

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2022
Tipo Istituzione : COMUNITA' MONTANE	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 8736 - COMUNITA' MONTANA VALLE TROMPIA	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS BRESCIA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
Dichiarate	X												X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
Inviare	X												X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																														

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 02/08/2023**  
**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 02/08/2023**  
**T15/SICI consuntivate in data 20/07/2023**

Pag. 2/55 - Ente: COMUNITA' MONTANA DI VALLE TROMPIA - Anno: 2023 - Numero: 11938 - Tipo: A - Data: 09.10.2023 - Ora: 14:30 - Categoria: 4 - Classe:

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	GA	NO	GA	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GA	GA	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

- "Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;  
"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;  
"Accettata" se lo stato ha valore GA;  
"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio												
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/10/2023 01:25:06. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione												
	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
DIRETTORI GENERALI	1	0	0	1	0	0	97.814	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	1	2	2	1	1,95	2	104.014	225.609	278.968	0	14.743	0
CATEGORIA D	4	4	4	3,53	3,5	3,45	155.347	173.691	198.436	0	1.283	5.894
CATEGORIA C	9	8	8	7,04	5,53	7,87	209.241	197.036	266.232	0	2.173	7.474
CATEGORIA B	1	1	1	1	1	1	24.585	24.528	29.793	0	0	1.225
Totale	16	15	15	13,57	11,97	14,31	591.001	620.864	773.429	0	18.199	14.593
				Tabella 14			128.996	61.102	64.960			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			719.997	681.966	838.389			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/10/2023 01:25:06. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
DIRETTORI GENERALI	1	0	0	97.814	0	0	46.576	0	0	51.238	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	1	1,95	2	104.014	108.368	139.484	46.550	48.170	48.547	57.464	60.198	90.937	0	0	0	0	7.577	0
CATEGORIA D	3,53	3,5	3,45	44.039	49.248	55.863	27.801	28.161	28.137	16.238	21.086	27.726	0	366	1.710	0	0	0
CATEGORIA C	7,04	5,53	7,87	29.708	35.253	32.889	24.099	24.187	24.758	5.608	11.066	8.132	0	393	950	0	0	0
CATEGORIA B	1	1	1	24.585	24.528	28.568	20.966	20.966	22.032	3.619	3.562	6.536	0	0	1.225	0	0	0
Totale per Istituzione	13,57	11,97	14,31	43.553	50.390	53.047	28.142	29.007	28.724	15.411	21.382	24.323	0	289	1.020	0	1.234	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.  
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio												
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/10/2023 01:25:06. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione												
PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
DIRETTORI GENERALI	1	0	0	16	0	0	2	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	1	0	0	34	n.c.	n.c.	6	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.
CATEGORIA D	3	3	2	23,67	19	40	4,33	0	24	0	8,67	3,5
CATEGORIA C	8	6	8	24,38	26	34,5	3,13	0	4,13	6,75	22,5	2,25
CATEGORIA B	1	1	1	29	30	39	0	0	4	0	0	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	14	10	11	24,64	28,9	40,82	3,29	0	8,36	3,86	18,4	2,27
(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3												
n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento												

Pag. 6/55 - Ente: COMUNITA' MONTANA DI VALLE TROMPIA - Anno: 2023 - Numero: 11938 - Tipo: A - Data: 09.10.2023 - Ora: 14:30 - Categoria: 4 - Classe:	Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio			
	Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/10/2023 01:25:06. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione			
	Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio			
	Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2020	2021	2022
	Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0
	TOTALE	0	0	0
Pag. 5 - COMUNITA' MONTANE - REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.) - 8736 - 1 - DATA: 6/10/2023 - ORA: 2:35				

**Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio**

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2020	2021	2022		2020	2021	2022	valori annui lordi	2020	2021	2022
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	3	7	2	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	12.814	6.398	6.740	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.271	914	3.370
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	3	4	3	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	999	999	999	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	333	250	333

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio							
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/10/2023 01:25:06. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione							
Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	86.812	111.067	117.565	86.812	111.067	117.565
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	0	0	10.000	0	0	10.000
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	0	0	0	125.022	184.898	183.197
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	0	0	0	0	0



Pag. 9/55 - Ente: COMUNITA' MONTANA DI VALLE TROMPIA - Anno: 2023 - Numero: 11938 - Tipo: A - Data: 09.10.2023 - Ora: 14:30 - Categoria: 4 - Classe:

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	425480	704463	0	la differenza tra i due valori e dovuta agli importi erogati come funzioni tecniche, la cui spesa e considerata nel capitolo delle spese delle singole progettualita
Totale T13	347949			
Assegno T14	0			
TOTALE PARZIALE	773429	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	5339	5339	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	0	0	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	536	486	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	6740	0	0	l'importo e stato pagato su capitoli relativi agli incarichi professionali non conteggiati tra il dato SIOPE presente
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	1645	1270	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	194750	210987	0	differenza oneri conteggiata sui capitoli relativi alle singole progettualita, su cui sono state versate ai dipendenti le funzioni tecniche
P061 - IRAP	56286	8824	0	mandati IRAP compresi tra i mandati relativi agli oneri sul personale, creato capitolo apposito a partire dall'anno 2023

Pag. 10/55 - Ente: COMUNITA' MONTANA DI VALLE TROMPIA - Anno: 2023 - Numero: 11938 - Tipo: A - Data: 09.10.2023 - Ora: 14:30 - Categoria: 4 - Classe:				
Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>1038725</b>	<b>931369</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	207672	161786	0	la differenza tra i due valori e dovuta alla mancanza dell'entrata relativa alla gestione associata dei piccoli comuni, gestita su un altro capitolo non conteggiato nel dato SIOPE qui riportato
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>831053</b>	<b>769583</b>	<b>0</b>	

# Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Pag. 12/55 - Ente: COMUNITA' MONTANA DI VALLE TROMPIA - Anno: 2023 - Numero: 11938 - Tipo: A - Data: 09.10.2023 - Ora: 14:30 - Categoria: 4 - Classe:

# Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	DIRIGENTI	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
Totale risorse tabella 15	0	127565	127565
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)	42356	55409	97765
Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)	-42356	72156	29800
Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)	145617	74824	220441
Coerenza con tolleranza di 1000 €			OK

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**  
**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....



Referente Da Contattare			
Cognome	Nome	Telefono	EMail
SCIATTI	ARMANDO	0307337415	armandosciatti@cm.valletrompia.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare	
<i>I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti</i>	
<i>Domande presenti in circolare:</i>	
INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	2
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	2
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	3
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	101
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	1
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	983238
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO CON LE RISORSE DEL PNRR?	0

Pag. 16/55 - Ente: COMUNITA' MONTANA DI VALLE TROMPIA - Anno: 2023 - Numero: 11938 - Tipo: A - Data: 09.10.2023 - Ora: 14:30 - Categoria: 4 - Classe:

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO) CON LE RISORSE DEL PNRR?	0
CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI CO.CO.CO E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?	0



Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
PERONI	MARCO	m.peroni@sacerdotenicola.it

Note e chiarimenti alla rilevazione:

Scheda Informativa 1A	
% di superficie in area montana	100
% di popolazione residente in area montana	100
Sede autonoma si/no	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
È stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dal dall'art. 6 co. 1 del DL 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e ss.mm.ii?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
Per le Unioni e le Comunità montane è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No
E' stato predisposto un piano di formazione?	No
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	

Pag. 18/55 - Ente: COMUNITA' MONTANA DI VALLE TROMPIA - Anno: 2023 - Numero: 11938 - Tipo: A - Data: 09/10/2023 - Ora: 14:30 - Categoria: 4 - Classe:

Anagrafe	
Innovazione digitale	
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	
Appalti e contratti	2
Personale	1
Politiche sociali ed educative	
Attività economiche produttive	
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	12
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	
Soggetti privati	5
Università	
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	
Ordini professionali	
Altro	
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	

Pag. 20/55 - Ente: COMUNITA' MONTANA DI VALLE TROMPIA - Anno: 2023 - Numero: 11938 - Tipo: A - Data: 09/10/2023 - Ora: 14:30 - Categoria: 4 - Classe:

Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata		
Altro		
Indicare il numero totale di dipendenti dell'amministrazione che hanno partecipato nell'anno di rilevazione a corsi di formazione.		
Nell'anno di rilevazione, i dipendenti hanno partecipato a corsi di formazione erogati PREVALEMENTEMENTE		On line
100) Personale destinatario della sezione della POLIZIA LOCALE (art. 95 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)		
Numero di dirigenti		
Numero appartenenti alla categoria D		
Numero appartenenti alla categoria C		
104) Personale destinatario della sezione del PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI (art. 101 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)		
Numero di dirigenti		
Numero appartenenti alla categoria D		
Numero appartenenti alla categoria C		
108) Personale destinatario della sezione del PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO (art. 85 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)		
Numero appartenenti alla categoria D		
Numero appartenenti alla categoria C		
Numero di personale in servizio presso gli asili nido		
Numero di personale in servizio presso le scuole materne		
Numero di personale in servizio presso i centri di formazione professionale		
Numero di personale della Polizia locale che ha ricevuto un giudizio di inidoneità		
Numero di personale Educativo e scolastico che ha ricevuto un giudizio di inidoneità		
Comuni che partecipano all'Ente :		
1086	-	COMUNE DI BOVEGNO
1088	-	COMUNE DI BOVEZZO
1149	-	COMUNE DI BRIONE
1273	-	COMUNE DI CAINO
2342	-	COMUNE DI TAVERNOLE SUL MELLA
2492	-	COMUNE DI COLLIO
2537	-	COMUNE DI CONCESIO
3291	-	COMUNE DI GARDONE VAL TROMPIA
3614	-	COMUNE DI IRMA
3874	-	COMUNE DI LODRINO
3940	-	COMUNE DI LUMEZZANE
4087	-	COMUNE DI MARCHENO

Ora: 14:30 - Categoria: 4 - Classe:

4114	-	COMUNE DI MARMENTINO
4829	-	COMUNE DI NAVE
5383	-	COMUNE DI PEZZAZE
5585	-	COMUNE DI POLAVENO
6860	-	COMUNE DI SAREZZO
8032	-	COMUNE DI VILLA CARCINA



[illegible]

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	



Pag. 25/55 - Ente: COMUNITA' MONTANA DI VALLE TROMPIA - Anno: 2023 - Numero: 11938 - Tipo: A - Data: 09/10/2023 - Ora: 14:30 - Categoria: 4 - Classe:	<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
	<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
	<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
	<b>Altro</b>	
	<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
	<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
	<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
	<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
	<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
	<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
	<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
	<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
	<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
	<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
	<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
	<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
	<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
	<b>Altro</b>	
	<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

Pag. 26/55 - Ente: COMUNITA' MONTANA DI VALLE TROMPIA - Anno: 2023 - Numero: 11938 - Tipo: A - Data: 09/10/2023 - Ora: 14:30 - Categoria: 4 - Classe:

Pag. 27/55 - Ente: COMUNITA' MONTANA DI VALLE TROMPIA - Anno: 2023 - Numero: 11938 - Tipo: A - Data: 09/10/2023 - Ora: 14:30 - Categoria: 4 - Classe:

T1 Personale a Tempo Indeterminato								
Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA C6	1	1	1	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	0	0	0	1	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
TOTALE :	7	5	1	0	0	2	8	7

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo														
	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	1	1	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo		
Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZIONE ECONOMICA D4	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA C6	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA D1	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1

Pag. 31/55 - Ente: COMUNITA' MONTANA DI VALLE TROMPIA - Anno: 2023 - Numero: 11938 - Tipo: A - Data: 09.10.2023 - Ora: 14:30 - Categoria: 4 - Classe:

T5 Personale Cessato																			
Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	1	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	3

Pag. 31 - COMUNITA' MONTANE - REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.) - 8736 - 1 - DATA: 6/10/2023 - ORA: 2:35

Pag. 32/55

- Ente: COMUNITA' MONTANA DI VALLE TROMPIA - Anno: 2023 - Tipo: A - Data: 09.10.2023 - Ora: 14:30 - Categoria: 4 - Classe:



T6 Personale Assunto																			
Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
Totale	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio																					
Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	2	4	1	0	1	1	2	0	2	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	15

T8 Dipendenti per Età																									
Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	2	1	1	1	0	1	0	2	1	1	0	0	3	1	0	1	0	0	0	15

T9 Dipendenti per Titolo di Studio													
Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	-	-	4	5	1	1	3	1	-	-	-	-	15

Pag. 37/55 - Ente: COMUNITA' MONTANA DI VALLE TROMPIA - Anno: 2023 - Numero: 11938 - Tipo: A - Data: 09.10.2023 - Ora: 14:30 - Categoria: 4 - Classe:

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MA TERNITA',CONGE DO PARENT.,MALAT TIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	54	0	7	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	61
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D5	21	0	33	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	56
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	56	0	15	0	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	77
POSIZIONE ECONOMICA C6	84	29	0	8	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	128
POSIZIONE ECONOMICA C5	3	83	0	8	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	103
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	9	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C1	14	54	0	11	-	-	-	-	-	-	1	8	-	-	-	-	-	-	2	4	-	-	94
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	37	0	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	42
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Totale	271	178	59	33	-	-	0	1	-	-	8	16	-	-	-	-	-	-	10	8	-	-	584

T12 Oneri per Competenze Stipendiali										
Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	24	83.558	-	-	-	-	13.536	-	-	97.094
POSIZIONE ECONOMICA D6	0,36	888	-	-	-	-	76	906	-	1.870
POSIZIONE ECONOMICA D5	12	28.640	-	-	-	-	2.414	1.230	-	32.284
POSIZIONE ECONOMICA D4	8,33	18.523	-	-	-	-	1.868	1.907	-	22.298
POSIZIONE ECONOMICA D3	1,67	3.535	-	-	-	-	-	-	-	3.535
POSIZIONE ECONOMICA D1	19	36.487	-	-	-	-	4.547	1.851	-	42.885
POSIZIONE ECONOMICA C6	30,5	62.978	-	-	-	-	6.071	4.976	-	74.025
POSIZIONE ECONOMICA C5	25,37	49.963	-	-	-	-	3.716	2.498	-	56.177
POSIZIONE ECONOMICA C4	2	3.681	-	-	-	-	-	-	-	3.681

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA C1	36,54	63.716	-	-	-	-	4.658	-	-	68.374
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	10	17.096	-	-	-	-	1.712	1.225	-	20.033
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	3.224	-	-	-	-	-	-	-	3.224
Totale	171,77	372.289	-	-	-	-	38.598	14.593	-	425.480

Pag. 40/55 - Ente: COMUNITA' MONTANA DI VALLE TROMPIA - Anno: 2023 - Numero: 11938 - Tipo: A - Data: 09/10/2023 - Ora: 14:30 - Categoria: 4 - Classe:

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)								
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO								
560	0	0	78.314	103.000	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D6								
6	0	0	22	0	18	0	5	0
POSIZIONE ECONOMICA D5								
272	0	0	0	0	623	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4								
190	0	0	0	4.800	400	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3								
25	0	0	0	0	86	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1								
358	0	0	8.597	257	981	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C6								
634	0	0	0	0	1.386	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5								
463	0	0	0	0	1.147	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4								
26	0	0	0	0	92	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1								
607	0	0	528	0	1.658	0	0	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1								
173	0	0	0	0	393	0	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1								
23	0	0	0	0	79	0	0	0
TOTALE								
3.337	0	0	87.461	108.057	6.863	0	5	0
Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente								



Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)													
INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA D6													
0	0	0	1.000	2.363	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D5													
0	0	0	1.000	4.025	8.000	0	0	0	24	0	0	200	0
POSIZIONE ECONOMICA D4													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	14	0	0	31.054	0
POSIZIONE ECONOMICA D3													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	15	0	0	5.646	0
POSIZIONE ECONOMICA D1													
0	0	0	2.000	4.725	16.977	0	0	0	361	0	0	200	1.319
POSIZIONE ECONOMICA C6													
0	0	0	1.500	10.852	13.524	0	0	0	0	0	0	400	0
POSIZIONE ECONOMICA C5													
0	0	0	0	9.095	8.691	0	0	0	426	0	0	400	0
POSIZIONE ECONOMICA C4													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	36	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1													
0	0	0	1.000	5.290	4.500	0	0	0	851	0	0	600	269
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1													
0	0	0	0	4.289	1.050	0	0	0	216	0	0	254	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	48	0	0	11	0
TOTALE													
0	0	0	6.500	40.639	52.742	0	0	0	1.992	0	0	38.765	1.588
La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente													

Totale generale di Tabella T13				
Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	181.874	0	0	181.874
POSIZIONE ECONOMICA D6	51	3.364	0	3.415
POSIZIONE ECONOMICA D5	895	13.249	0	14.144
POSIZIONE ECONOMICA D4	5.390	31.068	0	36.458
POSIZIONE ECONOMICA D3	111	5.661	0	5.772
POSIZIONE ECONOMICA D1	10.193	24.263	1.319	35.775
POSIZIONE ECONOMICA C6	2.020	26.276	0	28.296
POSIZIONE ECONOMICA C5	1.610	18.612	0	20.222
POSIZIONE ECONOMICA C4	118	36	0	154
POSIZIONE ECONOMICA C1	2.793	12.241	269	15.303
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	566	5.809	0	6.375
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	102	59	0	161
TOTALE				347.949

Pag. 43/55 - Ente: COMUNITA' MONTANA DI VALLE TROMPIA - Anno: 2023 - Tipo: A - Data: 09/10/2023 - Ora: 14:30 - Categoria: 4 - Classe: T14	T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro	
	Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No	
	Voci di spesa :	Importo
	ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	0
	GESTIONE MENSE	5.339
	EROGAZIONE BUONI PASTO	0
	FORMAZIONE DEL PERSONALE	536
	BENESSERE DEL PERSONALE	0
	EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
	SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
	COPERTURE ASSICURATIVE	2.079
	CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
	INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	6.740
	CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	999
	ALTRE SPESE	2.930
	RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
	RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
	INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.328
	CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	1.645
	CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	194.750
	QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
	IRAP	56.286
	ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Pag. 44/55 - Ente: COMUNITA' MONTANA DI VALLE TROMPIA - Anno: 2023 - Tipo: A - Data: 09/10/2023 - Ora: 14:30 - Categoria: 4 - Classe:	
Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	207.315
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	357
Totale	64.960
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
RIMBORSO DA CIVITAS PER PERSONALE IN DISTACCO E 82.056 di cui E 29.632 incassati nel 2022 per rimborsi riferiti al 2021. per il 2022 sono stati incassati nel 2023 E 32.214,67 RIMBORSO DA COMUNI VARI PER PERSONALE IN DISTACCO E 45.530 di cui E 11.161,30 incassati nel 2022 per rimborsi riferiti al 2021. per il 2022 sono stati incassati nel 2023 E 31.287,52 RIMBORSO DA SE.VA.T. SCARL PER PERSONALE IN DISTACCO E 79.729 di cui E 54.345 riferiti al 2021. per il 2022 sono stati incassati nel 2023 E 51.374,55	

Pag. 45/55 - Ente: COMUNITA' MONTANA DI VALLE TROMPIA - Anno: 2023 - Numero: 11938 - Tipo: A - Data: 09/10/2023 - Ora: 14:30 - Categoria: 4 - Classe:

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	84.841
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	98.356
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	183.197
totale Risorse posizione risultato	0	183.197
Totale	0	183.197

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	92.754	0
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	1.102	0
ART 79 C 1 L B CCNL 19-21 - INCREM 84,50 EURO DAL 1.1.2021	1.565	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	95.421	0
Risorse variabili		
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	52.742	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	1.727	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	54.469	0
Decurtazioni		
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-32.325	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-32.325	0
totale Fondo risorse decentrate	117.565	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - INCREM. RISORSE DESTINATE P.O.	10.000	0
totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)	10.000	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale P.O. (bilancio)	10.000	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
DIFFERENZIALI STIPENDIALI IN ESSERE NON DISPONIBILI ALLA CI	0	24.435
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO DI RIFERIMENTO	0	376
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	0	6.266
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	15.123
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	15.123
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	3.500
ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	52.742
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	117.565
totale Fondo risorse decentrate	0	117.565
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	8.000
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	2.000
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	10.000
totale P.O. (bilancio)	0	10.000
Totale	127.565	127.565

Pag. 48/55 - Ente: COMUNITA' MONTANA DI VALLE TROMPIA - Anno: 2023 - Numero: 11938 - Tipo: A - Data: 09/10/2023 - Ora: 14:30 - Categoria: 4 - Classe:

<div>SICI</div> <div>Monitoraggio della contrattazione integrativa</div>	
Macrocategoria <b>SEGRETARI</b>	
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	
433 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)	
434 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
435 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
436 Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segreterio titolare di sede unica e 0% nel caso di scavalco per l'intero anno)	
437 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	
438 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	



Pag. 49/55 - Ente: COMUNITA' MONTANA DI VALLE TROMPIA - Anno: 2023 - Numero: 11938 - Tipo: A - Data: 09/10/2023 - Ora: 14:30 - Categoria: 4 - Classe:	Macrocategoria DIRIGENTI	
	FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.	
	353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
	354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
	355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
	195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
	RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
	428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	145617
	429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
	452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
	398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	42356
	265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI		
Pag. 48 - COMUNITA' MONTANE - REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.) - 8736 - 1 - DATA: 6/10/2023 - ORA: 2:35		

191	Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	2
299	Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	2
300	Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
136	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	42420
269	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
179	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
270	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
161	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272	Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>		
137	Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	98356
439	% di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115	Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159	Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273	Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274	Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI

Pag. 51/55 - Ente: COMUNITA' MONTANA DI VALLE TROMPIA - Anno: 2023 - Numero: 11938 - Tipo: A - Data: 09.10.2023 - Ora: 14:30 - Categoria: 4 - Classe:

275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
RILEVAZIONE CEPEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
L'ente non e soggetto alla costituzione del fondo poiche il numero di posizioni dirigenziali e inferiore a 5.	

Pag. 52/55 - Ente: COMUNITA' MONTANA DI VALLE TROMPIA - Anno: 2023 - Numero: 11938 - Tipo: A - Data: 09/10/2023 - Ora: 14:30 - Categoria: 4 - Classe:	Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE	
	FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.	
	353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	04-03-2020
	354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	23-03-2020
	355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
	195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
	RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
	428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	74824
	429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	2667
	452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
	398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	55409
	362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	
	364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
Pag. 51 - COMUNITA' MONTANE - REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.) - 8736 - 1 - DATA: 6/10/2023 - ORA: 2:35		

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	1
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	8000
453 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni	
454 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le posizioni organizzative con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni (valore medio in euro)	
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 21.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 21.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	15
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	1
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dallart. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI

473 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 21.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
455 Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)?	NO
456 Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione la maggiorazione del premio individuale prescritta dal Ccnl (unità)	0
457 Differenziazione del premio individuale - Valore pro-capite medio della maggiorazione del premio individuale prescritta dal Ccnl erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	0
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	15123
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	15123
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	2000
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	0

Pag. 54/55 - Ente: COMUNITA' MONTANA DI VALLE TROMPIA - Anno: 2023 - Numero: 11938 - Tipo: A - Data: 09/10/2023 - Ora: 14:30 - Categoria: 4 - Classe:

373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 21.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione		2,36 %
<b>WELFARE INTEGRATIVO</b>		
466 Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)		
467 Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)		
468 Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)		
469 Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)		
472 Welfare integrativo anno di rilevazione - Anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)		
471 Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)		
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>		
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?		SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?		SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?		25,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>		
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)		
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)		

Pag. 55/55 - Ente: COMUNITA' MONTANA DI VALLE TROMPIA - Anno: 2023 - Numero: 11938 - Tipo: A - Data: 09/10/2023 - Ora: 14:30 - Categoria: 4 - Classe: