

INTESA RELATIVA AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' - PARTE ECONOMICA ANNO 2017

In data 18 dicembre 2017 presso la sede della Comunità Montana di Valle Trompia, ha avuto luogo l'incontro, tra:

la delegazione di parte pubblica:

Presidente Dott. Armando Sciatti – Direttore
Componenti Arch. Fabrizio Veronesi - Dirigente Area tecnica

la delegazione sindacale

R.S.U. (soggetto unitario): Fausti Cristina, Galesi Giovanni;

PREMESSO che:

- in tema di risorse per la contrattazione decentrata, a decorrere dal 2017 sono applicabili i vincoli relativi al limite del fondo rispetto all'anno 2016 senza l'obbligo di riduzione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio.
- con delibera della Giunta Esecutiva n. 92 del 27/09/2017, per l'anno 2017 è stato costituito il fondo 2017 sono state fornite alla delegazione trattante di parte pubblica le seguenti indicazioni:
- a seguito dell'incontro con le RSU sono stati pertanto definiti i contenuti del Contratto Collettivo Decentrato valido per la parte economica anno 2017;
- gli stanziamenti di bilancio dei capitoli cui vanno imputate le spese per gli istituti soggetti a contrattazione decentrata hanno disponibilità sufficiente per l'assunzione degli impegni di spesa;
- per quanto riguarda gli importi destinati alla produttività, gli stessi saranno resi disponibili previa verifica da parte del nucleo di valutazione del raggiungimento degli stessi;
- il presente accordo tra le parti potrà trovare attuazione solo dopo che il Revisore dei Conti avrà espresso parere favorevole alla piattaforma contrattuale su cui è stata poi raggiunta l'intesa con le OO.SS., avendone verificato la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e con i vincoli relativi alla spesa di personale previsti dalla normativa vigente ed avendo riscontrato la copertura finanziaria.

Ciò premesso, si formalizza nei termini che seguono il contratto integrativo decentrato per l'anno 2016.

TITOLO I
Disposizioni generali

ART. 1 - AMBITO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto disciplina esclusivamente le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno

2017, rinviandosi per ciò che concerne le altre materie oggetto di contrattazione, ai contratti decentrati sottoscritti negli anni precedenti, fatto salvo quanto disciplinato dal presente accordo.

TITOLO II

Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

ART. 2 - COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 CCNL 22/01/2004

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, quantificato con delibera n. 61/2016, e specificato nell'allegata scheda, risulta così costituito:

- | | |
|---|-------------|
| 1) Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità per | € 92.754,33 |
| 2) Risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità per | € 1.727,00 |

TOTALE RISORSE DECENTRATE	€ 94.481,00
---------------------------	-------------

TITOLO III

Utilizzo delle Risorse Stabili e variabili

ART. 3 - UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI GIA' EFFETTUATE A TUTTO IL 31/12/2003 – ART. 17, COMMA 2, LETT. B) DEL CCNL DELL'1.4.1999.

Per le progressioni orizzontali consolidate viene utilizzata la somma di € 36.105,59.

Per l'anno 2017 potranno accedere al sistema di scorrimento orizzontale i dipendenti che hanno avuto l'ultima progressione nell'anno 2008 (gruppo 1) e nel 2018 coloro che hanno avuto l'ultima progressione nell'anno 2009 (gruppo 2).

Ogni dipendente, nell'anno di maturazione del diritto alla progressione, verrà valutato dal Dirigente Responsabile di Area rispettivamente sulla base dell'attività espletata nell'anno 2017 o 2018 in riferimento ai criteri di cui alla deliberazione della Giunta Esecutiva n. 33 del 14/04/2010. Per poter avere diritto alla progressione il dipendente dovrà conseguire un punteggio minimo di:

- 75 punti per la categoria B
- 80 punti per la categoria C
- 85 punti per la categoria D

La decorrenza delle progressioni sarà 1 gennaio 2017 per i dipendenti del Gruppo 1 vale dire coloro che hanno maturato l'ultima progressione nell'anno 2008.

Il Dipendente che consegnerà positivamente il diritto alla progressione potrà accedere nuovamente al sistema di scorrimento dopo tre anni dalla decorrenza del beneficio.

Il Dipendente che non consegnerà il punteggio minimo per il diritto alla progressione nel 2017 potrà essere nuovamente valutato nell'anno successivo (anno 2018).

Lo stanziamento aggiuntivo massimo sarà pari per l'anno 2017 a € 4.363,72.

ART. 4 - UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO.

Per l'anno 2017 le quote dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a € 7.685,86.

ART. 5 - UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' AL PERSONALE DELLE CATEGORIE A e B1.

Ai sensi dell'art. 32 – comma 9 – del CCNL del 22.1.2004 è confermata per il personale assunto in profili collocati nelle categorie A e B, posizione economica B1, l'indennità di €. 64,56 annue lorde, di cui all'art. 4 – comma 3 – del CCNL 16.7.1996.

L'importo complessivo determinato per l'anno 2017 è pari a €. 64,56 per la presenza di un dipendente della categoria B1.

ART. 6 - UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI DESTINATE A FINANZIARE LE INDENNITA' DI POSIZIONE (art.17, comma 2, lett. c, CCNL 1999)

Per l'anno 2017 è previsto, ai sensi dell'art. 17 comma 2, lett. c) del CCNL 01/04/1999 un importo di € 22.325,00 quale somma massima da destinare alla retribuzione di posizione (€ 18500,00) e risultato (€ 3825,00) da ripartire tra le due posizioni organizzative dell'ente (Servizio Agricoltura e Ambiente, Servizio Affari Generali).

Il riconoscimento della retribuzione di risultato avviene a consuntivo, previa valutazione da parte del Nucleo di Valutazione dei risultati raggiunti dai singoli Responsabili.

ART. 7 - UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Le risorse complessivamente disponibili per finanziare la produttività ed il miglioramento dei servizi, al netto dei compensi per la progettazione, sono le seguenti:

- | | |
|--|-------------|
| - Produttività e miglioramento servizi | € 10.436,60 |
| - Riconoscimento particolari responsabilità cat C (servizio informatico) | € 1.500,00 |
| - Riconoscimento particolari responsabilità cat D (Servizio progettazioni) | € 1.000,00 |
| - Riconoscimento particolari responsabilità cat D (Servizio Centrale Unica di Committenza) | € 1.000,00 |

Art. 8 -RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi per l'anno 2017 sono pari a € 10.436,60.

Le parti concordano che la somma destinata ad incentivare la produttività ed i miglioramento dei servizi venga interamente ripartita attraverso il sistema di valutazione e misurazione della performance individuale e collettiva approvato con deliberazione della Giunta Esecutiva n. 33 del 14/04/2010.

Il personale che percepirà incentivi per funzioni tecniche di cui all'art.10 per un importo individuale superiore a 2.000,00 euro annuo non parteciperà al riparto delle risorse previste nel presente articolo. Non rientrano nel conteggio del limite annuale gli incentivi maturati legati alla Centrale Unica di Committenza.

Il riparto e la liquidazione fondo di cui sopra sarà effettuata entro il mese di aprile 2018 e a seguito di valutazione in contraddittorio con ciascun dipendente da parte del Responsabile di Area.

ART. 9 - SOMME DESTINATE AD INCENTIVARE LE SPECIFICHE RESPONSABILITA'

Per l'anno 2017 vengono riconosciuti le seguenti indennità:

- di € 1.500,00 € al dipendente cat. C Mansini Giuseppe per il supporto informatico agli uffici. Tale voce sarà liquidata a consuntivo su semplice attestazione del Direttore;
- di € 1.000,00 alla dipendente Graziella Pedretti per il ruolo Funzionario del Servizio Progettazioni bandi di finanziamento;
- di € 1.000,00 alla dipendente Elena Merli per il ruolo Funzionario del Servizio Centrale Unica di Committenza.

ART. 10 - SOMME DESTINATE AD INCENTIVARE LE SPECIFICHE ATTIVITÀ E PRESTAZIONI CORRELATE ALLA UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART.15, COMMA 1 LETT. K)

Per le funzioni tecniche effettuate da personale interno (ex art. 113 D.Lgs. 50/2016) per l'anno 2017 la Giunta Esecutiva ha approvato con deliberazione n. 114 del 10/11/2016 un regolamento come prescritto dalla normativa vigente.

Alla data attuale non vi è un'interpretazione univoca sul computo dell'incentivo all'interno o in aggiunto al fondo annuale per le risorse integrative. Alla firma del presente accordo gli incentivi sono computati all'interno del fondo. Qualora entro la data di liquidazione vi fosse un parere definitivo di ordine diverso la somma stanziata verrà finanziata extra fondo e la quota relativa di fondo verrà ripartita con i criteri dell'art.8.

Gli importi di cui sopra relativi all'attività sono indicativi nella misura massima di € 10.000,00; quelli definitivi sono evidenziati a consuntivo, sulla base delle funzioni tecniche effettivamente realizzate, l'eventuale differenza rimanente rispetto alla somma stanziata verrà liquidata ai dipendenti in base ai criteri definiti all'art. 8 del presente accordo.

TITOLO V

Disciplina degli istituti relativi al rapporto di lavoro oggetto di contrattazione

ART.11- RINVIO

Per quanto non richiamato nel presente contratto si rinvia alla normativa e alla regolamentazione in vigore.

Le parti danno atto che la presente intesa è soggetta a verifica da parte dell'Organo di Revisione e alla successiva approvazione da parte delle Giunta Esecutiva della Comunità Montana di Valle Trompia.


Gardone Val Trompia, 18/12/2017

La delegazione trattante di parte sindacale

Galesi Giovanni



Fausti Cristina



La delegazione trattante di parte pubblica

Armando Sciatti



Veronesi Fabrizio

