



OGGETTO: Decreto di conferimento incarico di Dirigente Responsabile dell'Area Territorio, Agricoltura e Ambiente della Comunità Montana di Valle Trompia.

IL PRESIDENTE

PREMESSO che:

- con deliberazione della Giunta esecutiva n. 83 del 18/06/2009 è stata approvata l'assunzione a tempo pieno indeterminato di un Dirigente Tecnico;
- il regolamento generale degli uffici e dei servizi dell'ente prevede l'individuazione delle seguenti Aree all'interno della Comunità Montana prevede l'articolazione della struttura organizzativa dell'Ente;
- con deliberazione della Giunta Esecutiva sono state individuate ed istituite le posizioni dirigenziali apicali;
- con deliberazione della Giunta Esecutiva n. 136 del 12/12/2018 sono state individuate ed istituite le seguenti posizioni dirigenziali apicali:
 - ✓ Dirigente Direttore Generale - Segretario - Responsabile *ad interim* Area Amministrativa;
 - ✓ Dirigente Responsabile dell'Area Territorio, Agricoltura e Ambiente;
- la Comunità, intende avvalersi per tali unità organizzative della facoltà di cui all'articolo 109, comma 1, del Decreto Legislativo n. 267 del 2000;
- il dipendente cui viene conferito l'incarico, è tenuto a svolgere nell'ambito dell'organizzazione della Comunità Montana le funzioni di direzione di area ed in particolare al medesimo vengono parte delle funzioni previste dall'art 107, commi 2 e 3 del Decreto Legislativo 267 del 2000 che recita:

Art. 107 — Funzioni e responsabilità della dirigenza

Comma 2. Spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresa l'adozione di atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, non ricompresi espressamente dalla legge o dallo stato tra le funzioni di indirizzo politico-amministrativo degli organi di governo dell'ente o non rientranti tra le funzioni del segretario o del direttore generale, di cui rispettivamente agli art. 97 e 108

Comma 3. Sono attribuiti ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi, tra i quali in particolare, secondo le modalità stabilite dallo statuto o dai regolamenti dell'ente:

- a) la presidenza delle commissioni di gara e concorso;
- b) la responsabilità delle procedure d'appalto e di concorso;
- c) la stipulazione dei contratti;
- d) gli atti di gestione finanziaria, ivi compresa l'assunzione di impegni di spesa;
- e) gli atti di amministrazione e gestione del personale;
- f) i provvedimenti di autorizzazione, concessione o analoghi, il cui rilascio presupponga accertamenti e valutazioni, anche di natura discrezionale, nel rispetto di criteri predeterminati dalla legge, dai regolamenti, da atti generali di indirizzo, ivi comprese le autorizzazioni e le concessioni edilizie;
- g) tutti i provvedimenti di sospensione dei lavori, abbattimento e riduzione in pristino di competenza comunale, nonché i poteri di vigilanza edilizia e di irrogazione delle sanzioni amministrative previste dalla vigente legislazione statale e regionale in materia di prevenzione e repressione dell'abusivismo edilizio e paesaggistico ambientale;
- h) attestazioni, certificazioni, comunicazioni, diffide, verbali autenticazioni, legalizzazioni ed ogni altro atto costitutente manifestazione di giudizio e di conoscenza;
- i) gli atti ad essi attribuiti dallo statuto e dai regolamenti, o in base a questi delegati dal sindaco.

VISTO il vigente Statuto della Comunità Montana della Valle Trompia;

CONFERISCE

1. all'Arch. Fabrizio Veronesi Dirigente a tempo pieno indeterminato, l'incarico di Dirigente Responsabile dell'Area Territorio, Agricoltura e Ambiente attribuendo al medesimo i compiti, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, non ricompresi espressamente dalla legge o dallo statuto tra le funzioni di indirizzo politico-amministrativo degli organi di governo dell'Ente;
2. l'incarico ha la durata fino al termine del mandato amministrativo 2019/2024;
3. l'indennità di posizione e risultato sono definite con provvedimento della Giunta Esecutiva secondo le prescrizioni della normativa vigente;
4. l'incarico oggetto del presente contratto può essere revocato anche prima della scadenza del termine di cui precedente punto 2 nei casi previsti dalla normativa vigente;
5. la revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato. Il dipendente, in tal caso, resta inquadrato nella categoria di appartenenza e viene restituito alle funzioni del profilo di appartenenza;
6. per tutto quanto non è previsto dal presente decreto si fa riferimento alle norme e condizioni contenute nel D. Lgs 165/2001, nel codice civile (capo I, titolo II Libro V), nel contratto individuale di lavoro, nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa nonché nel Contratto collettivo nazionale di lavoro per i dirigenti del compatto Regione- autonomie locali.



Il Presidente
Massimo Ottelli