

Prot. INTERNO N.: 8184 1M-6

27 OTT. 2016

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt.4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016.

Relazione illustrativa.

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto, ed autocertificazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	
Periodo temporale di validità	Anno 2016
Composizione della Delegazione trattante	<p><u>Parte pubblica</u> Presidente: Dott. Armando Sciatti Componenti: Arch. Fabrizio Veronesi</p> <p><u>Rappresentanze sindacali unitarie RSU</u> nelle persone di : Cristina Fausti Giovanni Galesi Roberto Mondinelli</p>
Materie trattate dal contratto integrativo	<p><u>Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016:</u></p> <ol style="list-style-type: none">1. Risorse destinate alle progressioni orizzontali a regime effettuate negli anni precedenti (fino al 2010), all'indennità di comparto, indennità di cui all'articolo 32 comma 9 CCNL 22/01/20042. Attribuzione dei compensi relativi alle finalità previste dall'art.17, c.2 lett.f ccnl 1/4/19993. Attribuzione delle indennità previste dall'art. 17 comma 2 lett. c) del ccnl 1/4/1999;4. Attribuzione delle indennità previste dall'articolo 36 del CCNL del 14/09/20005. Risorse destinate ad incentivare la produttività da erogare sulla base del Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente presso l'Ente.
Rispetto dell'iter e adempimenti procedurali	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno</p> <p>E' stato adottato il sistema di misurazione e valutazione della performance adottato con delibera della Giunta Esecutiva n. 33 del 14/04/2010.</p> <p>Attestazione degli obblighi di legge</p> <p>Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs 150/2009: Amministrazione non obbligata all'adempimento, ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs 150/2009.</p> <p>Per quanto di competenza, è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009.</p> <p>Non è stata redatta la relazione della performance in quanto non obbligatoria per gli Enti Locali</p>
Ulteriori informazioni:	Il bilancio di previsione dell'esercizio 2016 è stato approvato con deliberazione dell'Assemblea di

Comunità Montana di Valle Trompia n. 8 del 26/02/2016, unitamente al bilancio pluriennale 2016/2018 ed alla relazione revisionale e programmatica 2016/2018.

Il fondo relativo alla contrattazione decentrata integrativa dell'anno 2016 è stato costituito con deliberazione della Giunta Esecutiva n. 61 dell'8/6/2016.

A – Illustrazione dell'articolato

Art. 1 – Costituzione del fondo. Viene illustrata la quantificazione e costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2016, effettuata con deliberazione della Giunta Esecutiva n. 61 dell'8/6/2016, che comprende le risorse stabili e quelle variabili ed il totale complessivo delle risorse stesse. Viene dato atto del rispetto del limite di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito nella legge 122/2010.

Art. 2 – Viene quantificata e descritta la destinazione del fondo delle risorse stabili destinate ai seguenti destinatari: progressioni orizzontali effettuate negli anni precedenti (fino al 2010), indennità di comparto, indennità per le specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2 lett. f) e dall'art. 7 del ccnl 9/5/2006, indennità per le cat. A e B1 di cui all'art. 4 comma 3 ccnl 16/7/1996 ed all'art. 32 comma 9 del ccnl 22/1/2004, compensi correlati alle specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2 lett. i del ccnl 1/4/1999, così come modificato dall'art. 36 del ccnl 22/1/2004 ed indennità prevista dall'articolo 36 del CCNL 2000;

Viene altresì disciplinato l'utilizzo delle risorse decentrate nella maniera che segue:

1) Risorse destinate al pagamento di specifiche responsabilità

Art.17 comma 2 lettera f) del CCNL 1/04/1999 importo previsto in € 1.000,00 il personale interessato appartenente: n. 1 Istruttore Tecnico per il supporto informatico agli uffici;

2) Progressione economica all'interno della categoria

Ai sensi dell'articolo 9 comma 1 del D.L.78/2010 convertito con la legge 122/2010 la progressione economica può avere valore solo ai fini giuridici e non economici;

Le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale hanno valutato la non opportunità di destinare fondi per le progressioni orizzontali nel presente anno e concordano di:

- sospendere in via temporanea anche per l'anno 2016 l'applicazione dei criteri relativi alle progressioni orizzontali.
- impegnarsi a riconsiderare la disciplina relativa alla applicazione delle progressioni orizzontali nell'anno 2017 (in via teorica si ritengono vadano presi a riferimento sino a diverso accordo i criteri approvati dall'ultimo contratto siglato dalle parti);

B - Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

In riferimento all'art. 1, le risorse vengono utilizzate con le seguenti modalità:



Utilizzo Fondo per le Risorse Decentrate		anno 2016
A) IMPIEGO RISORSE STABILI		
• Progressioni orizzontali anno 2015 (CCNL 22/1/2004 art. 34)	€ 34.985,73	
• Indennità di Comparto (articolo 22, c. 4, CCNL 2002 - 2005)	€ 7.698,48	
• Fondo per la Retribuzione di Posizione e Risultato (articolo 17, c. 2, lett. c) CCNL 1999)	€ 35.669,44	
• Art. 32 comma 9 - Indennità al personale categorie A e B1	€ 64,56	
	€ 78.418,21	
B) IMPIEGO RISORSE VARIABILI		
• Compensi diretti a incentivare la produttività (articolo 17, c. 2, lett. a) CCNL 1999)	€ 15.063,12	
• compenso per specifiche responsabilità cat. C (informatico)	€ 1.000,00	
	€ 16.063,12	
	TOTALE GENERALE	€ 94.481,33
• Fondo Incentivi funzioni tecniche (articolo 17, c. 2, lett. g) CCNL 1999)	Importo calcolato in base al regolamento approvato dalla Giunta esecutiva	
	TOTALE COMPLESSIVO	€ 94.481,33

C – Effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti. Si richiamano comunque i contratti decentrati sottoscritti negli anni precedenti purché compatibili con quello dell'anno 2016 e con le normative e ccnl vigenti.

D – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto nei confronti del personale si applicano le norme previste nel vigente Sistema di valutazione e misurazione della performance approvato con deliberazione della G.E. n. 33 del 14/04/2010 e nel vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi.

E – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Il CDI dell'anno 2016, così come quello del 2015 e precedenti, non prevede nuove progressioni economiche all'interno delle varie categorie, nemmeno limitatamente agli effetti giuridici.

In ogni caso, il vigente Sistema di valutazione e misurazione della performance di cui sopra prevede criteri di selettività per l'attribuzione delle progressioni in parola.

F – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

I risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo, con riferimento allo stanziamento delle relative somme, riguardano il raggiungimento degli obiettivi individuali contenuti nel Piano



dettagliato degli obiettivi/Piano della performance miranti a migliorare l'organizzazione dell'Ente, rendere più efficace l'azione amministrativa, rendere trasparenti le attività nonché le procedure ed accessibili i servizi offerti alla cittadinanza.

Importanti risultati attesi attengono ad un costante monitoraggio del gradimento dei servizi offerti alla cittadinanza ed all'utenza, nell'ottica del miglioramento continuo dei servizi stessi.

Gardone Val Trompia, 27/10/2016



Il Direttore
Dott. Armando Sciatti