

COPIA

**DELIBERAZIONE N. 120 del
06.12.2017**

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA

OGGETTO:	CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2017- AUTORIZZAZIONE SOTTOSCRIZIONE
-----------------	--

L'anno **duemiladiciassette** addì **sei** del mese di **dicembre** alle ore **17.00** nella sala delle riunioni presso la sede della Comunità Montana .

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dal vigente ordinamento vennero per oggi convocati i componenti di questa **Giunta Esecutiva**.

Sono Presenti i Signori:

N.	Cognome e nome	carica	Presente/Assente
1.	Otelli Massimo	PRESIDENTE	P
2.	Ricci Clara	VICE PRESIDENTE	P
3.	Ferri Gerardo	ASSESSORE	P
4.	Folli Mario	ASSESSORE	P
5.	Marino Angelo	ASSESSORE	P

Totale Presenti: 5

Totale Assenti: 0

Assiste il Segretario **Sciatti Armando**.

Il Presidente sig. **Otelli Massimo** nella qualità di Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

Deliberazione N. 120

Oggetto: **CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA
ANNO 2017- AUTORIZZAZIONE SOTTOSCRIZIONE**

LA GIUNTA ESECUTIVA

RICHIAMATO l'art. 40 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, in tema di contrattazione collettiva nazionale decentrata;

VISTO l'art. 5 "Tempi e procedure per la stipulazione o il rinnovo del CCDI del CCNL del 1.04.1999 come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22/10/2004;

RICHIAMATI:

- il Contratto collettivo nazionale di lavoro del personale non dirigente del comparto regioni ed autonomie locali quadriennio normativo 2006-2009 del biennio economico 2006-2007;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del comparto regioni ed autonomie locali biennio economico 2008-2009;

RICHIAMATO l'art. 4, comma 1, CCNL 01.04.1999, prevede che in ciascun Ente, le pari parti stipulano il contratto collettivo decentrato integrativo utilizzando le risorse di cui all'art. 15 nel rispetto della disciplina, stabilita dall'art. 17, apportando le eventuali modifiche o integrazioni cui ai successivi CCNL;

DATO ATTO che con deliberazione della G.E. n. 92 del 27/09/2017 è stato costituito il fondo 2017 e nominata la delegazione trattante di parte pubblica;

PRESO ATTO che questa Amministrazione ha aperto e concluso un negoziato con le Organizzazioni sindacali per la definizione della contrattazione decentrata integrativa parte economica anno 2017;

VISTO il risultato delle trattative con le delegazioni sindacali, contemplato nel quadro complessivo della contrattazione integrativa e riassunto nel contratto decentrato integrativo parte economica anno 2017;

RILEVATO che tale accordo non è in contrasto con i vincoli risultati dai contratti collettivi nazionali o comporta oneri non previsti rispetto a quanto indicati dagli stessi;

VISTA la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria e rispettivamente allegati A e B, inviata al Revisore dei Conti che evidenzia la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei tratti accessori;

DATO ATTO che il revisore dei conti ha espresso parere favorevole prot. n. 9266 del 06/12/17 allegato C;

DATO ATTO che è stato effettuato il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri da parte del revisore dei conti, ai sensi dell'art. 5 c. 3 del CCNL del 01.4.1999 come sostituito dell'art. 4 del CCNL del 22.10.04;

VISTI

- il vigente CCNL – COMPARTO Regioni e Autonomie Locali;
- il D.Lgs. 30.03.2001 n.165;
- lo Statuto comunitario;
- il D.Lgs. 18.08.2000 n. 267

DATO ATTO che sulla proposta della presente deliberazione sono stati acquisiti, per quanto di rispettiva competenza, i pareri favorevoli del Direttore, in ordine alla regolarità tecnica e del Responsabile dell'Area Finanziaria, in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del T.U.E.L. D.Lgs. 18.08.2000, n. 267; Con voti favorevolmente espressi;

DELIBERA

1. Di approvare la preintesa firmata dalle RSU il 04/12/2017 allegata alla presente deliberazione formandone parte integrante e sostanziale (allegato D);
2. Di dare mandato al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica della firma dell'accordo relativamente al CCDI parte economica anno 2017 contenente la definizione delle risorse decentrate per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2017, allegato al presente atto quale parte integrale e sostanziale;
3. Di dare atto che la complessiva spesa trova copertura nei bilanci 2017 e 2018;
4. Di comunicare copia della presente deliberazione ai responsabili dei Servizi interessati per gli adempimenti esecutivi di rispettiva competenza;
5. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e successive modificazioni e integrazioni;
6. Di comunicare la presente deliberazione ai Capigruppo a norma dell'art. 125 del T.U.E.L. D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;
7. Ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/90 sul procedimento amministrativo, qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso può proporre ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo regionale di Brescia al quale è possibile presentare i propri rilievi in ordine alla legittimità dell'atto entro e non oltre 60 giorni dall'ultimo di pubblicazione all'albo pretorio.

ATTESTAZIONI E PARERI PROPOSTA N, 500 DEL 06.12.2017

(Ai sensi del Decreto Legislativo 18/08/2000 n. 267)

Il/La sottoscritto/a Sciatti Armando

Responsabile del **Direzione**

esprime parere **Tecnico favorevole** attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa e, contestualmente, ai sensi dell'Art. 147 bis del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento Enti Locali, approvato con Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i. assicura l'avvenuto controllo preventivo di regolarità amministrativa.

Il/La Responsabile dell'Area

F.to Sciatti Armando

Gardone V.T., 06.12.2017

ATTESTAZIONI E PARERI PROPOSTA N, 500 DEL 06.12.2017

(Ai sensi del Decreto Legislativo 18/08/2000 n. 267)

Il sottoscritto Sciatti Armando Responsabile dell'Area Ragioneria, ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 49 comma 1 e 147 bis comma 1, D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, **esprime il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.**

Il Responsabile del Servizio Finanziario

F.to Sciatti Armando

Gardone V.T., 06.12.2017

Letto, confermato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE

F.to Ottelli Massimo

IL SEGRETARIO

F.to Sciatti Armando

REFERITO DI PUBBLICAZIONE e COMUNICAZIONE AI GRUPPI CONSILIARI

(Artt. 124 e 125 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.)

Copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Online di questa Comunità Montana per **15** giorni consecutivi a partire dal **15.12.2017**.

Il Responsabile Area Amministrativa

F.to Silvano Perini

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

(Art. 134 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.)

Si certifica che la presente deliberazione:

- E' diventata esecutiva in data in data **26.12.2017**, per decorrenza del decimo giorno dalla compiuta pubblicazione all'Albo Pretorio *(art. 134 comma 3 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267)*.
- E' stata dichiarata immediatamente eseguibile con il voto espresso dalla maggioranza dei componenti *(art. 134 comma 4 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267)*.

Il Responsabile Area Amministrativa

F.to Silvano Perini

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo. Addì

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt.4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017.

Relazione illustrativa.

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto, ed autocertificazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017
Composizione della Delegazione trattante		<p>Parte pubblica Presidente: Dott. Armando Sciatti Componenti: Arch. Fabrizio Veronesi</p> <p><u>Rappresentanze sindacali unitarie RSU</u> nelle persone di : Cristina Fausti Giovanni Galesi</p>
		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo		<p><u>Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Risorse destinate alle progressioni orizzontali a regime effettuate negli anni precedenti (fino al 2010), all'indennità di comparto, indennità di cui all'articolo 32 comma 9 CCNL 22/01/2004 e dal presente anno 2. Attribuzione dei compensi relativi alle finalità previste dall'art.17, c.2 lett.f ccnl 1/4/1999 3. Attribuzione delle indennità previste dall'art. 17 comma 2 lett. c) del ccnl 1/4/1999; 4. Attribuzione delle indennità previste dall'articolo 36 del CCNL del 14/09/2000 5. Risorse destinate ad incentivare la produttività da erogare sulla base del Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente presso l'Ente.
Rispetto dell'iter e adempimenti procedurali	Intervento dell'Organo di controllo interno	
	Attestazione degli obblighi di legge	E' stato adottato il sistema di misurazione e valutazione della performance adottato con delibera della Giunta Esecutiva n. 33 del 14/04/2010.
		Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs 150/2009: Amministrazione non obbligata all'adempimento, ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs 150/2009.
		Per quanto di competenza, è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009.
		Non è stata redatta la relazione della performance in quanto non obbligatoria per gli Enti Locali
<p>Ulteriori informazioni: Il bilancio di previsione dell'esercizio 2017 è stato approvato con deliberazione dell'Assemblea di Comunità Montana di Valle Trompia n. <u>2</u> del <u>30</u>/01/2017, unitamente al bilancio pluriennale</p>		

2017/2019 ed alla relazione revisionale e programmatica 2017/2019.

Il fondo relativo alla contrattazione decentrata integrativa dell'anno 2017 è stato costituito con deliberazione della Giunta Esecutiva n. 92 del 27/09/2017.

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).

A – Illustrazione dell'articolato

Art. 1 – Costituzione del fondo. Viene illustrata la quantificazione e costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2017, effettuata con deliberazione della Giunta Esecutiva n. 92 del 27/09/2017, che comprende le risorse stabili e quelle variabili ed il totale complessivo delle risorse stesse. Viene dato atto del rispetto del limite di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito nella legge 122/2010.

Art. 2 – Viene quantificata e descritta la destinazione del fondo delle risorse stabili destinate ai seguenti istituti: progressioni orizzontali, indennità di comparto, indennità per le specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2 lett. f) così come modificato dall'art. 7 del ccnl 9/5/2006.

Viene altresì disciplinato l'utilizzo delle risorse decentrate nella maniera che segue:

1) Risorse destinate al pagamento di specifiche responsabilità

- Art.17 comma 2 lettera f) del CCNL 1/04/1999 importo previsto in € 3.500,00 destinato al seguente personale:
 - a) di € 1.500,00 € al dipendente cat. C Mansini Giuseppe per il supporto informatico agli uffici. Tale voce sarà liquidata a consuntivo su semplice attestazione del Direttore;
 - b) di € 1.000,00 alla dipendente Graziella Pedretti per il ruolo Funzionario del Servizio Progettazioni bandi di finanziamento;
 - c) di € 1.000,00 alla dipendente Elena Merli per il ruolo Funzionario del Servizio Centrale Unica di Committenza.

2) Progressione economica all'interno della categoria

Le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale hanno valutato di destinare fondi per le progressioni orizzontali nel presente anno concordando le seguenti modalità:

Per le progressioni orizzontali consolidate viene utilizzata la somma di € 36.105,59.

Per l'anno 2017 potranno accedere al sistema di scorrimento orizzontale i dipendenti che avuto l'ultima progressione nell'anno 2008 (gruppo 1) e nel 2018 coloro che hanno avuto l'ultima progressione nell'anno 2009 (gruppo 2).

Ogni dipendente, nell'anno di maturazione del diritto alla progressione, verrà valutato dal Dirigente Responsabile di Area rispettivamente sulla base dell'attività espletata nell'anno 2017 o 2018 in riferimento ai criteri di cui alla deliberazione della Giunta Esecutiva n. 33 del 14/04/2010. Per poter avere diritto alla progressione il dipendente dovrà conseguire un punteggio minimo di:

- 75 punti per la categoria B
- 80 punti per la categoria C
- 85 punti per la categoria D

La decorrenza delle progressioni sarà 1 gennaio 2017 per i dipendenti del Gruppo 1 coloro che hanno maturato l'ultima progressione nell'anno 2009.

Il Dipendente che conseguirà positivamente il diritto alla progressione potrà accedere nuovamente al sistema di scorrimento dopo tre anni dalla decorrenza del beneficio.

Il Dipendente che non conseguirà il punteggio minimo per il diritto alla progressione potrà conseguirla, ottenendo il punteggio minimo necessario nell'anno di riferimento, l'esercizio successivo se previsto nel contratto decentrato.

Lo stanziamento aggiuntivo massimo sarà pari per l'anno 2017 a € 4.363,72.

B - Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

In riferimento all'art. 1, le risorse vengono utilizzate con le seguenti modalità:

Utilizzo Fondo per le Risorse Decentrate	anno 2017
A) IMPIEGO RISORSE STABILI	
• Progressioni orizzontali anno 2016 (CCNL 22/1/2004 art. 34)	€ 36.105,59
• Nuove Progressioni orizzontali (CCNL 22/1/2004 art. 34)	€ 4.363,72
• Indennità di Comparto (articolo 22, c. 4, CCNL 2002 - 2005)	€ 7.685,86
• Fondo per la Retribuzione di Posizione e Risultato (articolo 17, c. 2, lett. c) CCNL 1999)	€ 22.325,00
• Art. 32 comma 9 - Indennità al personale categorie A e B1	€ 64,56
	€ 70.544,73
B) IMPIEGO RISORSE VARIABILI	
• Compensi diretti a incentivare la produttività (articolo 17, c. 2, lett. a) CCNL 1999)	€ 10.436,60
• Incentivo funzioni tecniche ex art. 113 d.lgs. 50/2016 e s.m.i.	€ 10.000,00
• compenso per specifiche responsabilità cat. C e D	€ 3.500,00
	€ 23.936,60
TOTALE GENERALE	€ 94.481,33

C – Effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti. Si richiamano comunque i contratti decentrati sottoscritti negli anni precedenti purché compatibili con quello dell'anno 2017 e con le normative e ccnl vigenti.

D – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto nei confronti del personale si applicano le norme previste nel vigente Sistema di valutazione e misurazione della performance approvato con deliberazione della G.E. n. 33 del 14/04/2010 e nel vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi.

E – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Il CDI dell'anno 2017, prevede nuove progressioni economiche all'interno delle varie categorie con le modalità e i criteri sopra illustrati basati sull'utilizzo del vigente Sistema di valutazione e misurazione della performance.

F – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

I risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo, con riferimento allo stanziamento delle relative somme, riguardano il raggiungimento degli obiettivi individuali contenuti nel Piano dettagliato degli obiettivi/Piano della performance miranti a migliorare l'organizzazione dell'Ente, rendere più efficace l'azione amministrativa, rendere trasparenti le attività nonché le procedure ed accessibili i servizi offerti alla cittadinanza.

Importanti risultati attesi attengono ad un costante monitoraggio del gradimento dei servizi offerti alla cittadinanza ed all'utenza, nell'ottica del miglioramento continuo dei servizi stessi.

Gardone Val Trompia, 01/12/2017

Il Direttore
Dott. Armando Sciatti



COMUNITA' MONTANA VALLE TROMPIA
(Provincia di Brescia)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del ccnl 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I° – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali nel comparto Regioni ed Autonomie Locali e delle normative vigenti, è stato quantificato con deliberazione n. 92 del 27/09/2017, come di seguito specificato :

Descrizione	Importi in €
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	92.754,33
Risorse variabili e per specifiche disposizioni di legge	1.727,00
Residui anni precedenti	-
Totale	94.481,33

Si prende atto che:

- Le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità sono state di: €. 97676,41 per l'anno 2010, €. 94797,48 per l'anno 2011, €. 94797,48 per l'anno 2012, €. 94797,48 per l'anno 2013, €. 94797,48 per l'anno 2014, €. 92754,33 per l'anno 2015, €. 92754,33 per l'anno 2016.
- Le risorse variabili del fondo sono state di: €. 15794,00 per l'anno 2010, €. 8094,00 per l'anno 2011, €. 9494,00 per l'anno 2012, €. 9494,00 per l'anno 2013, €. 10193,00 per l'anno 2014, €. 12694,00 per l'anno 2015, €. 1727,00 per l'anno 2016.

Sezione I – Risorse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte fissa avente carattere di certezza e stabilità del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in €. 92.754,33. Le risorse storiche ante 2003 ammontano a €. 74.501,68.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccni

Sono stati effettuati i seguenti incrementi e riduzioni a valere sulle risorse stabili:

Descrizione	Importi in €
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 e 2 (incremento 1,12% del monte salari anno 2001)	€ 7.710,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 (incremento 0,50% del monte salari anno 2003)	€ 3.076,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 (incremento 0,60% del monte salari anno 2005)	€ 3.084,69
CCNL 00-01 art. 4 c. 2 (Ria complessiva e assegni acquisiti al fondo per personale)	€ 694,85
CCNL 01/04/1999 art. 8,9,10 nuove posizioni organizzative attribuita dal 4/10/2010	€ 2.311,11
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7 incremento 0,20% del monte salari anno 2001	€ 1.376,00
Totale	€ 18.252,65

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importi in €
CCNL 1/4/1999 art. 15 c. 1 lettera d)	
CCNL 1/4/1999 art. 15 c. 2 (incremento fino 1,20% del monte salari anno 1997)	€ 1.727,00
CCNL 1/4/1999 art. 15 c. 5	
Totale risorse variabili	€ 1.727,00

Sezione III – Decurtazioni del fondo

Non sono state apportate decurtazioni al fondo 2017 rispetto al fondo 2016.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importi in €
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	92.754,33
Risorse variabili	1.727,00
Risorse per specifiche disposizioni di legge	€ 0,00
Residui anni precedenti	€ 0,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 94.481,33

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II° – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €. 73.884,29, relative a:

Descrizione	Importi in €
Progressioni economiche orizzontali effettuate fino all'anno 2010 art.17 comma 2 lettera b) CCNL 1/04/1999	
Indennità di comparto art.33 CCNL 22/01/2001	€ 43.791,45
Indennità al personale art. 32 comma 9 CCNL 22/01/2004 Indennità al personale cat. A e B1	
	€ 64,56

Retribuzione di posizione e di risultato (art. 17 comma 2 lett. c) CCNL 1999)	€ 22.325,00
Totale	€ 66.181,01

Le suddette somme sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto integrativo somme per complessivi € 20597,04 così suddivisi:

Descrizione	Importi in €
Art. 17, comma 2 lett. f) CCNL 1/04/1999 – indennità per specifiche responsabilità	€ 3.500,00
Produttività di cui all'articolo 17 comma 2 lettera a) CCNL 1/04/1999 sistema valutazione della performance individuale e organizzativa	€ 10.436,60
Nuove progressioni orizzontali	€ 4.363,72
Incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 del d.Lgs. 50/2016 e s.m.i.	€ 10.000,00
Totale	€ 28.300,32

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importi in €
Somme non regolate dal contratto	€ 66.181,01
Somme regolate dal contratto	€ 28.300,32
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	€ 94.481,33

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI – Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario del rispetto dei vincoli di carattere generale

- a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano ad €. 92.754,33. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano ad €. 66181,01 pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme relative al vigente Sistema di valutazione e misurazione della performance e del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi dell'Ente, in coerenza con il D.Las 150/2009.

- c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione decentrata integrativa (progressioni orizzontali)

Le nuove progressioni orizzontali verranno assegnate con un metodo selettivo e in base al sistema di valutazione e misurazione della performance individuale e collettiva approvato con deliberazione della Giunta Esecutiva n. 33 del 14/04/2010.

Modulo III° - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa a confronto col corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 97.646,41	€ 97.797,48	€ 97.797,48	€ 97.797,48	€ 97.797,48	€ 92.754,33	€ 92.754,33
Risorse variabili	€ 15.794,00	€ 8.094,00	€ 9.494,00	€ 9.494,00	€ 10.193,00	€ 12.694,00	€ 1.727,00
Risorse per specifiche disp. legge							
Residui anni precedenti							
Totale	€ 113.440,41	€ 105.891,48	€ 107.291,48	€ 107.291,48	€ 107.990,48	€ 105.448,33	€ 94.481,33

Modulo IV° - Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate:

- Per la parte relativa alle somme non regolate dal presente contratto per complessivi €. 66181,01 (progressioni orizzontali consolidate, indennità di comparto) nei capitoli di Bilancio relativi al pagamento delle retribuzioni del personale dipendente.
 - Per la parte relativa alle destinazioni specificamente regolate dal presente contratto pari ad €. 28300,32 nel capitolo di bilancio n. 3773-3480
- Tale struttura garantisce la verifica costante tra il sistema contabile ed i dati del fondo di produttività.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il fondo complessivo dell'anno 2017 pari ad € 94481,33 rispetta il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 come da deliberazione della Giunta Esecutiva n. 92 del 27/09/2017 con la quale il fondo è stato formalmente costituito.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come costituito con deliberazione della Giunta Esecutiva n. 92 del 27/09/2017 è impegnato ai capitoli del bilancio di Previsione 2017, così come evidenziati nel modulo IV°, Sezione I della presente relazione.

Gardone Val Trompia, 01/12/2017

IL DIRETTORE
Dott. Armando Sciatti



Comunità Montana di Valle Trompia	
Pervenuta il	06.12.17
PROT. N.:	5266
C. 4	Cl. 2 Fasc. 4

COMUNITA' MONTANA DI VALLE TROMPIA
Revisore dei conti

REVISORE DEI CONTI
Verbale n. 14/2017

OGGETTO: PARERE IN MERITO ALL'ESAME DELL'ACCORDO DECENTRATO RELATIVO ALLA DISTRIBUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2017 (art. 239, commi 1, lett. B e 1 — bis D.Lgs 267/00 e artt. 40, c.3 sexies e 40 — bis D.Lgs 165/01)

Richiamati:

- art. 5, comma 3, CCNL 1/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22/01/2004 in merito ai tempi e alle procedure per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi;
- gli artt. 40 e 40 — bis D.Lgs 165/2001, che demandano al Revisore dei conti il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata;
- l'art. 9, commi 1 e 2 bis, DL 78/2010, convertito con modificazioni della L. 122/2010;
- l'art. 1, comma 557, L. 296/2006, così come modificato dall'art. 14, comma 7, del D.L. 31/5/2010, n. 78, convertito con Legge 30/7/2010, n. 122;
- la Circolare n. 25 del 19/07/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze — Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, unitamente al Dipartimento della Funzione Pubblica, la quale reca lo schema della Relazione illustrativa e della Relazione tecnico-finanziaria ai contratti collettivi integrativi decentrati;
- l'art. 67, comma 11, DL 112/2008, convertito in L. 133/2008, il quale prevede l'obbligo per tutte le Amministrazioni in modo permanente sul proprio sito web la documentazione relativa alla contrattazione decentrata integrativa.

Richiamato, altresì, il disposto di cui all'art. 239 del D.Lgs 267/2000;

DATO ATTO CHE il d.Lgs. 75/2017 prevede che le risorse decentrate non siano decurtate in base alle cessazioni del personale dipendente e siano commisurate entro il limite massimo delle risorse stanziato nell'anno 2016;

Vista la Relazione illustrativa tecnico-finanziaria a firma della Responsabile Area Amministrativa e della Responsabile Area Finanziaria che illustra la proposta di contrattazione collettiva decentrata integrativa per il corrente esercizio che comporta la costituzione di un fondo, per parte stabile pari a € 92.754,33 e per parte variabile € 1.727,00, quindi per complessivi €. 94.481,33;

Verificata la correttezza dei prospetti dimostrativi della relazione tecnico finanziaria da cui si evince che il fondo per il finanziamento della contrattazione integrativa anno 2017 è uguale rispetto al medesimo fondo per l'anno 2016.

Verificata la copertura delle spese nel bilancio 2017;

Rilevato inoltre che nella costituzione del fondo non sono presenti le economie derivanti dalle trasformazioni dei rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, così come stabilito dall'art. 73, comma 2, del D.L. 112/08 e che a tali linee si concorda sul procedimento adottato per cui la parte variabile del fondo è stata costituita senza tali risorse.

Accertato che in ogni caso la costituzione del fondo incide positivamente sulla riduzione dell'incidenza delle spese di personale sul totale della spesa corrente, ai sensi dell'art. 76 del D.L. 112/08.

Il sottoscritto Revisore dei conti

CERTIFICA

per quanto di sua la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art. 4 del CCNL Enti Locali del 22 gennaio 2004 ed ai sensi dell'art. 48, comma 6, del D.Lgs. 165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (artt. 40 e 40 - bis, del D.lgs 165/2001).

Gardone Val Trompia, li 5 dicembre 2017

Il Revisore dei Conti
Dr. Leonardo Sardini





INTESA RELATIVA AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' - PARTE ECONOMICA ANNO 2017

In data ___ dicembre _____ presso la sede della Comunità Montana di Valle Trompia, ha avuto luogo l'incontro, tra:

la delegazione di parte pubblica:

Presidente Dott. Armando Sciatti – Direttore
Componenti Arch. Fabrizio Veronesi - Dirigente Area tecnica

la delegazione sindacale

R.S.U. (soggetto unitario): Fausti Cristina, Galesi Giovanni;

PREMESSO che:

- in tema di risorse per la contrattazione decentrata, a decorrere dal 2017 sono applicabili i vincoli relativi al limite del fondo rispetto all'anno 2016 senza l'obbligo di riduzione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio.
- con delibera della Giunta Esecutiva n. 92 del 27/09/2017, per l'anno 2017 è stato costituito il fondo 2017 sono state fornite alla delegazione trattante di parte pubblica le seguenti indicazioni:
- a seguito dell'incontro con le RSU sono stati pertanto definiti i contenuti del Contratto Collettivo Decentrato valido per la parte economica anno 2017;
- gli stanziamenti di bilancio dei capitoli cui vanno imputate le spese per gli istituti soggetti a contrattazione decentrata hanno disponibilità sufficiente per l'assunzione degli impegni di spesa;
- per quanto riguarda gli importi destinati alla produttività, gli stessi saranno resi disponibili previa verifica da parte del nucleo di valutazione del raggiungimento degli stessi;
- il presente accordo tra le parti potrà trovare attuazione solo dopo che il Revisore dei Conti avrà espresso parere favorevole alla piattaforma contrattuale su cui è stata poi raggiunta l'intesa con le OO.SS., avendone verificato la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e con i vincoli relativi alla spesa di personale previsti dalla normativa vigente ed avendo riscontrato la copertura finanziaria.

Ciò premesso, si formalizza nei termini che seguono il contratto integrativo decentrato per l'anno 2016.

TITOLO I
Disposizioni generali

ART. 1 - AMBITO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto disciplina esclusivamente le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno

2017, rinviandosi per ciò che concerne le altre materie oggetto di contrattazione, ai contratti decentrati sottoscritti negli anni precedenti, fatto salvo quanto disciplinato dal presente accordo.

TITOLO II

Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

ART. 2 - COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 CCNL 22/01/2004

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, quantificato con delibera n. 61/2016, e specificato nell'allegata scheda, risulta così costituito:

- | | |
|---|-------------|
| 1) Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità per | € 92.754,33 |
| 2) Risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità per | € 1.727,00 |

TOTALE RISORSE DECENTRATE	€ 94.481,00
---------------------------	-------------

TITOLO III

Utilizzo delle Risorse Stabili e variabili

ART. 3 - UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI GIA' EFFETTUATE A TUTTO IL 31/12/2003 - ART. 17, COMMA 2, LETT. B) DEL CCNL DELL'1.4.1999.

Per le progressioni orizzontali consolidate viene utilizzata la somma di € 36.105,59.

Per l'anno 2017 potranno accedere al sistema di scorrimento orizzontale i dipendenti che hanno avuto l'ultima progressione nell'anno 2008 (gruppo 1) e nel 2018 coloro che hanno avuto l'ultima progressione nell'anno 2009 (gruppo 2).

Ogni dipendente, nell'anno di maturazione del diritto alla progressione, verrà valutato dal Dirigente Responsabile di Area rispettivamente sulla base dell'attività espletata nell'anno 2017 o 2018 in riferimento ai criteri di cui alla deliberazione della Giunta Esecutiva n. 33 del 14/04/2010. Per poter avere diritto alla progressione il dipendente dovrà conseguire un punteggio minimo di:

- 75 punti per la categoria B
- 80 punti per la categoria C
- 85 punti per la categoria D

La decorrenza delle progressioni sarà 1 gennaio 2017 per i dipendenti del Gruppo 1 vale dire coloro che hanno maturato l'ultima progressione nell'anno 2008.

Il Dipendente che consegnerà positivamente il diritto alla progressione potrà accedere nuovamente al sistema di scorrimento dopo tre anni dalla decorrenza del beneficio.

Il Dipendente che non consegnerà il punteggio minimo per il diritto alla progressione nel 2017 potrà essere nuovamente valutato nell'anno successivo (anno 2018).

Lo stanziamento aggiuntivo massimo sarà pari per l'anno 2017 a € 4.363,72.

ART. 4 - UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO.

Per l'anno 2017 le quote dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a € 7.685,86.

ART. 5 - UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' AL PERSONALE DELLE CATEGORIE A e B1.

Ai sensi dell'art. 32 – comma 9 – del CCNL del 22.1.2004 è confermata per il personale assunto in profili collocati nelle categorie A e B, posizione economica B1, l'indennità di €. 64,56 annue lorde, di cui all'art. 4 – comma 3 – del CCNL 16.7.1996.

L'importo complessivo determinato per l'anno 2017 è pari a €. 64,56 per la presenza di un dipendente della categoria B1.

ART. 6 - UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI DESTINATE A FINANZIARE LE INDENNITA' DI POSIZIONE (art.17, comma 2, lett. c, CCNL 1999)

Per l'anno 2017 è previsto, ai sensi dell'art. 17 comma 2, lett. c) del CCNL 01/04/1999 un importo di € 22.325,00 quale somma massima da destinare alla retribuzione di posizione (€ 18500,00) e risultato (€ 3825,00) da ripartire tra le due posizioni organizzative dell'ente (Servizio Agricoltura e Ambiente, Servizio Affari Generali).

Il riconoscimento della retribuzione di risultato avviene a consuntivo, previa valutazione da parte del Nucleo di Valutazione dei risultati raggiunti dai singoli Responsabili.

ART. 7 - UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Le risorse complessivamente disponibili per finanziare la produttività ed il miglioramento dei servizi, al netto dei compensi per la progettazione, sono le seguenti:

- | | |
|--|-------------|
| - Produttività e miglioramento servizi | € 10.436,60 |
| - Riconoscimento particolari responsabilità cat C (servizio informatico) | € 1.500,00 |
| - Riconoscimento particolari responsabilità cat D (Servizio progettazioni) | € 1.000,00 |
| - Riconoscimento particolari responsabilità cat D (Servizio Centrale Unica di Committenza) | € 1.000,00 |

Art. 8 -RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi per l'anno 2017 sono pari a € 10.436,60.

Le parti concordano che la somma destinata ad incentivare la produttività ed i miglioramento dei servizi venga interamente ripartita attraverso il sistema di valutazione e misurazione della performance individuale e collettiva approvato con deliberazione della Giunta Esecutiva n. 33 del 14/04/2010.

Il personale che percepirà incentivi per funzioni tecniche di cui all'art.10 per un importo individuale superiore a 2.000,00 euro annuo non parteciperà al riparto delle risorse previste nel presente articolo. Non rientrano nel conteggio del limite annuale gli incentivi maturati legati alla Centrale Unica di Committenza.

Il riparto e la liquidazione fondo di cui sopra sarà effettuata entro il mese di aprile 2018 e a seguito di valutazione in contraddittorio con ciascun dipendente da parte del Responsabile di Area.

ART. 9 - SOMME DESTINATE AD INCENTIVARE LE SPECIFICHE RESPONSABILITA'

Per l'anno 2017 vengono riconosciuti le seguenti indennità:

- di € 1.500,00 € al dipendente cat. C Mansini Giuseppe per il supporto informatico agli uffici. Tale voce sarà liquidata a consuntivo su semplice attestazione del Direttore;
- di € 1.000,00 alla dipendente Graziella Pedretti per il ruolo Funzionario del Servizio Progettazioni bandi di finanziamento;
- di € 1.000,00 alla dipendente Elena Merli per il ruolo Funzionario del Servizio Centrale Unica di Committenza.

ART. 10 - SOMME DESTINATE AD INCENTIVARE LE SPECIFICHE ATTIVITÀ E PRESTAZIONI CORRELATE ALLA UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART.15, COMMA 1 LETT. K)

Per le funzioni tecniche effettuate da personale interno (ex art. 113 D.Lgs. 50/2016) per l'anno 2017 la Giunta Esecutiva ha approvato con deliberazione n. 114 del 10/11/2016 un regolamento come prescritto dalla normativa vigente.

Alla data attuale non vi è un'interpretazione univoca sul computo dell'incentivo all'interno o in aggiunto al fondo annuale per le risorse integrative. Alla firma del presente accordo gli incentivi sono computati all'interno del fondo. Qualora entro la data di liquidazione vi fosse un parere definitivo di ordine diverso la somma stanziata verrà finanziata extra fondo e la quota relativa di fondo verrà ripartita con i criteri dell'art.8.

Gli importi di cui sopra relativi all'attività sono indicativi nella misura massima di € 10.000,00; quelli definitivi sono evidenziati a consuntivo, sulla base delle funzioni tecniche effettivamente realizzate, l'eventuale differenza rimanente rispetto alla somma stanziata verrà liquidata ai dipendenti in base ai criteri definiti all'art. 8 del presente accordo.

TITOLO V

Disciplina degli istituti relativi al rapporto di lavoro oggetto di contrattazione

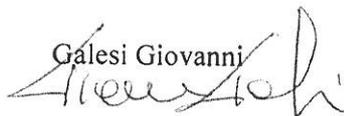
ART.11- RINVIO

Per quanto non richiamato nel presente contratto si rinvia alla normativa e alla regolamentazione in vigore.

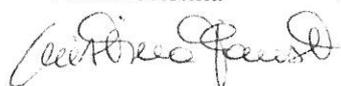
Le parti danno atto che la presente intesa è soggetta a verifica da parte dell'Organo di Revisione e alla successiva approvazione da parte delle Giunta Esecutiva della Comunità Montana di Valle Trompia.

Gardone Val Trompia, _____

La delegazione trattante di parte sindacale

Galesi Giovanni


Fausti Cristina



La delegazione trattante di parte pubblica

Armando Sciatti

Veronesi Fabrizio