



**Comunità Montana
di Valle Trompia**

GARDONE VAL TROMPIA (Brescia)

COPIA

Determinazione N. 10

del 21.01.2026

Responsabile:
ARMANDO SCIATTI

AREA - Ragioneria-Finanziaria

Oggetto:	LIQUIDAZIONE SALARIO ACCESSORIO AL PERSONALE DIPENDENTE. ANNO 2025
----------	---

IL RESPONSABILE DELL'AREA

RICHIAMATE:

- la deliberazione Assembleare n. 39 del 15/12/2025, con la quale è stata approvata la Nota di Aggiornamento al D.U.P. per il triennio 2026-2028;
- la deliberazione Assembleare n. 40 del 15/12/2025, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2026-2028;
- la deliberazione della Giunta Esecutiva n. 197 del 18/12/2025, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026 assegnando i capitoli di spesa e di entrata ai Responsabili di Area;

VISTO:

- il Decreto di conferimento incarico di Direttore Generale –Segretario – Responsabile ad interim dell'Area Amministrativa della Comunità Montana di Valle Trompia Dott. Armando Sciatti Decreto Prot. 9484 del 30/07/2024;
- che a seguito di deliberazione di Giunta Esecutiva n.136 del 12/12/2018 è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'Ente;

PREMESSO che:

- con deliberazione della Giunta Esecutiva n. 92 del 08.06.2023 è stata approvata la costituzione del fondo risorse decentrate per gli anni 2023-2024-2025 per personale non dirigente e con la deliberazione di Giunta Esecutiva n. 105 del 28.06.2023 è stato approvato il Contratto Decentrato Integrativo per gli anni 2023-2024-2025;
- con protocollo n. 449 del 13.01.2025 è stata firmata l'intesa annuale relativa all'applicazione del Contratto Collettivo Decentrato per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività – parte economica in riferimento al Contratto Collettivo Decentrato sopra richiamato;

DATO ATTO che:

- con deliberazione della Giunta Esecutiva n. 33 del 14.04.2010 è stato approvato l'aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione della performance della Comunità Montana Valle Trompia;
- il Nucleo di valutazione dell'Ente ha certificato i risultati conseguiti da ciascun Responsabile nell'anno 2025 sia per quanto riguarda la performance organizzativa che per la performance individuale;

- il contratto decentrato integrativo vigente prevede all'art 3 l'istituto dell'attribuzione dei differenziali stipendiali con le risorse stabili e stabilisce che tale attribuzione spetta al dipendente che abbia coperto la stessa posizione economica per 3 anni e che abbia altresì ottenuto un minimo di 75 punti nella valutazione prevista in riferimento ai criteri di cui alla deliberazione di Giunta n° 33 del 14.04.2010 e s.m.i.;

RITENUTO di procedere alla liquidazione degli istituti contrattuali previsti al sopracitato accordo decentrato come meglio dettagliato nei prospetti depositati agli atti dell'Ufficio Personale, avendo applicato la procedura prevista nel contratto stesso:

- Risorse destinate al pagamento di specifiche responsabilità per € 1.500,00;
- Incentivo di produttività e miglioramento dei servizi per € 23.951,86;
- Progressioni orizzontali 2025 per € 3.467,33.

DATO ATTO che si è provveduto ad accertare preventivamente che il presente impegno di spesa e il programma dei conseguenti pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica ai sensi dell'art. 9 del D.L. n° 78 del 2009;

DETERMINA

1. DI LIQUIDARE gli istituti contrattuali previsti ai punti del sopracitato accordo decentrato come meglio dettagliato nei prospetti depositati agli atti dell'Ufficio Personale:
 - Risorse destinate al pagamento di specifiche responsabilità per € 1.500,00;
 - Incentivo di produttività e miglioramento dei servizi per € 23.951,86;
 - Progressioni orizzontali 2025 per € 3.467,33.
2. DI DARE ATTO che verranno applicati i seguenti differenziali stipendiali:
 - alla Dipendente Debora Cioli con decorrenza 01.01.2025;
 - al Dipendente Alessio Conforti con decorrenza 01.06.2025;
 - alla Dipendente Laura Maria Paonessa con decorrenza 16.05.2025;
 - alla Dipendente Paola Raza con decorrenza 01.01.2025;
 - al Dipendente Giacomo Remedio con decorrenza 01.10.2025;
3. DI DARE ATTO che la spesa risulta già impegnata al bilancio in corso in conto residui al capitolo 12798 per € 28.919,19;
4. DI DARE ATTO, ai sensi dell'art.3 della legge 241/90 sul procedimento amministrativo, che qualunque soggetto ritenga l'atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso innanzi al T.A.R. – Sezione di Brescia – al quale è possibile rappresentare i propri rilievi in ordine alla legittimità del presente atto entro e non oltre 60 giorni dall'ultimo di pubblicazione all'Albo Online.

Il Responsabile dell'Area

F.to Armando Sciatti

Proposta n. 29
Determinazione n. 10 del 21.01.2026

Oggetto:	LIQUIDAZIONE SALARIO ACCESSORIO AL PERSONALE DIPENDENTE. ANNO 2025
----------	---

Il sottoscritto Armando Sciatti, Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 183 comma 7 del Testo Unico, approvato con D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, **esprime il visto di regolarità contabile.**

Il responsabile del Servizio Finanziario

F.to Armando Sciatti

Gardone V.T., 21.01.2026

REFERTO DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, è stata pubblicata all'albo pretorio dell'Ente in data **21.01.2026** e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi - fino al **05.02.2026**.

Gardone V.T., addì 21.01.2026

Il dipendente incaricato

F.to Emanuele Piotti