerenza con il D.Lgs 150/2009.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione decentrata integrativa (progressioni ori

Le nuove progressioni orizzontali verranno assegnate con un metodo selettivo e in base al sistema di valutazione e misurazione della performance individuale e collettiva approvato con deliberazione della Giunta Esecutiva n. 33 del 14/04/2010.

Modulo III° - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa a confronto col corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

	Risorse fisse	Risorse variabili	Risorse spec. Disp. Legge	Residui anni	Totale
2010	€ 97.646,41	€ 15.794,00			€ 113.440,41
2011	€ 97.797,48	€ 8.094,00			€ 105.891,48
2012	€ 97.797,48	€ 9.494,00			€ 107.291,48
2013	€ 97.797,48	€ 9.494,00			€ 107.291,48
2014	€ 97.797,48	€ 10.193,00			€ 107.990,48
2015	€ 92.754,33	€ 12.694,00			€ 105.448,33
2016	€ 92.754,33	€ 1.727,00			€ 94.481,33
2017	€ 92.754,33	€ 1.727,00			€ 94.481,33
2018	€ 71.799,02	€ 1.727,00			€ 73.526,02
2019	€ 73.096,81	€ 1.727,00			€ 74.823,81

Modulo IV° - Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate:

- Per la parte relativa alle somme non regolate dal presente contratto nei capitoli di Bilancio relativi al pagamento delle retribuzioni del personale dipendente.
 - Per la parte relativa alle destinazioni specificamente regolate dal presente contratto nel capitolo di bilancio n. 13773-13480
- Tale struttura garantisce la verifica costante tra il sistema contabile ed i dati del fondo di produttività.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il fondo complessivo sia per l'anno 2018 che per l'anno 2019 rispetta il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 come da deliberazione della Giunta Esecutiva n. 91 del 19/09/2018 con la quale il fondo è stato formalmente costituito.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come costituito con deliberazione della Giunta Esecutiva n. 91 del 17/09/2018 è impegnato ai capitoli del bilancio di Previsione 2018 e pluriennale, così come evidenziati nel modulo IV°, Sezione I della presente relazione.

za e stabilit;

zzontali

COMUNITA' MONTANA di VALLE TROMPIA
(Provincia di Brescia)
IL REVISORE DEI CONTI
Dott. Leonardo Sardini

Verbale n. 18/2018

OGGETTO: PARERE IN MERITO ALL'ESAME DELL'ACCORDO DECENTRATO RELATIVO ALLA DISTRIBUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2018-2019 (art. 239, commi 1, lett. B e 1 bis D.Lgs 267/00 e artt. 40, c.3 sexies e 40 bis D.Lgs 165/01)

Richiamati:

- art. 5, comma 3, CCNL 1/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22/01/2004 in merito ai tempi e alle procedure per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi;
- gli artt. 40 e 40 bis D.Lgs 165/2001, che demandano al Revisore dei conti il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata;
- l'art. 9, commi 1 e 2 bis, DL 78/2010, convertito con modificazioni della L. 122/2010;
- l'art. 1, comma 557, L. 296/2006, così come modificato dall'art. 14, comma 7, del D.L. 31/5/2010, n. 78, convertito con Legge 30/7/2010, n. 122;
- la Circolare n. 25 del 19/07/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze — Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, unitamente al Dipartimento della Funzione Pubblica, la quale reca lo schema della Relazione illustrativa e della Relazione tecnico-finanziaria ai contratti collettivi integrativi decentrati;
- l'art. 67, comma 11, DL 112/2008, convertito in L. 133/2008, il quale prevede l'obbligo per tutte le Amministrazioni in modo permanente sul proprio sito web la documentazione relativa alla contrattazione decentrata integrativa.

Richiamato, altresì, il disposto di cui all'art. 239 del D.Lgs 267/2000;

Vista la Relazione illustrativa tecnico-finanziaria a firma della Responsabile Area Amministrativa e della Responsabile Area Finanziaria che illustra la proposta di contrattazione collettiva decentrata integrativa per il corrente esercizio che comporta la costituzione di un fondo per gli anni 2018 e 2019 nel modo seguente:

Costituzione Fondo per le Risorse Decentrate			
A) RISORSE STABILI		ANNO 2018	ANNO 2019
CCNL 21/05/2018	TOTALE RISORSE STABILI 2017	€ 92.754,33	€ 92.754,33
	Decurtazione delle indennità di posizione e risultato in vigore al 31/12/2017 (	22.325,00	22.325,00
	Differenziali posizione economiche da rinnovo contrattuale	€ 1.369,69	€ 1.565,08
	Incremento contrattuale a decorrere dal 1 gennaio 2019 € 83,20 per numero dipendenti in servizio al 31/12/2015 (n. 13,25 dipendenti)		€ 1.102,40
	TOTALE RISORSE STABILI	€ 71.799,02	€ 73.096,81
B) RISORSE VARIABILI			
CCNL 1/4/1999	articolo 15, comma 1, lettera d) (economie derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione e convenzioni con soggetti pubblici e privati)	€ -	€ -
	articolo 15, comma 1, lettera m) - risparmio dello straordinario dell'anno precedente		
	Integrazione 1,2 salari 1997 se sussiste la capacità di bilancio (art. 15 comma 2, CCNL 1999)	€ 1.727,00	€ 1.727,00
	articolo 15, comma 4, - Specifici obiettivi di qualità e produttività	€ -	€ -
	articolo 15, comma 5 - Integrazione Nuovi Servizi e processi di riorganizzazione	€ -	€ -
	articolo 17, comma 5 - somme non spese nel fondo precedente	€ -	€ -
TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 1.727,00	€ 1.727,00
TOTALE GENERALE		€ 73.526,02	€ 74.823,81

Verificata la correttezza dei prospetti dimostrativi della relazione tecnico finanziaria da cui si evince che il fondo per il finanziamento della contrattazione integrativa anno 2018 coerente con le annualità precedenti.

Verificata la copertura delle spese nel bilancio 2018 e pluriennale 2018 / 2020;

Rilevato inoltre che nella costituzione del fondo non sono presenti le economie derivanti dalle trasformazioni dei rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, così come stabilito dall'art. 73, comma 2, del D.L. 112/08 e che a tali linee si concorda sul procedimento adottato per cui la parte variabile del fondo è stata costituita senza tali risorse.

Accertato che in ogni caso la costituzione del fondo risulta conforme a quanto stabilito dal CCNL 22/05/2018;

CERTIFICA

per quanto di propria competenza, la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art. 4 del CCNL Enti Locali del 22 gennaio 2004 ed ai sensi dell'art. 48, comma 6, del D.Lgs. 165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (artt. 40 e 40 - bis, del D.Lgs 165/2001).

Gardone Val Trompia, li 10 dicembre 2018

Il Revisore dei Conti
Dott. Leonardo Sardini



INTESA RELATIVA AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' - PARTE ECONOMICA ANNO 2018-2019

In data ____ 2018 presso la sede della Comunità Montana di Valle Trompia, ha avuto luogo l'incontro, tra:

la delegazione di parte pubblica:

Presidente Dott. Armando Sciatti – Direttore
Componenti Arch. Fabrizio Veronesi - Dirigente Area tecnica

la delegazione sindacale

R.S.U. (soggetto unitario): Galesi Giovanni;

PREMESSO che:

- in tema di risorse per la contrattazione decentrata, a decorrere dal 2017 sono applicabili i vincoli relativi al limite del fondo rispetto all'anno 2016 senza l'obbligo di riduzione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio.
- con delibera della Giunta Esecutiva n. 91 del 19/09/2018, è stato costituito il fondo 2018-2019 e sono state fornite alla delegazione trattante di parte pubblica le seguenti indicazioni:
- a seguito dell'incontro con le RSU sono stati pertanto definiti i contenuti del Contratto Collettivo Decentrato valido per la parte economica anno 2018-2019;
- gli stanziamenti di bilancio dei capitoli cui vanno imputate le spese per gli istituti soggetti a contrattazione decentrata hanno disponibilità sufficiente per l'assunzione degli impegni di spesa;
- per quanto riguarda gli importi destinati alla produttività, gli stessi saranno resi disponibili previa verifica da parte del nucleo di valutazione del raggiungimento degli stessi;
- il presente accordo tra le parti potrà trovare attuazione solo dopo che il Revisore dei Conti avrà espresso parere favorevole alla piattaforma contrattuale su cui è stata poi raggiunta l'intesa con le OO.SS., avendone verificato la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e con i vincoli relativi alla spesa di personale previsti dalla normativa vigente ed avendo riscontrato la copertura finanziaria.

Ciò premesso, si formalizza nei termini che seguono il contratto integrativo decentrato per l'anno 2018-2019.

TITOLO I
Disposizioni generali

ART. 1 - AMBITO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto disciplina esclusivamente le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2018 e 2019, rinviandosi per ciò che concerne le altre materie oggetto di contrattazione, ai contratti decentrati sottoscritti negli anni precedenti, fatto salvo quanto disciplinato dal presente accordo.



1

TITOLO II

Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

ART. 2 - COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 CCNL 22/01/2004

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, quantificato con delibera n. 91/2018, e specificato nell'allegata scheda, risulta così costituito:

A) RISORSE STABILI		ANNO 2018	ANNO 2019
CCNL 21/05/2018	TOTALE RISORSE STABILI 2017	€ 92.754,33	€ 92.754,33
	Decurtazione delle indennità di posizione e risultato in vigore al 31/12/2017 (	22.325,00	22.325,00
	Differenziali posizione economiche da rinnovo contrattuale	€ 1.369,69	€ 1.565,08
	Incremento contrattuale a decorrere dal 1 gennaio 2019 € 83,20 per numero dipendenti in servizio al 31/12/2015 (n. 13,25 dipendenti)		€ 1.102,40
	TOTALE RISORSE STABILI	€ 71.799,02	€ 73.096,81
B) RISORSE VARIABILI			
CCNL 1/4/1999	articolo 15, comma 1, lettera d) (economie derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione e convenzioni con soggetti pubblici e privati)	€ -	€ -
	articolo 15, comma 1, lettera m) - risparmio dello straordinario dell'anno precedente		
	Integrazione 1,2 salari 1997 se sussiste la capacità di bilancio (art. 5 comma 2, CCNL 999)	€ 1.727,00	€ 1.727,00
	articolo 15, comma 4, - Specifici obiettivi di qualità e produttività	€ -	€ -
	articolo 15, comma 5 - Integrazione Nuovi Servizi e processi di riorganizzazione	€ -	€ -
	articolo 17, comma 5 - somme non spese nel fondo precedente	€ -	€ -
TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 1.727,00	€ 1.727,00
TOTALE GENERALE		€ 73.526,02	€ 74.823,81

TITOLO III

Utilizzo delle Risorse Stabili e variabili

ART. 3 - UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI GIA' EFFETTUATE A TUTTO IL 31/12/2003 - ART. 17, COMMA 2, LETT. B) DEL CCNL DELL'1.4.1999.

Per le progressioni orizzontali consolidate viene utilizzata rispettivamente la somma di € 33.889,23 per il 2018 e € 36.724,37 per il 2019.

Per l'anno 2018 potranno accedere al sistema di scorrimento orizzontale i dipendenti che hanno avuto l'ultima progressione nell'anno 2009.

Ogni dipendente, nell'anno di maturazione del diritto alla progressione, verrà valutato dal Dirigente Responsabile di Area sulla base dell'attività espletata nell'anno 2018 in riferimento ai criteri di cui alla deliberazione della Giunta Esecutiva n. 33 del 14/04/2010. Per poter avere diritto alla progressione il dipendente dovrà conseguire un punteggio minimo di 75 punti.

La decorrenza delle progressioni sarà 1 gennaio 2018 per coloro che hanno maturato l'ultima progressione nell'anno 2009.

Il Dipendente che consegnerà positivamente il diritto alla progressione potrà accedere nuovamente al sistema di scorrimento dopo tre anni dalla decorrenza del beneficio.

Il Dipendente che non consegnerà il punteggio minimo per il diritto alla progressione nel 2018 e seguenti potrà essere nuovamente valutato nell'anno successivo (anno 2019).

 2

Lo stanziamento aggiuntivo massimo sarà pari per l'anno 2018 a € 4428,52.

ART. 4 - UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO.

Per l'anno 2018 e 2019 le quote dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari rispettivamente a € 6482,68 e € 5919,28.

ART. 5 - UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' AL PERSONALE DELLE CATEGORIE A e B1.

Ai sensi dell'art. 32 – comma 9 – del CCNL del 22.1.2004 è confermata per il personale assunto in profili collocati nelle categorie A e B, posizione economica B1, l'indennità di €. 64,56 annue lorde, di cui all'art. 4 – comma 3 – del CCNL 16.7.1996.

L'importo complessivo determinato per l'anno 2018 e 2019 è pari a €. 64,56 per la presenza di un dipendente della categoria B1.

ART. 6 - INDENNITA' DI POSIZIONE E RISULTATO PER I RESPONSABILI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Per l'anno 2018 un importo complessivo di € 22.325,00 quale somma massima da destinare alla retribuzione di posizione (€ 18.500,00) e risultato (€ 3.825,00) da ripartire tra le due posizioni organizzative dell'ente (Servizio Agricoltura e Ambiente, Servizio Affari Generali).

A partire dall'anno 2018 come previsto all'art. 15 c. 5 del CCNL 21/05/2018 l'intero ammontare delle indennità di posizione e risultato vengono gestite fuori fondo.

Il riconoscimento della retribuzione di risultato avviene a consuntivo, previa valutazione da parte del Nucleo di Valutazione dei risultati raggiunti dai singoli Responsabili.

ART. 7 - UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Le risorse complessivamente disponibili per finanziare la produttività ed il miglioramento dei servizi, al netto dei compensi per la progettazione, sono le seguenti:

- Produttività e miglioramento servizi €. 25161,23 per il 2018 e € 28615,60 per il 2019
- Riconoscimento particolari responsabilità cat C (servizio informatico) € 1.500,00
- Riconoscimento particolari responsabilità cat D (Servizio progettazioni) € 1.000,00
- Riconoscimento particolari responsabilità cat D (D.P.O. Data Protection Officer) € 1.000,00

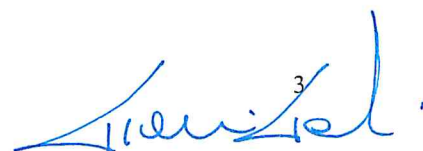
Art. 8 -RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi per l'anno 2018 sono pari a € €. 25161,23 per il 2018 e € 28615,60 per il 2019.

Le parti concordano che la somma destinata ad incentivare la produttività ed i miglioramento dei servizi venga interamente ripartita attraverso il sistema di valutazione e misurazione della performance individuale e collettiva approvato con deliberazione della Giunta Esecutiva n. 33 del 14/04/2010.

Il personale che percepirà incentivi per funzioni tecniche di cui all'art.10 per un importo individuale superiore a 3.000,00 euro annuo parteciperà al riparto delle risorse previste nel presente articolo nei limiti della eventuale parte eccedente la predetta somma. Nel limite annuale delle somme percepite ai sensi dell'art. 10 del presente accordo fanno parte anche gli incentivi maturati legati alla Centrale Unica di Committenza.

Il riparto e la liquidazione fondo di cui sopra sarà effettuata entro il mese di aprile di ciascun anno e a seguito di valutazione in contraddittorio con ciascun dipendente da parte del Responsabile di Area.



ART. 9 - SOMME DESTINATE AD INCENTIVARE LE SPECIFICHE RESPONSABILITA'

Per l'anno 2018 e 2019 vengono riconosciuti le seguenti indennità:

- di € 1.500,00 € al dipendente cat. C Mansini Giuseppe per il supporto informatico agli uffici. Tale voce sarà liquidata a consuntivo su semplice attestazione del Direttore;
- di € 1.000,00 alla dipendente Graziella Pedretti per il ruolo Funzionario del Servizio Progettazioni bandi di finanziamento;
- di € 1.000,00 alla dipendente Gianni Galesi per il ruolo D.P.R.O.

ART. 10 - SOMME DESTINATE AD INCENTIVARE LE SPECIFICHE ATTIVITÀ E PRESTAZIONI CORRELATE ALLA UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART.15, COMMA 1 LETT. K)

Per le funzioni tecniche effettuate da personale interno (ex art. 113 D.Lgs. 50/2016) per l'anno 2018 e 2019 la Giunta Esecutiva ha approvato con deliberazione n. 114 del 10/11/2016 un regolamento come prescritto dalla normativa vigente.

Gli importi di cui sopra relativi all'attività annuale sono indicativi nella misura di € 10.000,00. Quelli definitivi saranno evidenziati a consuntivo, sulla base delle funzioni tecniche effettivamente realizzate.

TITOLO V

Disciplina degli istituti relativi al rapporto di lavoro oggetto di contrattazione

ART.11- RINVIO

Per quanto non richiamato nel presente contratto si rinvia alla normativa e alla regolamentazione in vigore.

Le parti danno atto che la presente intesa è soggetta a verifica da parte dell'Organo di Revisione e alla successiva approvazione da parte della Giunta Esecutiva della Comunità Montana di Valle Trompia.

Gardone Val Trompia, _____

La delegazione trattante di parte sindacale

Galesi Giovanni


La delegazione trattante di parte pubblica

Armando Sciatti

Veronesi Fabrizio