



**Comunità Montana
di Valle Trompia**

GARDONE VAL TROMPIA (Brescia)

COPIA

Determinazione N. 225

del 12.05.2026

Responsabile:
ARMANDO SCIATTI

AREA - Ragioneria-Finanziaria

Oggetto:	APPROVAZIONE BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE TECNICO
----------	--

IL RESPONSABILE DELL'AREA

RICHIAMATE:

- la Deliberazione Assembleare n. 39 del 15/12/2025, con la quale è stata approvata la Nota di Aggiornamento al D.U.P. per il triennio 2026-2028;
- la Deliberazione Assembleare n. 40 del 15/12/2025, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2026-2028;
- la Deliberazione della Giunta Esecutiva n. 197 del 18.12.2025, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026 assegnando i capitoli di spesa e di entrata ai Responsabili di Area;

VISTO:

- il Decreto del Presidente della Comunità Montana Massimo Ottelli acquisito al protocollo n.9484 il 30.07.2024, di conferimento di incarico di Direttore, Segretario e Responsabile dell'Area Amministrativa al dott. Armando Sciatti;
- che a seguito di Deliberazione di Giunta Esecutiva n.136 del 12/12/2018 è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'Ente;

RICHIAMATA la Deliberazione della Giunta Esecutiva n. 56 del 26/03/2026 di approvazione del Piano Integrato di attività e organizzazione 2026-2028 nel quale è compreso anche il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per il triennio di riferimento, secondo la quale viene prevista la possibilità di effettuare nuove assunzioni di personale dipendente a seguito di turn-over;

RICHIAMATE

- la richiesta ricevuta da parte del Comune di Caino in data 22.04.2026, prot. 6265, relativa alla disponibilità ad attuare la mobilità diretta tra Enti ai sensi dell'art. 30 comma 2 D.Lgs 165/2001, riguardante il dipendente Giuseppe Mansini;
- la Delibera di Giunta Esecutiva n. 83 del 07.05.2026, nella quale si è concesso il nulla osta preventivo al passaggio diretto del Dipendente Giuseppe Mansini presso il Comune di Caino, subordinando la fissazione della decorrenza del passaggio alla conclusione del procedimento di reclutamento del personale in sostituzione;
- la Comunicazione inviata al Comune di Caino in data 12.05.2026 prot. 7487 nella quale si specifica che Comunità Montana si rende disponibile alla procedura di mobilità volontaria, vincolando la

definizione della decorrenza del trasferimento del dipendente presso il Comune di Caino all'avvenuto esperimento delle procedure per la selezione della risorsa da inserire in organico in sostituzione della posizione che si troverà ad essere vacante;

CONSIDERATO che, ai sensi e per le finalità di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001, con lettera prot. n. 6701 del 29.04.2026 si è provveduto a comunicare a PoliS-Lombardia e per conoscenza al Ministero per la Pubblica Amministrazione, Dipartimento funzione pubblica Ufficio per l'organizzazione ed il lavoro pubblico Servizio per le assunzioni e mobilità, l'avvio di una procedura di reclutamento di personale pubblico a tempo pieno e indeterminato;

DATO ATTO che:

- con comunicazione PEC del 04.05.2026, registrata al prot. n. 6856 del 04.05.2026 Polis Lombardia ha dato il nulla osta alla procedura di cui al presente atto;
- ai sensi del comma 2, 3° periodo dell'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001 sono trascorsi 8 giorni dal nulla osta di PoliS-Lombardia durante i quali non è pervenuta alcuna comunicazione da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento funzione pubblica Ufficio per l'organizzazione ed il lavoro pubblico Servizio per le assunzioni e mobilità;

RITENUTO pertanto di indire il bando di mobilità volontaria tra Enti Pubblici per la copertura di n. 1 posto di istruttore tecnico (ex cat. C1) da inserire nell'Area Territorio, Agricoltura e Ambiente;

RILEVATO che con il presente atto si procede all'approvazione dell'allegato bando di mobilità, nel quale sono incluse le disposizioni applicabili al procedimento, secondo quanto disposto dalla normativa vigente in materia e dal vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente;

RITENUTO pertanto di procedere alla emanazione del bando di mobilità e di pubblicarlo sul portale unico del reclutamento di cui all'art 35-ter del D.Lgs 165/2001, disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it come previsto all'art. 1, lettera d del Regolamento sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni emanato con DPR 82/2023 e sul sito istituzionale della Comunità Montana dando atto altresì che non sono previsti oneri finanziari per la pubblicazione;

ATTESTATA la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

DETERMINA

Per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

1. DI INDIRE il bando di mobilità volontaria tra Enti Pubblici mediante procedura comparativa dei curriculum e colloquio per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Tecnico (ex Cat. C1) da destinarsi all'Area Territorio, Agricoltura e Ambiente;
2. DI APPROVARE l'allegato bando di mobilità, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, redatto a firma Responsabile del Personale;
3. DI DARE ATTO che il termine di scadenza per la presentazione delle domande relative al bando cade il trentesimo giorno dopo la pubblicazione dello stesso sul portale unico del reclutamento di cui all'art 35-ter del D.Lgs 165/2001, disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it e all'Albo Pretorio online e sito istituzionale; nel caso la scadenza coincida con una giornata festiva il termine slitterà al primo giorno lavorativo utile;
4. DI DARE ATTO che la presente determinazione è coerente con le previsioni, gli indirizzi e le finalità stabilite dal Documento unico di Programmazione vigente.

5. DI DARE ATTO, ai sensi dell'art.3 della legge 241/90 sul procedimento amministrativo, che qualunque soggetto ritenga l'atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso innanzi al T.A.R. - Sezione di Brescia - al quale è possibile rappresentare i propri rilievi in ordina alla legittimità del presente atto entro e non oltre 60 giorni dall'ultimo giorno di pubblicazione all'Albo Pretorio online.

Il Responsabile dell'Area

F.to Armando Sciatti

Proposta n. 333
Determinazione n. 225 del 12.05.2026

Oggetto:	APPROVAZIONE BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE TECNICO
----------	--

Il sottoscritto Armando Sciatti, Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 183 comma 7 del Testo Unico, approvato con D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, **esprime il visto di regolarità contabile.**

Il responsabile del Servizio Finanziario

F.to Armando Sciatti

Gardone V.T., 12.05.2026

REFERTO DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, è stata pubblicata all'albo pretorio dell'Ente in data **13.05.2026** e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi - fino al **28.05.2026**.

Gardone V.T., addì 13.05.2026

Il dipendente incaricato

F.to Emanuele Piotti

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE TECNICO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

VISTI:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, e successive modificazioni ed integrazioni;
- il DPR 9.5.1994, n. 487 e successive modificazioni;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- L'art.10 del D.L n. 44 del 22 aprile 2021;
- La deliberazione di Giunta Esecutiva n. 56 del 26.03.2026 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, contenente il Piano triennale dei fabbisogni di personale, anni 2026-2028;
- la determinazione n. ___ del ___ di approvazione ed indizione del presente bando di selezione pubblica;

RENDE NOTO CHE

è indetto un concorso pubblico per esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto nel profilo professionale di istruttore tecnico, categoria degli Istruttori ai sensi del vigente CCNL comparto Regioni ed Autonomie Locali.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per essere ammessi al concorso gli aspiranti - a pena di esclusione- devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- essere cittadini/e italiani/e (sono equiparati ai/alle cittadini/e italiani/e, gli/le italiani/e non residenti nella Repubblica ed iscritti all'A.I.R.E.) oppure essere cittadini/e di Stati membri dell'Unione europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n.174;
- età non inferiore a 18 anni e non superiore all'età prevista dalle vigenti norme in materia di collocamento a riposo;
- godimento dei diritti politici, per i cittadini italiani;
- idoneità fisica all'impiego;
- di non avere condanne penali o procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione.
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni per persistente insufficiente rendimento, o dichiarato decaduto dall'impiego per aver prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- titolo di studio: Diploma di secondo grado di Geometra, conseguito presso un Istituto Tecnico per Geometri, Istituto Tecnico Industriale ad Indirizzo Edile (vecchio ordinamento) o afferente al settore "tecnologico" indirizzo "Costruzioni, Ambiente e Territorio", conseguito a seguito di un corso di studi quinquennale e rilasciato dagli Istituti Tecnici di cui al D.P.R. 15/03/2010 n. 88 (nuovo ordinamento)
o, in alternativa, i seguenti titoli di studio superiori:

- Laurea triennale appartenente ad una delle seguenti classi del D.M. 270/04: L-7 Ingegneria Civile e Ambientale; L-17 Scienze dell'Architettura; L-21 Scienze della Pianificazione Territoriale, Urbanistica, Paesaggistica e Ambientale; L-23 Scienze e Tecniche dell'Edilizia L-25 Scienze e Tecnologie Agrarie e Forestali;
- LM69 Laurea Magistrale in Tecnologie per la Transizione Ecologica in Agricoltura;
- Laurea LP-01 Professioni Tecniche per l'Edilizia e il Territorio;
- Laurea triennale di cui al D.M. 509/99 classi: 08 Ingegneria Civile e Ambientale, 04 Scienze dell'Architettura e dell'Ingegneria Edile, 07 Urbanistica e Scienze della Pianificazione Territoriale e Ambientale;
- Diploma universitario di durata triennale di cui alla L. 341/90 equiparato ex D.lgs. 11/11/2001, in: Ingegneria Edile; Ingegneria delle Infrastrutture, Ingegneria delle Strutture, Ingegneria dell'Ambiente e delle Risorse, Sistemi Informativi Territoriali;

Per quanto concerne i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, oltre i requisiti sopra previsti, dovranno possedere: un titolo di studio equivalente a quelli indicati regolarmente certificato dal MIUR;

- regolarità nei confronti degli obblighi militari;
- conoscenza di una lingua straniera: inglese.
- Essere in possesso della patente di guida

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico annuo è quello stabilito per la Categoria degli Istruttori dal C.C.N.L. comparto Regioni ed Autonomie Locali vigente al livello base di entrata. Spettano inoltre la tredicesima ed ogni altro emolumento previsto dal contratto.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione dovrà **pervenire esclusivamente attraverso il portale unico del reclutamento di cui all'art 35-ter del D.Lgs 165/2001, disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it come previsto all'art. 1, lettera d del Regolamento sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni emanato con DPR 82/2023** e deve contenere tutte le indicazioni e dichiarazioni richieste nella compilazione guidata della domanda.

Gli aspiranti devono, altresì, dichiarare nella domanda l'eventuale possesso dei titoli che danno diritto all'applicazione delle preferenze secondo la normativa vigente in tema di accesso al pubblico impiego.

La domanda deve essere firmata in calce, a pena di esclusione. La firma in calce alla domanda non deve essere autenticata.

Alla domanda andrà allegato un curriculum vitae.

La domanda dovrà pervenire, a pena di esclusione, entro le ore ____ del _____.

Alla domanda deve essere allegata la copia fotostatica, non autenticata, di un documento di identità personale in corso di validità (DPR 445/2000).

All'ingresso della sede concorsuale sarà richiesto di esibire il predetto documento di identità.

DATA E SEDE DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE

Le date delle prove sono previste:

per la prova scritta il _____, ore ____;

per la prova orale il _____, ore ____;

Qualora necessario, la Comunità Montana si riserva di variare le predette date.

Le comunicazioni ai candidati saranno fornite attraverso il portale unico del reclutamento di cui all'art 35-ter del D.Lgs 165/2001, disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it e a mezzo sito internet della Comunità Montana di Valle Trompia nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso e riguarderanno nello specifico:

- l'elenco degli ammessi alle prove
- gli esiti della prova scritta e pertanto gli ammessi alla prova orale

Le comunicazioni pubblicate sul portale unico del reclutamento e sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti. Non verranno, pertanto, inviate comunicazioni ai candidati con altri mezzi.

La prova scritta potrà anche essere svolta con l'utilizzo di strumenti informatici ai sensi del comma 1 dell'art 10 del decreto legge n. 44 del 22 aprile 2021.

Si precisa che la mancata presenza anche ad una sola prova d'esame è considerata rinuncia e comporterà l'esclusione dal concorso.

MATERIE OGGETTO DEL CONCORSO

Le prove verteranno sulle materie di seguito elencate:

- Ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 267/2000);
- Codice dei contratti pubblici (D. Lgs 31 marzo 2023 n. 36);
- Testo unico sulla salute e sicurezza sul lavoro D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81;
- Normativa Nazionale e Regionale (Regione Lombardia) in materia urbanistica ed edilizia;
- Codice dei beni culturali e del paesaggio Decreto Legislativo 22 gennaio 2004, n. 42;
- Testo unico ambiente Decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152;
- Obblighi pubblicazione e accesso civico D.Lgs. n. 33/2013;
- Elementi di diritto amministrativo con particolare riferimento alla L. 241/90 e s.m.i.;
- Elementi sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della p.a. con particolare riferimento ai diritti e doveri nonché alla responsabilità dei dipendenti (D.Lgs. 165/2001);
- Riordino delle Comunità montane della Lombardia, disciplina delle unioni di comuni lombarde e sostegno all'esercizio associato di funzioni e servizi comunali (Legge Regionale 27 giugno 2008, n. 19);
- Conoscenza ed utilizzo del pacchetto applicativo Office (in particolare Word ed Excel), Internet e posta elettronica;
- I reati contro la pubblica amministrazione;
- Conoscenza della lingua inglese.

PROGRAMMA DELLE PROVE D'ESAME

Le prove d'esame sono articolate come segue:

Via G. Matteotti, 327 – 25063 GARDONE V.T. (BS)

Tel. 030-833741 fax 030-8910999 C.F. 83001710173 www.cm.valletrompia.it protocollo@pec.cm.valletrompia.it

Prova scritta

Quesiti a risposta multipla o tramite una breve esposizione inerente le materie oggetto di concorso. Alla prova scritta potrà essere attribuito un punteggio massimo di 30/30esimi.

La prova scritta si intende superata per i candidati che avranno ottenuto una valutazione di almeno 21/30esimi.

Prova orale/colloquio

La prova orale interesserà i candidati che hanno superato la prova scritta e verterà sulle materie oggetto di concorso con approfondimento in particolare di conoscenze di tipo tecnico e di valutazione delle attitudini, rispetto alle funzioni da svolgere.

Potrà altresì essere appurata la conoscenza della lingua straniera e dei software più diffusi relativi a videoscrittura e foglio elettronico.

Alla prova orale potrà essere attribuito un punteggio massimo di 30/30esimi.

La prova orale si intende superata per i candidati che avranno ottenuto una valutazione di almeno 21/30esimi.

Il punteggio finale, relativo alle prove d'esame, è dato dalla somma del voto conseguito nella prova scritta e la votazione conseguita nella prova orale per un massimo di 60 punti.

FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria finale di merito dei candidati, che sarà pubblicata sul portale unico del reclutamento di cui all'art 35/ter del D.Lgs 165/2001 e sul sito della Comunità Montana alla sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso, sarà formata dalla commissione sommando i voti riportati nella prova scritta, nel colloquio e la valutazione riservata ai titoli. A parità di punti verranno applicate le preferenze riportate nel presente bando.

La graduatoria generale di merito con l'indicazione dei vincitori, sarà approvata con determinazione dirigenziale, pubblicata all'albo pretorio e sul sito internet e sarà immediatamente efficace.

La durata della graduatoria è quella stabilita dalle norme vigenti al momento dell'approvazione.

La Comunità Montana di Valle Trompia si riserva di utilizzare la graduatoria finale di merito anche per eventuali altre assunzioni, anche a tempo determinato.

Dalla data di pubblicazione decorre il termine per le eventuali impugnative.

ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il candidato dichiarato vincitore del concorso, dovrà essere disponibile a prendere servizio entro e non oltre il termine stabilito dall'amministrazione e sarà assunto in servizio mediante sottoscrizione del contratto individuale di lavoro. Il dipendente assunto sarà soggetto ad un periodo di prova come previsto dal CCNL vigente.

Ad esso è attribuito il profilo professionale di Istruttore tecnico. A questa figura spettano le mansioni previste dalla Legge, dallo Statuto, dal Regolamento di Organizzazione e dal Contratto di Lavoro, dalle discipline speciali di settore.

Il trattamento economico annuo lordo è quello previsto per la posizione di entrata nella categoria degli Istruttori del vigente CCNL del Comparto del personale delle Regioni e Autonomie locali oltre la tredicesima mensilità, l'assegno per il nucleo familiare se ed in quanto dovuto, l'indennità o trattamenti economici accessori o aggiuntivi previsti dalle leggi o dai contratti collettivi vigenti, se ed in quanto dovuti.

La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati alla effettiva possibilità di assunzione dell'Amministrazione, in rapporto alle disposizioni di legge, riguardanti il personale degli Enti Locali, vigenti al momento della stipulazione stessa ed alle disponibilità finanziarie, nonché alla piena ed effettiva esecutività del presente bando.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

In relazione ai dati personali trattati da parte di Comunità Montana, per la gestione della procedura, ai sensi degli artt.13-14 del Reg.UE 2016/679 si informa che: il titolare del trattamento dei dati è Comunità Montana di Valle Trompia, rappresentato per quanto concerne gli obblighi in materia di privacy dal Responsabile Dott. Armando Sciatti.

La Comunità Montana si può avvalere, per il trattamento dei dati, di soggetti terzi (individuati quali responsabili del trattamento) sulla base di un contratto od altro atto giuridico;

- i dati personali sono trattati per le finalità istituzionali assegnate all'Ente ed il trattamento è necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri;
- gli uffici acquisiscono unicamente i dati obbligatori per l'avvio e la conclusione della procedura di cui al presente avviso;
- il trattamento avviene sia in forma cartacea/manuale che con strumenti elettronici/informatici;
- il trattamento viene svolto in osservanza di disposizioni di legge o di regolamento per adempiere agli obblighi ed alle facoltà ivi previsti in capo agli enti locali;
- vengono trattati i dati relativi ai rapporti di lavoro indicati nel presente avviso;
- non vengono adottati processi decisionali esclusivamente automatizzati (e pertanto senza intervento umano) che comportino l'adozione di decisioni sulle persone;
- la comunicazione dei dati a terzi soggetti avviene sulla base di norme di legge o di regolamenti;
- i dati vengono conservati per la durata prevista dalla vigente normativa in materia di conservazione dati/documenti cartacei/digitali della pubblica amministrazione;
- il mancato conferimento dei dati può comportare l'impossibilità alla partecipazione all'avviso;
- il trattamento dei dati è improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza, nel rispetto della riservatezza degli stessi;
- gli interessati (ossia le persone fisiche cui si riferiscono i dati personali) hanno il diritto all'accesso ai dati, alla rettifica, alla limitazione o opposizione al trattamento per motivi legittimi ed espressi, a presentare reclamo all'Autorità Garante della privacy;
- la pubblicazione dei dati personali avviene nei casi e con i limiti previsti dalla vigente normativa;

ALTRE INFORMAZIONI

La procedura selettiva di cui al presente Avviso resta soggetta a qualsiasi futura e diversa disposizione che dovesse venire adottata in ordine al suo svolgimento: pertanto l'Ente si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare in qualunque fase il procedimento, che deve intendersi non impegnativo né vincolante nei confronti dell'Amministrazione.

Per quanto altro non espresso nel presente avviso si rimanda al vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Il solo fatto della presentazione della domanda comporta per gli aspiranti l'accettazione di tutte le norme e condizioni riportate dal presente bando e dai regolamenti inerenti la gestione del personale.

Tutta la procedura si svolgerà nel pieno rispetto della normativa vigente a garanzia delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Per ogni eventuale informazione è possibile rivolgersi al Responsabile del Personale, Dott. Armando Sciatti – tel. 030 8337 415.

Il Direttore
Dott. Armando Sciatti
documento firmato digitalmente ai sensi del
D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate

